

OBSAH:

1. VÝZNAM, SOUČASNÝ STAV A VÝVOJOVÉ TENDENCE TEORIE ŘÍZENÍ.....	1
2. PŘEDMĚT A METODY TEORIE ŘÍZENÍ.....	3
2.1. CHARAKTERISTIKA PROCESU ŘÍZENÍ.....	4
2.1.1. Řízení jako informační působení.....	4
2.1.2. Řízení ve společenské a hospodářské praxi.....	7
2.1.3. Členění procesu řízení.....	7
2.1.4. Společenská a technická podmíněnost řízení.....	9
2.1.5. Charakteristika řízení.....	9
2.2. PŘEDMĚT TEORIE ŘÍZENÍ.....	11
2.2.1. Vymezení předmětu teorie řízení.....	12
2.2.2. Postavení teorie řízení ve vztahu k ostatním vědním oborům.....	13
2.3. METODY A TECHNIKY V TEORII ŘÍZENÍ.....	13
2.3.1. Metody organizačního výzkumu.....	13
3. ZÁKLADNÍ PRINCIPY ŘÍZENÍ.....	21
3.1. MANAGEMENT VE VÝVOJI.....	21
3.1.1. Klasický management.....	22
3.1.2. Psychologicko - sociální přístupy.....	23
3.1.3. Procesní přístupy.....	23
3.1.4. Systémové přístupy.....	23
3.1.5. Empirické (pragmatické) přístupy.....	24
3.1.6. Vývojové tendence.....	24
3.2. MANAŽER V PROCESU ŘÍZENÍ.....	25
3.2.1. Vymezení pojmu manažer.....	25
3.2.2. Vznik profese manažera a jeho postavení v řídicí hierarchii.....	25
3.2.3. Ideální manažer a jeho charakteristiky.....	26
3.3. MANAŽERSKÉ MÝTY A REALITA.....	27
3.3.1. Úloha manažera v procesu řízení podle klasického konceptu.....	28
3.3.2. Manažerské mýty a realita.....	28
3.4. MANAŽERSKÉ FUNKCE.....	30
3.4.1. Plánování.....	30
3.4.2. Organizování.....	30
3.4.3. Personální zajištění.....	31
3.4.4. Vedení lidí.....	31
3.4.5. Kontrola.....	31
4. SOCIÁLNĚ PSYCHOLOGICKÉ ZÁKLADY ŘÍZENÍ A VEDENÍ LIDÍ.....	33
4.1. VÝZNAM SOCIÁLNĚ PSYCHOLOGICKÝCH A SOCIOLOGICKÝCH POZNATKŮ V ŘÍZENÍ.....	33

4.2. ZÁKLADY PSYCHOLOGIE OSOBNOSTI	33
4.2.1. <i>Sebekoncepce osobnosti</i>	36
4.2.2. <i>Vývoj a psychologická struktura osobnosti</i>	37
4.2.3. <i>Temperament</i>	39
4.2.4. <i>Schopnosti</i>	42
4.2.5. <i>Motivy a postoje</i>	44
5. TEORIE ORGANIZACE.....	48
5.1. ZÁKLADNÍ POJMY TEORIE ORGANIZACE	48
5.2. ORGANIZAČNÍ SYSTÉMY	49
5.2.1. <i>Dekompozice organizačních systémů</i>	50
5.2.2. <i>Integrační aspekty subsystémů organizačního systému</i>	55
5.2.3. <i>Hierarchie a kompetence jednotlivých subsystémů organizačních systémů zemědělských podniků</i>	57
5.3. TENDENCE VÝVOJE V ORGANIZAČNÍCH A ŘÍDÍCÍCH STRUKTURÁCH	61
5.3.1. <i>Organizační struktura</i>	61
5.3.1.1. Hierarchické členění organizační struktury	63
5.3.1.2. Základní typy organizačních struktur	64
5.3.2. <i>Řídící struktura</i>	64
5.3.2.1. Formální a neformální stránka řídicí struktury.....	65
5.3.2.2. Řídící jednotky.....	66
5.3.2.3. Základní typy řídicích struktur	68
5.3.3. <i>Vývojové tendence organizačních a řídicích struktur</i>	70
5.3.3.1. Charakteristika prvků řídicích struktur	73
5.3.3.2. Zvyšování spolehlivosti chování lidských prvků.....	79
5.4. FAKTORY TVORBY ORGANIZAČNÍCH A ŘÍDÍCÍCH JEDNOTEK.....	80
5.4.1. <i>Vnitřní faktory</i>	81
5.4.1.1. Technická kapacita - v -.....	81
5.4.1.2. Organizační kapacita - o -.....	81
5.4.1.3. Řídící kapacita - q -.....	81
5.4.1.4. Určování kapacity vedoucích pracovníků	84
5.4.2. <i>Vnější faktory</i>	88
5.4.2.1. Koeficient rozšířené řídicí kapacity.....	88
5.4.2.2. Počet organizačních a řídicích stupňů - n -.....	88
5.4.3. <i>Integroující faktory</i>	89
5.4.3.1. Kvalifikační struktura organizačního systému.....	90
5.4.4. <i>Dotvářející faktory</i>	92
5.4.5. <i>Principy volby vhodného typu struktury organizačních a řídicích struktur</i>	93
5.4.6. <i>Kritéria rozhodování pro výběr účelných typů organizačních a řídicích struktur</i>	94
5.5. ČLOVĚK V ORGANIZAČNÍM SYSTÉMU.....	95
5.5.1. <i>Typy představ o člověku</i>	97
5.5.1.1. Racionálně ekonomický člověk.....	97

5.5.1.2. Sociální člověk.....	97
5.5.1.3. Sebestrukturalizující člověk.....	98
5.5.1.4. Komplexní člověk.....	99
5.5.2. Vedoucí pracovník, skupiny a vzájemné vztahy.....	99
5.5.2.1. Funkce skupin.....	99
5.5.2.2. Faktory vzniku skupin.....	100
5.5.2.3. Konflikt.....	100
6.ŘÍDÍCÍ PROCESY A ŘÍDÍCÍ ČINNOSTI V CYKLU ŘÍZENÍ.....	102
6.1. PROCES DELEGOVÁNÍ.....	102
6.1.1. Metoda určení úrovně procesu delegování.....	104
6.2. JEDNOTLIVÁ STADIA CYKLU ŘÍZENÍ.....	106
6.2.1. Informace.....	107
6.2.2. Rozhodovací procesy.....	108
6.2.2.1. Základní druhy rozhodovacích procesů.....	109
6.2.2.2. Metody rozhodování.....	111
6.2.3. Ovlivňovací procesy.....	112
6.2.4. Kontrolní procesy.....	113
7. STYL ŘÍZENÍ A ŘÍDÍCÍ PRÁCE.....	114
7.1. PŘÍSTUPY K POZNÁVÁNÍ A ROZBORU STYLU ŘÍZENÍ.....	114
7.1.1. Styl řízení z hlediska identifikace vedoucího.....	114
7.1.2. Individuální styl řízení a řídicí práce.....	116
8. RACIONALIZACE ŘÍDÍCÍ PRÁCE.....	119
8.1. LIMITUJÍCÍ FAKTORY MANAŽERA.....	119
8.1.1. Únava.....	120
8.1.2. Rytmus a monotonie.....	121
8.1.3. Ostatní limitující faktory.....	122
8.2. FAKTORY PROSTŘEDÍ.....	122
8.2.1. Osvětlení.....	122
8.2.2. Barevná úprava prostředí.....	123
8.2.3. Hluk.....	123
8.2.4. Mikroklimatické podmínky.....	124
8.3. MANAŽER A ČAS.....	125
8.3.1. Rozbor spotřeby času.....	125
8.4. METODY RACIONALIZACE SPOTŘEBY ČASU.....	126
8.4.1. Analýza rozsahu vedení.....	126
8.4.2. Metody racionalizace řídicí práce.....	129
LITERATURA:.....	132
OBSAH:.....	133