

## Obsah:

	Strana
Úvod ke skriptům .....	1
<b>1. Přístup ke studiu, zadání projektu .....</b>	<b>2</b>
<b>2. Osobní kariéra .....</b>	<b>7</b>
2.1.Co opravdu chcete? Jaké máte představy o svém budoucím uplatnění? .....	13
2.2.Co víte sami o sobě? .....	28
2.3.Co víte o hledání pracovního místa? .....	34
2.4.Dokážete se ucházet o zaměstnání? .....	42
<b>3. Pohled zaměstnavatele na výběr zaměstnanců .....</b>	<b>60</b>
3.1.Analýza práce a vytváření pracovních úkolů .....	62
3.2.Popis pracovního místa .....	75
3.3.Plánování pracovních míst a pracovních sil .....	88
3.4.Požadavky na pracovníky (pracovní způsobilost a kvalifikace) .....	98
3.5.Vyhledávání pracovníků .....	112
3.6.Příprava a průběh konkursního řízení .....	118
3.6.1.Organizace konkursního (výběrového) řízení .....	118
3.6.2.Průběh konkursního řízení .....	123
<b>4. Pracovník v zaměstnání .....</b>	<b>147</b>
4.1.Adaptace na pracovišti .....	148
4.2.Motivace pracovního chování .....	160
4.2.1.Motivační profil člověka .....	160
4.2.2.Motivační faktory .....	164
4.2.3.Sestavení tvůrčí pracovní skupiny na základě sjednocujícího motivačního cíle a identifikace psychologických typů .....	170
4.2.4.Určení faktorů osobní motivace .....	174
4.2.5.Potřeba cílů .....	180
4.3.Hodnocení pracovníků .....	184
<b>5. Pracovní mobilita a osobní kariéra .....</b>	<b>202</b>
5.1.Fluktuace .....	207
5.2.Ukončení pracovního poměru .....	213
5.3.Pracovní kariéra a osobní rozvoj .....	222
<b>6. Závěrem .....</b>	<b>236</b>

Přehled úkolů .....	238
Přehled dotazníků .....	240
Přehled ukázek a příkladů .....	241
Seznam použité literatury .....	243
Obsah .....	245

1.1 Co je to stres? Jaké má předsady a svůj důsledný vliv? .....	13
1.2 Co je to stres? Jaké má předsady a svůj důsledný vliv? .....	28
1.3 Co je to stres? Jaké má předsady a svůj důsledný vliv? .....	34
1.4 Důsledky se odrazí na zaměstnání .....	43
3. Požadavky zaměstnavatele na výběr zaměstnanců .....	60
3.1 Analýza práce a vytváření pracovních míst .....	63
3.2 Popis pracovního místa .....	75
3.3 Plánování pracovních míst a pracovních sil .....	88
3.4 Požadavky na pracovníky (pracovní způsobilost a kvalifikace) .....	98
3.5 Vybídací procesy .....	113
3.6 Příprava a průběh konkurzního řízení .....	118
3.6.1 Průběh konkurzního (výběrového) řízení .....	118
3.6.2 Průběh konkurzního řízení .....	123
4. Pracovní v zaměstnání .....	147
4.1 Adaptace na práci .....	148
4.2 Motivace pracovníků .....	160
4.2.1 Motivace pro změnu .....	160
4.2.2 Motivace k práci .....	164
4.2.3 Šest faktorů pracovního skupiny na výkon spolupráce .....	170
4.2.4 Pracovní skupina a adaptace psychologických typů .....	174
4.2.5 Pracovní skupina .....	180
4.3 Hodnocení pracovníků .....	184
5. Pracovní mobilita a osobní kariéra .....	203
5.1 Faktory .....	207
5.2 Ukončení pracovního poměru .....	213
5.3 Pracovní kariéra a osobní rozvoj .....	222
6. Závěrem .....	236