

Obsah

Úvod	9
Seznam používaných zkratk	10
Díl I.: Obecná část	11
1. Pojem, předmět, systém a funkce pracovního práva	12
1.1 Pojem	12
1.2 Předmět	14
1.3 Ke vzniku pracovního práva	16
1.4 Vztah pracovního práva k jiným právním odvětvím ..	17
1.5 Funkce pracovního práva	18
2. Prameny českého pracovního práva	23
2.1 Pojem	23
2.2 Druhy pramenů pracovního práva	24
2.3 Působnost českého pracovního práva	32
2.4 Interpretace a aplikace norem	37
3. Mezinárodní společenství a české pracovní právo ...	39
3.1 Mezinárodní organizace práce	39
3.2 Struktura a organizace MOP	42
3.3 Pracovní právo v rámci Evropské unie	49
4. Základní zásady pracovního práva	55
5. Zásada zákazu diskriminace	63
5.1 Základní pojmy	63
5.2 Diskriminace jako právní institut	64
5.3 Formy diskriminace	67
5.4 Právní úprava	71
5.5 Zákonná ochrana	77
6. Právní skutečnosti v pracovním právu	86
6.1 Právní úkony v pracovním právu	87
6.2 Čas jako právní skutečnost v pracovním právu	91
7. Pracovněprávní vztahy	93
7.1 Pojem pracovněprávního vztahu	93
7.2 Subjekty pracovněprávních vztahů	95
7.3 Zastoupení v pracovněprávních vztazích	107
7.4 Obsah pracovněprávních vztahů	108
7.5 Vznik, změna a zánik pracovněprávních vztahů	110
7.6 Zajištění práv a povinností z pracovněprávních vztahů	124

Díl II.: Individuální pracovní právo	129
1. Právní otázky zaměstnanosti	130
1.1 Právo na práci a právo na zaměstnání	130
1.2 Politika zaměstnanosti	134
1.3 Právní vztah zaměstnanosti	137
1.4 Zprostředkování zaměstnání	143
1.5 Společensky účelná pracovní místa a veřejně prospěšné práce	146
1.6 Rekvalifikace	147
1.7 Hmotné zabezpečení před nástupem do zaměstnání a v případě ztráty zaměstnání	149
1.8 Občané se změněnou pracovní schopností	151
1.9 Rozhodování ve věcech zaměstnanosti	154
2. Pracovní poměr	156
2.1 Pojem	156
2.2 Druhy pracovního poměru	159
2.3 Vznik pracovního poměru	165
3. Odměňování práce	191
3.1 Vymezení a charakteristika pojmu mzda	191
3.2 Odměňování v podnikatelské sféře	214
4. Odměňování v rozpočtové sféře	231
4.1 Charakteristika a působnost zákona o platu	231
4.2 Průměrný výdělek pro pracovníprávní účely	235
4.3 Ochrana mzdových nároků při platební neschopnosti zaměstnavatele	238
5. Překážky v práci	243
5.1 Pojem	243
5.2 Překážky v práci na straně zaměstnance	245
6. Řízení pracovního procesu a vnitřní předpisy	258
6.1 Řízení pracovního procesu	258
6.2 Vnitřní předpisy	261
6.3 Pravomoc vydávat vnitřní předpisy	263
6.4 Publikace vnitřních předpisů	264
6.5 K některým vnitřním předpisům	264
7. Pracovní podmínky	267
7.1 Pojem a význam pracovních podmínek	267
7.2 Právní úprava pracovních podmínek v našem právním řádu	268
7.3 Pracovní doba	269

7.4	Délka pracovní doby	274
7.5	Rozvržení pracovní doby	276
7.6	Práce přesčas, noční práce, práce v noci a pracovní pohotovost	278
7.7	Doby odpočinku	281
8.	Zvláštní pracovní podmínky	296
8.1	Zvláštní pracovní podmínky žen	296
8.2	Zvláštní pracovní podmínky mladistvých	303
9.	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	306
9.1	Pojem a význam bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	306
9.2	Právní úprava bezpečnosti a ochrany zdraví při práci .	309
9.3	Povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance při zajišťování BOZP	311
9.4	Systém dozoru nad BOZP	316
9.5	Pracovní úrazy	319
10.	Podniková sociální politika	321
10.1	Pojem	321
10.2	Fond kulturních a sociálních potřeb a sociální fond . .	331
11.	Prevence, odpovědnost a náhrada škody	332
11.1	Prevence v pracovním právu	332
11.2	Pracovněprávní odpovědnost	333
11.3	Odpovědnost zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli	349
11.4	Odpovědnost zaměstnavatele za škodu způsobenou zaměstnanci	357
11.5	Lhůty pro uplatnění nároku na náhradu škody	374
11.6	Odpovědnost za bezdůvodné obohacení	375
11.7	Odpovědnost za neuspokojení nároku	377
12.	Zvláštní vztahy účasti v pracovním procesu	379
12.1	Obecné vymezení pojmu	379
12.2	Druhy zvláštních vztahů účasti v pracovním procesu .	381
13.	Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr .	391
13.1	Postavení a význam dohod v pracovním právu	391
13.2	Společná ustanovení o dohodách	392
13.3	Dohoda o provedení práce	394
13.4	Dohoda o pracovní činnosti	396

14. Kontrola nad dodržováním pracovněprávních předpisů	399
14.1 Pojem a význam	399
14.2 Vymezení kontrolní činnosti	400
14.3 Orgány provádějící kontrolu	401
Díl III.: Kolektivní pracovní právo	405
1. Pojem	406
1.1 Subjekty kolektivního pracovního práva	407
1.2 Organizované skupiny zaměstnanců	408
1.3 Právo na odborové sdružování	412
1.4 Odbory – charakteristické rysy	414
1.5 Právo na informace a projednání	421
1.6 Rada zaměstnanců a zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	424
1.7 Právo spolurozhodování	426
1.8 Právo kontroly	426
1.9 Právo na kolektivní vyjednávání	427
2. Kolektivní vyjednávání	428
2.1 Pojem	428
2.2 Tripartita	429
2.3 Základní zásady kolektivního vyjednávání	431
2.4 Kolektivní vyjednávání podle zákona č. 2/1991 Sb. . .	435
3. Kolektivní smlouvy	438
3.1 Pojem a druhy kolektivních smluv	438
3.2 Subjekty kolektivní smlouvy	439
3.3 Obsah kolektivních smluv	441
3.4 Uzavírání kolektivních smluv	442
3.5 Platnost, závaznost a účinnost kolektivních smluv . .	442
3.6 Uložení kolektivních smluv a seznámení s jejich obsahem	443
4. Kolektivní pracovní spory a jejich řešení	444
4.1 Pojem kolektivního pracovního sporu	444
4.2 Způsoby řešení kolektivních pracovních sporů	445
4.3 Kolektivní spory podle zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání	447
4.4 Stávka a výluka	451
4.5 Stávka podle zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjed- návání	459
4.6 Výluka	463

-
- 4.7 Výluka podle zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání 465
- 4.8 Důsledky stávky v nemocenském a důchodovém pojištění 466