

OBSAH

Data: Index trhu práce pro 3. čtvrtletí 2020	5
Viera Uríková: Péče o zaměstnance je ta nejsmyslnější investice	6
Job Matching – řešení pro efektivní nábor i rozvoj	10
Ondřej Synovec: Možnosti i Smlouvy jsou prakticky neomezené	11
Digitální HR komplexně, od základních dat až po bezpapírové HR	12
Firmy plánují obnovit nábor, ale více jich bude propouštět	16
Tomáš Poucha: Nejefektivnějším nástrojem interní komunikace je přímý nadřízený	18
Pět různých kroků k efektivnímu firemnímu vzdělávání	22
Zpětná vazba při náboru pomáhá employer branding	24
Potřebujete v této době personální agenturu?	26
Quanta vstupuje do regionů a rozšiřuje své aktivity	28
Strojař kalí i v pondělí aneb HR marketing jinak	30
Zaměstnanci chtějí rozvíjet své AI dovednosti	32
TOP 3 profese pro post-covid éru	33
Chce-li firma přežít, musí změnit mindset	34
Data: Benefity v době pocovidové	35
Doba postkoronová: Crowdsourcing nastupuje a mění trh práce	36
Co nás nyní čeká? Méně osobních kontaktů a schůzek	38
Jiří Antoš: Návštěvníky letos potěšíme zvýšeným komfortem	39
Brain-based koučink: Systematicky, efektivně, rychle	40
5 priorit, kterých se po koronakrizi držet	42
Data: Poukazy na dovolenou jsou v kurzu	43
Ocenění Randstad Award pro nejatraktivnějšího zaměstnavatele má vítěze	44
Zájem o brigády výrazně roste, mzdy stagnují	46
Firmy se starají o své zaměstnance i po propuštění	47
Odstříhnout marketing je sebevražda	48
Fenomén: Syndrom hochštaplera	50