

# Obsah

Predhovor.....	9
<b>Monitorovanie zamestnancov a ochrana súkromného života v judikatuře európskych súdov.....</b>	<b>11</b>
I. Pojem a obsah práva na súkromný život.....	12
1 Právo na súkromný život podľa Európskeho dohovoru a Charty základných práv EU.....	13
2 Právo na súkromný život podľa Občianskeho zákonníka.....	15
3 Právo na súkromný život podľa článku 11 Základných zásad Zákonníka práce.....	16
II. Ochrana práva na súkromný život podľa Európskeho dohovoru.....	18
III. Ochrana súkromného života v Charte základných práv EU.....	20
1 Ochrana rodinného života.....	21
2 Ochrana obydlia.....	22
3 Ochrana korešpondencie.....	23
4. Ochrana osobných údajov.....	24
4.1 Ochrana osobných údajov a súkromia pri komunikácii prostredníctvom elektronickej pošty.....	25
IV. Spôsoby zásahu do práva na súkromný a rodinný život, obydlie a korešpondenciu.....	26
1 Kontrola na pracovisku pomocou videokamier alebo mikrofónov ...	26
2 Kontrola e-mailov.....	27
2.1 Skenovanie obsahu e-mailov.....	28
3 Skrining elektronickej pošty na účely odfiltrovaní spamu (regulačné opatrenie zamerané proti nevyžiadanej pošte).....	29
4 Skrining elektronickej pošty na účely detekcie vopred určeného obsahu.....	29
5 Nové druhy softférových produktov, ktorých úlohou je sledovať, či došlo k otvoreniu e-mailu (ako napríklad služba „Did they read it“).....	30
V. Výnimky podľa článku 7 Charty a článku 8 Európskeho dohovoru. ...	31
1 Zásada legality.....	31
2 Zásada legitimacy.....	31

3 Zásada proporcionality.....	32
VI. Dôstojnosť ľudskej osoby a právo na rešpektovanie súkromného a rodinného života, obydlia a komunikácie.....	34

### **Možnosti monitorování zaměstnanců na pracovišti v právním řádu**

<b>České republiky.....</b>	<b>38</b>
I. Několik úvah k současnému účelu úpravy.....	39
II. Jak je to s účelem v právu.....	46
III. K možnostem monitorování zaměstnanců na pracovišti v právním řádu České republiky.....	50
IV. Některé pojmy a povinnosti z oblasti ochrany osobních údajů.....	51
V. Monitorování zaměstnanců na pracovišti.....	53
VI. Závažný důvod spočívající ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele.....	56
VII. Konkrétní odpověď.....	58
VIII. Další povinnosti při pořizování záznamu.....	58
IX. Ještě poznámku ke sledování přístupu na internet a k e-mailu pro osobní potřebu.....	64

### **Ochrana súkromia zamestnancov optikou judikatúry**

<b>Súdneho dvora Európskej únie.....</b>	<b>69</b>
I. Skoršia judikatúra Súdneho dvora.....	71
II. Súdny výklad Európskeho dohovoru o ochrane ľudských práv a základných slobôd.....	72
III. Skúmanie zdravotnej spôsobilosti uchádzača o zamestnanie.....	75
IV. Smernica o ochrane fyzických osôb pri spracovaní osobných údajov ..	77

<b>Aktuálne problémy videodohľadu v zahraničí.....</b>	<b>83</b>
I. Monitorovanie zamestnancov.....	84
II. Aktuálne otázky videodohľadu.....	86
1 Individuálna a kolektívna ochrana.....	86
2 Zamestnanec a samostatne zárobkovo činná osoba.....	91

### **Ochrana osobných údajov v súvislosti**

<b>s monitorovaním zamestnancov.....</b>	<b>94</b>
I. Právna povaha ochrany osobných údajov.....	95
II. Zásady ochrany osobných údajov.....	99

### **Civilnoprávny rozmer ochrany osobných údajov.....** **107** |

I. Právne predpisy upravujúce ochranu osobných údajov.....	108
--	-----

II. Vzájomný vzťah občianskeho zákonníka a zákona o ochrane osobných údajov.....	110
III. Z činnosti úradu na ochranu osobných údajov.....	113

### **Monitoring e-mailovej komunikácie zamestnanca v judikatúre**

#### **Európskeho súdu pre ľudské práva.....118**

I. Kontrola e-mailovej komunikácie.....	119
II. Právo na súkromie zamestnanca kontra právo zamestnávateľa vlastniť majetok.....	120
III. Ochrana korešpondencie v judikatúre ESĽP.....	122

### **Kontrola e-mailovej komunikácie zamestnancov**

#### **podľa právnych úprav vybraných členských štátov EU.....127**

I. Európska právna úprava.....	128
II. Slovenská právna úprava.....	130
III. Právna úprava v Českej republike.....	131
IV. Právna úprava vo Veľkej Británii.....	132
V. Švajčiarska a Lichtenštajnská právna úprava.....	136
1 Pravidlá využívania e-mailov (Nutzungsregelment).....	137
2 Zásady monitorovania.....	138
3 Právne predpoklady monitoringu.....	139
4 Monitoring e-mailov na pracovisku.....	139
5 Sankcie pri zneužívaní.....	140
VI. Nemecká právna úprava.....	141
1 Prípady zneužívania.....	143

### **Monitorovanie telefonických hovorov zamestnancov.....147**

I. Právna úprava.....	148
1 Právna úprava Zákonníka práce.....	150
2 Právo na súkromie.....	150
2.1 Riešenie tohto problému v praxi.....	153
3 Rozsudok Európskeho súdu pre ľudské práva.....	157
3.1 Pozadie údajného odpočúvania telefónu.....	157
3.2 Údajné odpočúvanie.....	159
3.3 Konanie pred komisiou.....	160
3.4 Z týchto dôvodov súd.....	161

### **Ochrana obydliä ako súčasť práva na súkromie.....164**

I. Pojem právo na súkromie.....	165
II. Prelomový rozsudok.....	170

1	Skutkový a právny rámec sporu a prejudiciálne otázky.....	170
III.	Principiálne východisko rozhodnutia Roquette Freres.....	179

<b>Napomáhajú kancelárie typu open space offices monitorovanie zamestnancov?.....</b>	<b>181</b>
---	------------