

# OBSAH

<b>1.</b>	<b>ÚVOD</b>	<b>7</b>
<b>2.</b>	<b>VÝZKUM</b>	<b>9</b>
2.1	Cíle a zaměření výzkumu	9
2.2	Metodologie výzkumu	10
2.2.1	Výzkumné přístupy	10
2.2.2	Výzkumné metody	13
2.2.2.1	Metody kvalitativního sběru dat	13
2.2.2.2	Metody kvalitativní analýzy dat	14
2.3	Požadavky na kompetence policejních manažerů k personálnímu řízení	15
2.3.1	Profesiografická analýza činnosti policejních manažerů	15
2.3.1.1.	Typické činnosti pol. manažera	24
2.3.1.2.	v oblasti manažerské funkce plánování	24
2.3.1.3.	v oblasti manažerské funkce organizování	25
2.3.1.4.	v oblasti manažerské funkce řízení lidských zdrojů	26
2.3.1.5.	v oblasti manažerské funkce vedení lidí	26
2.3.1.6.	v oblasti manažerské funkce kontrola	27
2.3.2	Model klíčových kompetencí policejních manažerů	29
2.3.3	Význam manažerské a sociální kompetence policejního manažera	38
2.4	Analýza příčin negativních jevů v personálním řízení útvarů Policie České Republiky	40
2.4.1	Případová studie č. 1	40
2.4.2	Případová studie č. 2	46
2.4.3	Případová studie č. 3	49
2.4.4	Případová studie č. 4	56
2.4.5	Případová studie č. 5	62
2.4.6	Případová studie č. 6	67
2.4.7	Případová studie č. 7	69
2.4.8	Případová studie č. 8	70
2.4.9	Případová studie č. 9	72
2.4.10	Případová studie č. 10	73
2.4.11	Případová studie č. 11	74
2.4.12	Případová studie č. 12	76
2.4.13	Případová studie č. 13	78
2.4.14	Získané údaje a jejich kvalitativní analýza	79
2.5	Shrnutí a závěry kvalitativní analýzy	86
<b>3.</b>	<b>ZÁVĚR</b>	<b>92</b>
	<b>OTÁZKY DO SEMINÁŘE</b>	<b>95</b>
	<b>LITERATURA</b>	<b>97</b>