

Úvod – Proč byste si měli knihu přečíst 7

Část 1 – V obklíčení blbých šéfů

1. Opravdu špatný leadership – a jeho děsivé následky 13
2. Proč byste si raději měli vybírat šéfa než zaměstnavatele 21
3. Leadership je komunikační proces 27
4. Jak dokonale zvládnout umění porozumět chování svého šéfa a jak jej předvídat 41
5. Nejčastější barevné kombinace a jak je poznat 49
6. Proč se v práci někdy cítíte vystresovaní 59
7. Proč je skvělé mít nad sebou červeného šéfa 73
8. Proč je namístě doufat, že se vám poštěstí mít žlutého šéfa 85
9. Proč by vám mohl nejlépe vyhovovat zelený šéf 93
10. Proč je nakonec vůbec nejlepší mít nad sebou modrého šéfa 101
11. Co nám barvy neukážou neboli proč děláme, co děláme? 109
12. Osobnostní profil autora – a co se z něj můžete naučit 119
13. Jak rozlišovat mezi barvami a hybnými silami 127
14. Rozdíly mezi vaší osobností a vaším chováním 135
15. Chytré adaptace v závislosti na barevném profilu šéfa 139
16. Když nestačí barvy ani hybné síly neboli poslední díl skládačky 149
17. V obklíčení nadbytečných šéfů 161

Část 2 – V obklíčení flákačů

- | | |
|--|-----|
| 18. Proč mají vaši podřízení problém odvádět dobrou práci | 169 |
| 19. Jak „číst“ barvy svých podřízených | 181 |
| 20. Cukr a bič – jak si udržet kontrolu nad svým týmem | 187 |
| 21. Lídr – nebo odborník? Co je vaším úkolem v roli šéfa | 197 |
| 22. Jste výkonný červený šéf | 209 |
| 23. Jste inspirativní žlutý šéf | 221 |
| 24. Jste zelený šéf – obyčejný člověk, jemuž záleží na druhých | 233 |
| 25. Jste analytický a objektivní modrý šéf | 243 |
| 26. Jak sestavit co nejlepší tým | 253 |
| 27. Jak své podřízené přimět k aktivnímu zapojení | 261 |
| 28. Všichni všechno odsouhlasili, ale dál si dělají, co chtějí | 275 |
| 29. Co se skrývá za flákačstvím | 283 |
| 30. Zpětná vazba – nejtěžší úkol ze všech | 297 |
| 31. Proč je nejdůležitější ze všeho vědět „proč“ | 311 |
| 32. Lidé nedávají výpověď své práci, nýbrž svým šéfům | 319 |