

Obsah

Úvod.....	6
Seznam použitých zkratek.....	8
1. Druhy dovolené	9
2. Výměra dovolené	12
2.1 Základní výměra dovolené.....	12
2.2 Výměra dovolené zaměstnanců zaměstnavatelů uvedených v § 109 odst. 3 ZP.....	14
2.3 Výměra dovolené pedagogických pracovníků a akademických pracovníků vysokých škol.....	15
2.4 Prodloužení výměry dovolené	18
2.4.1 Prodloužení výměry dovolené individuální smlouvou mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem	19
2.4.2 Prodloužení výměry dovolené kolektivní smlouvou	20
2.4.3 Prodloužení dovolené vnitřním předpisem	21
2.5 Dovolená při změně délky týdenní pracovní doby	23
2.6 Odchylná úprava dovolené pro zaměstnance drážní dopravy	23
3. Dovolená za kalendářní rok a její poměrná část	25
3.1 Obecně k dovolené za kalendářní rok nebo její poměrné části	25
3.2 Podmínky vzniku práva na dovolenou za kalendářní rok nebo na její poměrnou část	27
3.2.1 Existence pracovního poměru a jeho nepřetržité trvání k témuž zaměstnavateli a výkon práce ve stanoveném rozsahu	27
3.2.2 Co je výkonem práce a co se za výkon práce považuje	31
3.3 Výpočet délky dovolené	41
3.3.1 Dovolená za kalendářní rok při nezměněné délce stanovené nebo kratší TPD	41
3.3.2 Poměrná část dovolené při nezměněné délce stanovené nebo kratší TPD	45
3.3.3 Délka dovolené při změně TPD během kalendářního roku	48
4. Dodatková dovolená	51
4.1 Dodatková dovolená zaměstnanců pracujících pod zemí při těžbě nerostů nebo při ražení tunelů a štol.....	53
4.2 Dodatková dovolená zaměstnanců, kteří konají práce zvlášť obtížné.....	55
4.3 Souběh práv na dodatkovou dovolenou	58

4.4	Délka dodatkové dovolené	59
4.4.1	Dodatková dovolená v délce stanovené nebo kratší TPD - „plná dodatková dovolená“	59
4.4.2	Poměrná část dodatkové dovolené	60
4.4.3	Jedna dvaapadesátina a jedna dvanáctina dodatkové dovolené	61
4.5	Krácení dodatkové dovolené a její čerpání	62
5.	Obecná ustanovení o dovolené	66
5.1	Nepřetržité trvání pracovního poměru	67
5.2	Limitované důležité osobní překážky v práci	67
5.3	Dovolená v souvislosti s dlouhodobým uvolněním zaměstnance pro výkon veřejné funkce	70
5.4	Zaokrouhlování dovolené	73
5.5	Dovolená při změně zaměstnání v průběhu téhož kalendářního roku	73
6.	Čerpání dovolené	75
6.1	Přehled změn úpravy čerpání dovolené účinných od 1. ledna 2021	77
6.2	Určení doby čerpání dovolené	80
6.2.1	Písemný rozvrh čerpání dovolené	81
6.2.2	Povinnost přihlížet k oprávněným zájmům zaměstnance	84
6.2.3	Čerpání dovolené po částech	85
6.2.4	Časový předstih, s nímž lze dovolenou určit k čerpání	88
6.2.5	Zákaz určit čerpání dovolené na dobu trvání některých překážek v práci	89
6.2.6	Čerpání dovolené v kalendářním roce, ve kterém na ni vzniklo právo	91
6.2.7	Určení dovolené bezprostředně po skončení mateřské dovolené	98
6.2.8	Hromadné čerpání dovolené	103
6.3	Změna určené doby čerpání dovolené a odvolání z dovolené	104
6.3.1	Povinnost nahradit zaměstnanci vzniklé náklady	106
6.4	Přerušování dovolené z důvodu překážek v práci	107
6.5	Čerpání dovolené v době svátku	108
7.	Náhrada mzdy nebo platu za dovolenou	112
7.1	Poskytnutí náhrady mzdy nebo platu za dobu čerpání dovolené	112
7.1.1	Průměrný výdělek zaměstnance	114
7.1.2	Termín výplaty	116
7.2	Vrácení náhrady mzdy nebo platu při přečerpání dovolené zaměstnancem	118
7.2.1	Případy přečerpání dovolené	118

7.2.2	Určení výše náhrady, kterou je zaměstnanec povinen zaměstnavateli vrátit	120
7.2.3	Uspokojení práva zaměstnavatele na vrácení náhrady za přečerpanou dovolenou	121
7.2.4	Doba čerpání přečerpané dovolené.....	121
7.3	Náhrada mzdy nebo platu za nevyčerpanou dovolenou při skončení pracovního poměru	122
7.3.1	Výše náhrady mzdy nebo platu za nevyčerpanou dovolenou.....	124
7.3.2	Termín výplaty náhrady mzdy nebo platu za nevyčerpanou dovolenou	124
7.3.3	Nevyčerpanou dovolenou v průběhu trvání pracovního poměru nelze proplatit	125
7.4	Dovolenkové pokladny.....	126
8.	Krácení dovolené za neomluveně zameškanou směnu	128
8.1	Postup zaměstnavatele při krácení dovolené.....	129
8.2	Neomluvené zameškání práce	131
8.3	Uvážení zaměstnavatele při krácení dovolené	132
8.4	Krátit dovolenou lze jen z důvodů vzniklých v příslušném kalendářním roce	133
8.5	Nezkrátitelná část dovolené	134
8.6	Krácení dovolené a další možný postih zaměstnance za neomluvené zameškání práce	136
9.	Dovolená při více pracovněprávních vztazích	138
9.1	Zaměstnanec má souběžně více zaměstnavatelů.....	138
9.2	Zaměstnanec má u téhož zaměstnavatele více pracovněprávních vztahů	139
10.	Dovolená při přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů	143
10.1	Obecně k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů.....	146
10.2	Posouzení zaměstnancova práva na dovolenou při přechodu.....	147