

# OBSAH

---

<b>I. Úvodní slovo</b> .....	9
<b>II. Otázky a odpovědi</b> .....	11
<b>III. Rozsah působnosti antidiskriminačního zákona</b> .....	15
<b>1. Práce a zaměstnaní, podnikání a členství v souvisejících organizacích</b> ..	15
1.1 Kdo nesmí diskriminovat v oblasti práce a zaměstnání? .....	16
1.2 Jaké jednání zaměstnavatele lze za diskriminaci považovat? .....	18
1.3 Definice odměňování .....	22
1.4 Členství a činnost v organizacích zaměstnanců, zaměstnavatelů a v profesních komorách .....	23
<b>2. Zdravotní péče</b> .....	24
2.1 Odmítnutí pacienta .....	25
2.2 Jednotlivé typy zdravotní péče .....	26
<b>3. Vzdělávání</b> .....	28
3.1 Předškolní vzdělávání .....	28
3.2 Základní vzdělávání .....	29
3.3 Vzdělávání dětí, žáků a studentů se zdravotním postižením .....	30
3.4 Vzdělávání žáků s odlišným mateřským jazykem .....	32
3.5 Náboženské symboly ve vzdělávání .....	33
3.6 Vzdělávání na vysokých školách .....	33
<b>4. Služby</b> .....	34
4.1 Jaké jednání poskytovatelů služeb může představovat diskriminaci? ..	34
4.2 Jednotlivé typy služeb .....	35
Poštovní služby .....	37
Školní stravování .....	38
Přepravní služby .....	39
Parkování jako služba určená veřejnosti .....	39
Sociální služby .....	40
4.3 Nabízení služeb a reklama .....	41
<b>5. Bydlení</b> .....	42
5.1 Diskriminace a obecní bydlení .....	42
5.2 Diskriminace a bytová družstva .....	43
5.3 Diskriminace a realitní kanceláře .....	43

<b>IV. Diskriminační důvody nejen v antidiskriminačním zákoně</b> .....	45
1. Obtěžující označování Romů .....	46
2. Diskriminace cizinců .....	46
2.1 Přístup cizinců k bydlení .....	46
2.2 Znevýhodnění cizinců ve vzdělávání a při poskytování žákovského jízdného .....	47
2.3 Cizinci a zdravotní péče .....	48
3. Co všechno se skrývá pod diskriminací z důvodu pohlaví .....	49
4. LGBTI+ .....	50
5. Věk .....	52
6. Definice zdravotního postižení .....	52
7. Co je a co není světonázor .....	55
8. Vícenásobná diskriminace .....	58
9. Další diskriminační důvody mimo antidiskriminační zákon .....	59
9.1 Může zaměstnavatel chtít po uchazeči o zaměstnání bezdlužnost, lustraci, bezúhonnost či cizí jazyk? .....	59
9.2 Jiné důvody diskriminace v oblasti vzdělávání .....	60
<b>V. Formy diskriminace</b> .....	61
1. Přímá diskriminace .....	65
2. Nepřímá diskriminace .....	65
3. Segregace jako forma diskriminace .....	69
4. Přiměřená opatření pro osoby se zdravotním postižením .....	70
5. Obtěžování .....	74
6. Sexuální obtěžování .....	77
7. Pronásledování .....	79
8. Pokyn a navádění .....	80
9. Odvozená diskriminace .....	81
10. Zajištění rovného zacházení .....	83
<b>VI. Přípustné formy rozdílného zacházení</b> .....	85
1. Přípustné formy rozdílného rozdělení v oblasti zaměstnání .....	85
1.1 Antidiskriminační zákon je přísnější než směrnice .....	86
1.2 Požadavky na fyzickou výkonnost a věkové hranice v pracovněprávní oblasti .....	87
1.3 Pokud se osoby nenacházejí ve srovnatelném postavení, nemůže dojít k diskriminaci .....	88
Zvýšení platu v návaznosti na délku praxe .....	88
Dárek k životnímu jubileu .....	88
1.4 Diskriminací není každé rozdílné zacházení, ale to méně příznivé .....	89

System odhodného pro starší zaměstnance . . . . .	89
Pozitivní opatření nebo diskriminace? . . . . .	89
Kdo je nadbytečný? . . . . .	90
Nižší smluvní odstupné pro zaměstnance ve starobním důchodu. . . . .	90
<b>2. Přípustné formy rozdílného zacházení v dalších oblastech života upravených antidiskriminačním zákonem . . . . .</b>	<b>91</b>
2.1 Zdravotní péče. . . . .	92
Plošné odmítnutí dárců krve se zdravotním postižením ani s homosexuální orientací neobstojí. . . . .	92
Rozdílné podmínky pro provedení liposukce člověku HIV pozitivnímu . . . . .	93
2.2 Vzdělávání . . . . .	93
Nepřístupnost některých oborů pedagogických fakult pro osoby se sluchovým postižením . . . . .	93
2.3 Služby . . . . .	94
Pobyt otce s dětmi v nemocnici . . . . .	94
Zvýhodnění pro ženy . . . . .	95
Přípustné rozdílné zacházení v oblasti finančních služeb. . . . .	96
<b>VII. Nároky z diskriminace a sdílené důkazní břemeno . . . . .</b>	<b>98</b>
1. Kdo může žalovat? . . . . .	98
2. Koho žalovat? . . . . .	99
3. U kterého soudu žalovat? . . . . .	99
4. Jaké nároky lze požadovat? . . . . .	100
5. Lze použít nahrávku jako důkaz? . . . . .	103
6. Sdílení důkazního břemene . . . . .	103
<b>VIII. Stanoviska veřejného ochránce práv. . . . .</b>	<b>110</b>
1. Diskriminace Romů v přístupu k tržnímu bydlení . . . . .	110
2. Odmítnutí romských dětí při zápisu do základní školy . . . . .	118
3. Přístup cizinců k obecnímu bydlení . . . . .	144
4. Pobyt otce v nemocnici s dětmi. . . . .	152
5. Propuštění státního zaměstnance ve zkušební době po sdělení záměru čerpat rodičovskou dovolenou . . . . .	160
6. Odvolání vedoucí zaměstnankyně z funkce . . . . .	165
7. Sexismus v reklamě . . . . .	175
8. Posuzování kritérií pro výběr dárců krve . . . . .	197
9. Diskriminace z důvodu sexuální orientace v oblasti osvojení dítěte . . . . .	208
10. Výpověď pro nadbytečnost z důvodu důchodového věku . . . . .	217
11. Propuštění ze služebního poměru z důvodu diagnostikování onemocnění virem HIV . . . . .	231

12. Videotelefon jako přiměřené opatření pro nájemníci se sluchovým postižením .....	247
13. Omezení přepravy osob se zdravotním postižením, které mají v držení psa se speciálním výcvikem .....	254
14. Zanechání studia na střední zdravotnické škole kvůli zákazu nosit šátek. .	260
15. Diskriminace z důvodu světonázoru při poskytování vzdělání. ....	277
<b>Použité právní předpisy .....</b>	<b>291</b>
<b>Rejstřík .....</b>	<b>295</b>