

<b>Konec roku ve mzdové účtárně</b> . . . . .	<b>3</b>
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
<b>Sdílené (dělené) pracovní místo</b> . . . . .	<b>8</b>
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
<b>Valorizace důchodů – 1. leden 2020</b> . . . . .	<b>11</b>
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	

<b>Příprava kolektivních smluv na rok 2020</b> . . . . .	<b>15</b>
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
<b>Zákoník práce - praktická řešení</b> . . . . .	<b>19</b>

<b>Konkurenční jednání zaměstnance po skončení pracovněprávního vztahu (1.)</b> . . . . .	<b>21</b>
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
<b>Povinnost prokázat pravost a správnost plné moci – podle NOZ</b> . . . . .	<b>25</b>
<i>Richard W. Fetter</i>	

<b>Nakládání s obecním majetkem (2.)</b> . . . . .	<b>27</b>
<i>JUDr. Pavel Vrcha</i>	
<b>Rozvázání pracovního poměru (2.) - nejnovější judikatura</b> . . . . .	<b>32</b>
<i>Richard W. Fetter</i>	

<b>Přídavek na dítě</b> . . . . .	<b>37</b>
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
<b>Požádání o roční zúčtování daně a poplatník s příjmy ze závislé činnosti</b> . . . . .	<b>42</b>
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
<b>Zápůjčka, úvěr, výpůjčka a výprosa z hlediska daně z příjmů</b> . . . . .	<b>45</b>
<i>Ing. Eva Sedláková</i>	

<b>Průkaz pojištěnce a „nové kartičky“ VZP ČR</b> . . . . .	<b>50</b>
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
<b>OSVČ a změny ve zdravotním pojištění od 1. 1. 2020</b> . . . . .	<b>52</b>
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
<b>Odvody - praktická řešení</b> . . . . .	<b>55</b>

<b>Smlouva o zprostředkování</b> . . . . .	<b>56</b>
<b>Předpis k poskytování osobních ochranných pracovních prostředků – dále OOPP) (§ 104 odst. 5 ZP)</b> . . . . .	<b>58</b>

<b>Účetní závěrka vybraných účetních jednotek</b> . . . . .	<b>59</b>
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
<b>Dovolená ve školství</b> . . . . .	<b>63</b>
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
<b>Zaměstnanci ÚSC pracují doma</b> . . . . .	<b>68</b>
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	

<b>Jak přežít v internetové komunitě</b> . . . . .	<b>72</b>
<i>Ing. Milan Konvít</i>	
<b>Konflikt náš každodenní</b> . . . . .	<b>74</b>
<i>Mgr. Mária Kopčíková</i>	

**KONEC ROKU VE MZDOVÉ ÚČTÁRNĚ**

... Je pravidlem, že k 1. lednu se přijímají noví zaměstnanci do pracovního poměru. Těm je zaměstnavatel povinen vydat písemný mzdový výměr, jestliže příslušné údaje neobsahuje smlouva (kolektivní či individuální) nebo vnitřní předpis. Mzdový výměr má povahu jednostranného právního jednání zaměstnavatele (i když v něm eventuálně obsažený údaj o termínu a výplatě mzdy má povahu jen informační).

**SDÍLENÉ (DĚLENÉ) PRACOVNÍ MÍSTO**

... Sdílení pracovního místa má mnoho výhod, ale i pastí. Je proto třeba dát si pozor na několik věcí, aby nedošlo k případným nepříjemnostem. Důvěra a kooperace zde hraje významnou roli. Je třeba, aby zaměstnavatel jasně stanovil pracovní náplň každého zaměstnance na sdíleném pracovním místě. I když pracovní náplň není podstatnou náležitostí pracovní smlouvy, pro tyto případy by ji měl zaměstnavatel se zaměstnancem sjednat nebo stanovit.

**VALORIZACE DŮCHODŮ – 1. LEDEN 2020**

... Průměrný starobní důchod, který je v současnosti 13 500 Kč, by měl od ledna příštího roku dosahovat 14 400 Kč. Základní výměra důchodu se zvýší o 220 Kč, na 3 490 Kč, tedy o 10% průměrné mzdy. Procentní výměra důchodu se zvyšuje o 5,2% a navíc o pevnou částku 151 Kč. Společně se zvýšením důchodů dojde k navýšení příplatků k penzím účastníků odboje a osobám rehabilitovaným. Tyto příplatky se zvýší stejně jako procentní výměry u vyplácených důchodů, tedy rovněž o 5,2% a pevnou částku 151 Kč.

**PŘÍPRAVA KOLEKTIVNÍCH SMLUV NA ROK 2020**

... U KS uzavřených na dobu neurčitou se uplatní výpovědní doba v délce 6 měsíců. KS lze vypovědět nejdříve po uplynutí 6 měsíců ode dne její účinnosti. To znamená, že kolektivní smlouva uzavřená na dobu neurčitou bude účinná minimálně dvanáct měsíců. Tento stabilizační prvek je výhodný pro oba smluvní partnery a zaručuje sociální smír po dobu jednoho roku, na kterou je převážná většina KS v praxi uzavírána.

**PŘÍDAVEK NA DÍTĚ**

... Životní minimum osob, které se pro účely tohoto zákona posuzují společně, se stanoví jako úhrn částek životního minima všech těchto osob. Rozhodný příjem v rodině se stanoví jako měsíční průměr příjmů rodiny připadajících na rozhodné období. Měsíční průměr příjmů rodiny se stanoví jako součet jednotlivých měsíčních průměrů příjmů oprávněné osoby a osob s ní společně posuzovaných.

**OSVČ A ZMĚNY VE ZDRAVOTNÍM POJIŠTĚNÍ OD 1. 1. 2020**

Minimální záloha OSVČ činí od ledna 2020 částku 2 352 Kč, která také představuje nejnižší možnou výši zálohy v situaci, kdy je OSVČ (s povinností dodržet minimum) povoleno zdravotní pojišťovnou snížení výše placené zálohy.

**ÚČETNÍ ZÁVĚRKA VYBRANÝCH ÚČETNÍCH JEDNOTEK**

... Technická vyhláška o účetních záznamech definuje ještě jeden, mezi vybranými účetními jednotkami velmi nepopulární výkaz, a to pomocný analytický přehled, tzv. PAP. Jak vyplývá z § 3a této vyhlášky, pro účely monitorování a řízení veřejných financí a pro účely sestavení účetních výkazů za Českou republiku a za dílčí konsolidační celky státu předávají vybrané účetní jednotky, elektronicky ve formalizované dávce Pomocný analytický přehled.