

Kurzarbeit v krizové situaci	3
<i>Mgr. Olga Bičáková</i>	
Pandemie v zaměstnávání	6
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Nemocenské dávky v období pandemie	11
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	

PRACOVNÍ PRÁVO **PP**

Zákon o zaměstnanosti – novela	15
<i>Mgr. Olga Bičáková</i>	
Rodinný a pracovní život v paragrafech – nová směrnice EU	17
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Na co má zaměstnanec nárok při skončení pracovního poměru (1.)	21
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Zákoník práce – praktická řešení	24

CHYBY A POKUTY **CH**

EET po novele.	27
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Hromadné propouštění zaměstnanců	32
<i>Mgr. Olga Bičáková</i>	

ODMĚŇOVÁNÍ **ODM**

Životní a existenční minimum – nově.	36
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Zaměstnanecské benefity a koronavirus	39
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
Odměňování – praktická řešení.	46

ODVODY **ODV**

Brexit a zdravotní pojištění v ČR	47
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
OSVČ a zdravotní pojištění aktuálně	50
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	

PRACOVNÍ CESTA **PC**

Výdaje zaměstnavatele na pracovní cesty zaměstnanců z hlediska ZDP (2.)	54
<i>Ing. Eva Sedláková</i>	
Homeoffice a cestovní náhrady.	60
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Pracovní cesta – praktická řešení	64

VEŘEJNÁ SPRÁVA **VS**

Dary přijaté příspěvkovými organizacemi	66
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
Veřejně prospěšné práce pro obec	70
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Zákon o maturitách ve školním roce 2019/2020	73
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	

VEDOUCÍ PRACOVNÍK **VP**

Jak bojovat s viry?	75
<i>MUDr. Pavel Malovič</i>	
Nepříjemná ostruha	77
<i>MUDr. Pavel Malovič</i>	
Jarní procitnutí a přejídání	78
<i>MUDr. Pavel Malovič</i>	

PANDEMIE V ZAMĚSTNÁNÍ

Karanténa, která byla nařízena podle zákona o ochraně veřejného zdraví, je stejně jako dočasná pracovní neschopnost považována za překážku v práci na straně zaměstnance, během které musí zaměstnavatel omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci, a zaměstnanci náleží náhrada mzdy nebo platu ve výši 60 % průměrného výdělku po dobu prvních 14 dní karantény a od 15. dne čerpá zaměstnanec nemocenskou dávkou.

NEMOCENSKÉ DÁVKY V OBDOBÍ PANDEMIE

Výše ošetřovného činí za kalendářní den 60 % denního vyměřovacího základu. Překážka v práci z důvodu ošetřování člena rodiny trvá i po uplynutí podpůrní doby. V případě trvající potřeby pečovat o dítě je tedy zaměstnavatel i po uplynutí 9, resp. 16 kalendářních dnů i nadále povinen omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci. Zaměstnanci už ovšem nepřísluší ošetřovné.

EET PO NOVELE

Účinnost zákona byla rozdělena do třech etap. Od listopadu 2019 se musí na účtenkách opět uvádět daňové identifikační číslo (DIČ), které ale nesmí obsahovat rodné číslo poplatníka a omezuje se EET jen na tržby inkasované na území ČR. V druhé etapě, která nabyla účinnosti od 1. února 2020, došlo ke změnám u tržeb evidovaných ve zjednodušeném režimu, ve zvláštním režimu a u tržeb vyloučených z evidence tržeb. Zásadní změny měly nastat k 1. květnu 2020 a podle zákona schváleného 23. března 2020 (a následně Senátem) se tak stane až tři měsíce po skončení nouzového stavu.

ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY V SOUČASNÉ DOBĚ

Daňové řešení bezúročné zápůjčky poskytnuté zaměstnanci jeho zaměstnavatelem vyplývá z § 6 odst. 9 písm. v) ZDP. Zde se stanoví, že od daně z příjmů ze závislé činnosti je osvobozen příjem od téhož zaměstnavatele plynoucí zaměstnanci v podobě majetkového prospěchu při bezúročné zápůjčce až do úhrnné výše jistin 300 000 Kč z těchto zá-půjček.

HOMEOFFICE A CESTOVNÍ NÁHRADY

V případě pracovní cesty u zaměstnanců pracujících z domova platí stejné zásady jako u zaměstnance pracujícího na pracovišti zaměstnavatele. V pracovní smlouvě musí být uvedeno místo nebo místa výkonu práce, ve kterých má být práce vykonávána. Místem výkonu práce může být pracoviště zaměstnavatele i bydliště zaměstnance.

VEŘEJNĚ PROSPĚŠNÉ PRÁCE PRO OBEC

Veřejně prospěšnými pracemi se rozumí časově omezené pracovní příležitosti spočívající zejména v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných podobných činnostech ve prospěch obcí, které vytváří zaměstnavatel nejdéle na 24 po sobě jdoucích kalendářních měsíců, a to i opakovaně. Právní úprava je v § 112 ZOZ.