

<b>AKTUÁLNĚ</b>	<b>A</b>
Změny ve výpočtu dovolené . . . . .	3
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Zákoník práce – novela z pohledu mzdové účetní . . . . .	7
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
<b>PRACOVNÍ PRÁVO</b>	<b>PP</b>
Nové flexibilní formy zaměstnávání . . . . .	11
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Neplacené volno a absence v práci . . . . .	15
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Sdílená pracovní místa – pomoc rodičům . . . . .	18
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Praktická řešení k Zákoníku práce . . . . .	20
<b>CHYBY A POKUTY</b>	<b>CH</b>
Porušení pracovní kázně – meze ochrany soukromí . . . . .	22
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Důsledky odvolání zaměstnance z dovolené . . . . .	25
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Náhrada na výživu pozůstalých . . . . .	28
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
<b>ODMĚŇOVÁNÍ</b>	<b>ODM</b>
Minimální mzda, příspěvek ke mzdě . . . . .	33
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Zdanění dohod mimo pracovní poměr . . . . .	37
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele. . . . .	40
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Praktická řešení k odměňování . . . . .	46
<b>ODVODY</b>	<b>ODV</b>
Zdravotní pojištění – plátcí pojistného a návrat „k normálu“ . . . . .	50
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Sociální pojištění . . . . .	52
<i>Ing. Luděk Pecl</i>	
Praktická řešení ke mzdám a odvodům . . . . .	56
<b>VEŘEJNÁ SPRÁVA</b>	<b>VS</b>
Změny v daních pro veřejnou správu . . . . .	58
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
Institut závazného posouzení u veřejně prospěšných poplatníků . . . . .	62
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
Příplatky k platu ve veřejných službách a správě . . . . .	65
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
<b>VEDOUCÍ PRACOVNÍK</b>	<b>VP</b>
Jak si „zaškatulkovat“ myšlenky . . . . .	69
<i>Doc. Ing. Milan Konvit</i>	
Horko v autě . . . . .	71
<i>MUDr. Pavel Malovič</i>	
Práce z domova – výhody a rizika . . . . .	73
<i>Mgr. Monika Jakubíková, Ph.D.</i>	
Jak myslet o krok dopředu . . . . .	75
<i>Prof. Ing. Milan Konvit</i>	

## ZMĚNY VE VÝPOČTU DOVOLENÉ

Podle nové úpravy § 212 ZP zaměstnanec, který za nepřetržitého trvání pracovního poměru k témuž zaměstnavateli konal u něho v příslušném kalendářním roce práci po dobu 52 týdnů v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby připadající na toto období, přísluší dovolená za kalendářní rok v délce stanovené týdenní pracovní doby vynásobené výměrou dovolené, na kterou má zaměstnanec v příslušném kalendářním roce právo.

## ZÁKONÍK PRÁCE – NOVELA Z POHLEDU MZDOVÉ ÚČETNÍ

Mezi nejdůležitější a aktuální změny patří nová právní úprava práv a nároků vysílaných zaměstnanců ze států EU. Při vyslání na dobu delší než dvanáct měsíců musí hostitelský členský stát zajistit, aby podniky vysílající pracovníky na jejich území zaručily těmto pracovníkům dodatečný soubor pracovních podmínek, které jsou povinně použitelné na pracovníky v členském státě, ve kterém je práce vykonávána.

## NEPLACENÉ VOLNO A ABSENCE V PRÁCI

Aby neplacené volno bylo překážkou v práci, musí si zaměstnanec se zaměstnavatelem dobu jeho trvání dohodnout. Poskytnutí neplaceného volna si samozřejmě nemůže zaměstnanec na zaměstnavateli vyžádat, ale ZP je veden obecnou zásadou dobrých mravů a z ní vyplývá, že i zaměstnavatel by měl přihlídnout k oprávněným zájmům zaměstnance a v odůvodněných případech mu volno poskytnout.

## DŮSLEDKY ODVOLÁNÍ ZAMĚSTNANCE Z DOVOLENÉ

Může se stát, že zrušením nebo odvoláním zaměstnance z čerpání dovolené vzniknou zaměstnanci určité náklady a pokud zaměstnanec vznik těchto nákladů nijak nezavinil, má zaměstnavatel povinnost zaměstnanci takto vzniklé náklady nahradit.

## NÁHRADA NA VÝŽIVU POZŮSTALÝCH

Nárok na náhradu nákladů na výživu pozůstalých je nárokem, který je odvozen od nároků zaměstnance, který utrpěl pracovní úraz nebo onemocněl nemocí z povolání. Oprávněnými osobami, jimž přísluší nárok na náhradu nákladů na výživu, jsou ti pozůstalí, kterým byl zaměstnanec povinen poskytovat výživu.

## ZDANĚNÍ DOHOD MIMO PRACOVNÍ POMĚR

Plátce daně (zaměstnavatel) vypočte měsíční zálohu na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti ze základu daně, který se pro výpočet zálohy zaokrouhuje do 100 Kč na celé koruny nahoru a nad 100 Kč na celé stokoruny nahoru. Vypočtená měsíční záloha na daň z příjmů se zaokrouhuje na celé koruny nahoru.

## PŘÍPLATKY K PLATU VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ

U příspěvkových organizací se povinnost poskytovat zaměstnancům plat a příspěvky k platu vztahuje jen na ty, jejichž náklady na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou plně zabezpečovány z příspěvku na provoz poskytovaného z rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních právních předpisů.