

Změny v zákoníku práce od 1. ledna 2021 3

JUDr. Ladislav Jouza

Odškodňování pracovních úrazů – změny po novele ZP 6

JUDr. Eva Dandová

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se ZP

- zvýšení od 1. října 2020 11

Mgr. Olga Bičáková

PRACOVNÍ PRÁVO PP

Podpora v době částečné zaměstnanosti – nový institut 13

Mgr. Olga Bičáková

Pomůžte requalifikace k novému zaměstnání? 17

JUDr. Ladislav Jouza

Praktická řešení k novele zákoníku práce. 21

CHYBY A POKUTY CH

Bezpečnostní přestávky v práci podle nařízení vlády. 23

JUDr. Ladislav Jouza

Ochrana spotřebitele při nakupování

v internetových obchodech (2.). 26

JUDr. Jana Drexlerová

ODMĚŇOVÁNÍ ODM

Termín splatnosti a výplaty mzdy. 29

JUDr. Jana Drexlerová

Poskytnutí motorového vozidla zaměstnanci (1.) 33

Ing. Eva Sedláková

Jak dorovnat mzdu při přechodu práv a povinností? 37

JUDr. Ladislav Jouza

Dar jako nezdanitelná část základu daně z příjmů (1.). 40

Ing. Eva Sedláková

ODVODY ODV

Platby OSVČ ve zdravotním pojištění v roce 2021 43

Ing. Antonín Daněk

Kdy zaměstnavatel neprovádí dopočet

do minima ve zdravotním pojištění? 46

Ing. Jiří Hálek

Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

- pracovní neschopnost. 50

JUDr. Eva Dandová

Praktická řešení k odvodům 55

VEŘEJNÁ SPRÁVA VS

Vnitřní předpisy školy 57

JUDr. Eva Dandová

Drobný majetek v účetnictví příspěvkových organizací 62

Ing. Zdeněk Morávek

Trestní odpovědnost poskytovatelů zdravotních služeb 65

JUDr. Jana Drexlerová

VEDOUCÍ PRACOVNÍK VP

Rozvoj pracovního života a jeho determinanty. 70

Ing. Olga Poniščiaková, Ph.D.

Trénink paměti 73

Ing. Jana Jarošová, Ph. D.

ZMĚNY V ZÁKONÍKU PRÁCE OD 1. LEDNA 2021

Nová úprava dovolené se týká zejména zaměstnanců s flexibilní formou zaměstnávání, např. s rozdílnou délkou směny. Zohlední se, kolik hodin zaměstnanec odpracoval a adekvátně k tomu bude mít dovolenou.

ODŠKODŇOVÁNÍ PRACOVNÍCH ÚRAZŮ
– ZMĚNY PO NOVELE ZP

Při zvlášť závažném ublížení na zdraví zaměstnance přísluší jeho manželovi, partnerovi, dítěti a rodiči jednorázová náhrada vzniklé nemajetkové újmy. Tato náhrada přísluší i dalším osobám v poměru rodinném nebo obdobném, které újmu zaměstnance pocítují jako vlastní újmu.

PŘÍSPĚVEK NA PODPORU ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB
SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM - ZVÝŠENÍ

Vláda České republiky schválila nařízení vlády o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce, kterým se od 1. října 2020 zvyšuje příspěvek u osob se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b) zákona o zaměstnanosti o 800 Kč oproti dosavadní výši.

PODPORA V DOBĚ ČÁSTEČNÉ ZAMĚSTNANOSTI
– NOVÝ INSTITUT

Rozsah poskytování podpory v době částečné zaměstnanosti bude záviset na důvodu aktivace, přičemž podpora může být aktivována plošně, regionálně či omezena sektorově. Právní úprava může přispět ke zlepšení postavení zaměstnanců na trhu práce.

POMŮŽE REKVALIFIKACE K NOVÉMU ZAMĚSTNÁNÍ

Potřeba zaškolení nebo zaučení může však vzniknout i v průběhu pracovního poměru (např. psychologické testy, ověřovací zkoušky apod.) Pak má toto zaškolení nebo zaučení charakter získání předpokladu pro výkon dosavadní práce.

TERMÍN SPLATNOSTI A VÝPLATY MZDY

Splatnost mzdy si mohou subjekty pracovního poměru upravit např. v pracovní smlouvě, není to však její podstatnou náležitostí a splatnost mzdy zaměstnanec a zaměstnavatel obvykle nesjednávají a pak platí výše uvedené dle zákoníku práce.

PLATBY OSVČ VE ZDRAVOTNÍM POJIŠTĚNÍ
V ROCE 2021

Minimální měsíční výše zálohy OSVČ pro rok 2021 se vypočte jako 13,5 % z částky 17 720,50 Kč a zvyšuje se tak od ledna 2021 z dosavadních 2 352 Kč na 2 393 Kč, tj. o 41 Kč. Posledním dnem splatnosti nové minimální zálohy za měsíc leden 2021 ve výši 2 393 Kč (jakož i každé jiné zálohy za tento měsíc) je 8. únor 2021.

DROBNÝ MAJETEK V ÚČETNICTVÍ
PŘÍSPĚVKOVÝCH ORGANIZACÍ

Účetní jednotka má možnost vnitřním předpisem rozhodnout o snížení této dolní hranice a tím tak rozšířit množinu majetku, který bude zaúčtován na účet 018 a jednoznačně vykazován na rozvahových účtech.

TRESTNÍ ODPOVĚDNOST POSKYTOVATELŮ
ZDRAVOTNÍCH SLUŽEB

Trestní odpovědnost právnických osob vychází ze zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim. Trestní odpovědnost poskytovatele zdravotních služeb je možno dovozovat za splnění podmínek uvedených v ust. § 8 zákona o trestní odpovědnosti právnických osob.