

## OBSAH

## TEMA

technika | ekonomika | marketing | aktuality

vydává: Okresní hospodářská komora Most,  
Višňová 666, 434 01 Most, tel.: 476 206 517,  
email: imp@ohk-most.cz, www.ohk-most.cz  
IČ: 48290661

vedoucí redakce: Mgr. Iva Čerňanská  
redakční rada: předseda Ing. Roman Viktora  
členové: Ing. Martin Hauptvogel,  
Pavel Matějka, Mgr. Iva Čerňanská,  
Lucie Bartoš, Lenka Povová

sazba a tisk: Reklamní agentura Daniel s. r. o., čtvrtletník  
náklad: 2500 výtisků, povolení MK ČR E 16676  
Distribuci zajišťuje Mediaservis s. r. o. Případné reklama-  
ce uplatňujte na telefonním čísle: 724 553 119.  
Neoznačené fotografie: archiv OHK Most

Editorial, JoJo, přání 3

Obsah, JoJo 4

Státní správa je jednou z nejstarších funkcí státu 6 až 9

Oznámení certifikačního orgánu 10

Posuzování výrobků a státní zkušebnictví 11

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

– současný stav z pohledu odborníků 12 až 15

Bezpečnost výrobků 18

Prohlášení o shodě 19

Bezpečnost nepráce 20

Pracovní úraz není náhoda 22 a 23

K čemu návody? 24 až 26

Manuály jenom pro zbabělce? 26

10 let od založení Krajské hospodářské komory

Ústeckého kraje (KHK ÚK) 27

Zajištění bezpečnosti výrobků v Evropské unii 28

Čísla bez komentáře 29

Plesová a gala sezóna začala... 30

Celé znění příspěvků a něco navíc najdete na [www.ohk-most.cz](http://www.ohk-most.cz) v sekci e-TEMA.

## JO-JO

## Jedna otázka – jedna odpověď

Vážený pane ministře.

Bezpečnost práce je jistě jednou z respektovaných a nezpochybnitelných nutností, kterou musí společnost a stát svým občanům v maximální míře garantovat. Logicky a přirozeně je vaše ministerstvo asi tím pravým gesčním místem pro koordinaci této problematiky. Jste na to vybaveni jak odborným útvarem vlastní struktury ministerstva, ale také Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, Českým úřadem bezpečnosti práce a Státním úřadem inspekce práce. Ale my jsme jen prolitováním internetu našli ještě řadu institucí, které se do oborů do problematiky BP včleňují. Různé výzkumné ústavy a zkušebny k tomu navíc. Nezdá se Vám pane ministře, že problematika řízení bezpečnosti práce je nekoordinovaným a těžko říditelným molochem, že je to na podnikatelské prostředí trochu moc, pro zkoušený státní rozpočet také a kdy nakonec to stát zákonem práce stejně „hodí“ na zaměstnavatele a zaměstnance?

Podle § 9 zákona o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky je Ministerstvo práce a sociálních věcí ústředním orgánem státní správy pro – mimo jiné – bezpečnost práce, jste tedy na správné adrese. Z této působnosti vyplývá předkládání návrhů zákonů a nařízení vlády, popřípadě vydávání vyhlášek v této oblasti, jakož i jejich změn. Dále gesce za dodržování mezinárodních závazků ČR, vyplývajících především z členství v Evropské unii (implementace evropské legislativy bezpečnosti práce), ale i z členství v Mezinárodní organizaci práce, jejíž základní úmluvy týkající se bez-

pečnosti a zdraví pracovníků ČR ratifikovala.

Rozvoj technologií s sebou přináší nová rizika pro bezpečnost a zdraví zaměstnanců i jiných osob, a to nejen „klasická“ rizika technické či fyzikální povahy (nanotechnologie), tak rizika psychosociální (stres, mobbing...). Náležitě odborné a výzkumné zázemí je nezbytné, stejně jako spolupráce s jinými resorty, neboť se jedná zpravidla o multidisciplinární úlohy. Podotýkám, že Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i., je od roku 2006 veřejnou výzkumnou institucí podle zákona č. 341/2005 Sb., státní rozpočet tak není jediným zdrojem financování jeho činnosti.

I když panuje obecná shoda o tom, že náležitá a trvalá péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci přináší pozitivní výsledky pro podnikání – například v důsledku zvýšení kvality a spolehlivosti výroby nebo poskytovaných služeb, její okamžitý ekonomický přínos není zřetelný. Navíc, ani zanedbávání této péče, či dokonce porušování nejen obecných preventivních zásad, ale i konkrétních ustanovení právních předpisů o bezpečnosti práce mnohdy nemá okamžitý negativní dopad, takže dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce je zatím stále nezbytné kontrolovat a vynucovat. To je jedním z úkolů Státního úřadu inspekce práce a jemu podřízených oblastních inspektorátů práce, které byly zřízeny dnem 1. 7. 2005 a nahradily zrušený Český úřad bezpečnosti práce a inspektoráty bezpečnosti práce. Ve vymezených případech, jako jsou hornická činnost a činnost prováděná hornickým způsobem, některé objekty nebo činnosti na dráze, v ozbrojených silách a v bezpečnostních sborech vykonávají dozor nad bezpečností práce orgány báňské správy respektive příslušné odvětvové orgány dozoru. Mělo by se stávat, že by na jednom pracovišti nebo při jedné činnosti vykonávaly dozor nebo kontrolu různé orgány, neboť jejich působnost je vymezena právními předpisy,

takže tato rozmanitost různých dozorů a inspekcí nemá negativní dopad na jednotlivé podnikatele.

Jednotlivým nástrojem ke sladění a koordinaci resortních aktivit v oblasti bezpečnosti práce se stala Národní politika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, přijatá usnesením vlády ČR dne 19. 5. 2003 a je základním strategickým dokumentem. Její průběžnou aktualizaci, vyhodnocování plnění stanovených cílů, vytyčování nových strategických cílů a tvorbu a schvalování Národního akčního plánu BOZP zajišťuje Rada vlády pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, již předsedám a v níž zasedají vedle vysokých představitelů ústředních orgánů státní správy také představitelé zaměstnavatelských svazů, představitelé odborů a nezávislí odborníci. Mám tedy za to, že k řízení bezpečnosti práce na této úrovni mám dostatečné nástroje.

1. ledna uplyne 10 let od nabytí účinnosti právní úpravy, kterou se u nás začal zavádět „evropský“ přístup k bezpečnosti práce, jenž je založen na identifikaci nebezpečí, jeho vyloučení, je-li to možné, popřípadě vyhodnocení rizika, které z něho vyplývá pro životy a zdraví zaměstnanců, a přijetí opatření k snížení rizika na přijatelnou úroveň. Pro tento proces se vžil název „prevence rizik“. Je zřejmé, že prevenci rizik není možné provádět z centrální úrovně, tu může se znalostí pracoviště a vykonávaných pracovních činností provádět – a je to jeho základní povinnosti – pouze zaměstnavatel. Právní předpisy k zajištění bezpečnosti práce tak už nejsou jakýmsi kontrolními seznamy obsahujícími zakázané a nařizené činnosti, ale rámcovými návody doplněnými o minimální požadavky, vyžadujícími aktivní přístup a plnou odpovědnost zaměstnavatele za výsledek.

Jaromír Drábek  
Ministr práce a sociálních věcí.