

# OBSAH

TEMA

technika | ekonomika | marketing | aktuality

vydává: Okresní hospodářská komora Most,  
Višňová 666, 434 01 Most, tel.: 417 637 404,  
email: imp@ohk-most.cz, www.ohk-most.cz  
IČ: 48290661

vedoucí redakce: Bc. Lenka Povářová  
redakční rada: předseda Bc. Jiřina Pečnerová  
členové: Ing. Jiří Vích, MBA, Monika Rosová  
sazba a tisk: TISKÁRNA K&B s. r. o., čtvrtletník  
náklad: 2000 výtisků, povolení MK ČR E 16676  
Distribuci zajišťuje A.L.L. production, spol. s r.o.  
Neoznačené fotografie: úřad OHK Most

Editorial, JoJo 3

Obsah 4

Občanský zákoník a jak dál... 6–10

A PROPOS... píše Lucie Bartoš 11

Nové zákony a statutární orgány 12–13

Hodnotné normy a hodnoty 14–15

Certifikace výrobku 16–17

Aktuální úskalí při plnění zákonných povinností policistů 18–19

15 let Hospodářské a sociální rady Mostecka 20

ROTARY a nadace 22

Hospodářská komora připomínkuje, kam potečou stovky miliard Kč 23

Nájem nebo pacht – kde je rozdíl? 24

Dopad evropské legislativy na národní právní systém 25

Ocenění nejlepších podnikatelek Litvínovska za rok 2013 26

Info úřadu OHK Most 27

DOT – Zákony na míru. Komu? 28–29

DRŽY SMAILÍK 30

Titul Evropské město sportu 31

# JO-JO

Jedna otázka – jedna odpověď

(pokračování ze strany 3)

S legislativním procesem v Senátu to vypadá tak, že poslanecké tisky jsou přiděleny adekvátním výborům, které se jimi zabývají. Prostudují je a pak nastává diskuze uvnitř výboru, která samozřejmě

zohledňuje připomínky legislativy Senátu, která je považována za špičkovou. Na základě toho vytvoří zpravodaj zprávu. Obvykle se danou problematikou zabývá více výborů, takže na senátním plénu slyšíme odborné názory kolegů a podle toho se rozhodujeme, zda budeme hlasovat pro, či proti. Tento proces zajišťuje, že můžeme hlasovat podle svého vědomí a svědomí.

V minulém období se často názory Senátu odlišovaly od předložených dolní sněmovnou. Já sama jsem byla zpravodajem několika podstatných zdravotnických zákonů, kde jsem tvrdě odporovala

panu ministru Hegerovi a Senát mi dal za pravdu včetně toho, že jsem prosadila, aby Zdravotní ústav v Ústí nad Labem byl zachován, protože původní vize byla jeho umístění v Praze.

Souhlasím s tím, že je takzvaně „přenoveloáno“ a pak se dá v zákonech strašně špatně vyznat. Kdyby bylo na mně, tak bych zákony psala jednodušeji a ty s velkým množstvím novel bych celé přepracovala. (Například zákon o léčivu). Toto bohužel ale není v moci Senátu.

MUDr. Alena Dernerová

inzerce

„Ráno s Matýskem do školky nespěcháme, mám pružnou pracovní dobu...“

Veronika  
úřednice

Umožněte svým zaměstnancům **sladit pracovní a rodinný život...**



Projekt **SPOLEČNÉ PŘÍLEŽITOSTI** pro město Most – spolupráce při sladování pracovního a rodinného života  
č. CZ.1.04/3.4.04/76.00218 je spolufinancován Evropským sociálním fondem a českým státním rozpočtem.



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Sledujte Mostecké listy on-line  
<http://listy.mesto-most.cz/>  
Kontaktujte manažerku projektu  
Veronika.Loucka@mesto-most.cz



SLAĐOVÁNÍ  
PRACOVNÍHO  
A  
RODINNÉHO  
ŽIVOTA

**Rodičovství je velký úkol** sám o sobě, a když k tomu rodič ještě pracuje, musí unést tzv. „dvojit břemeno“ – břemeno kariéry a péče o rodinu. Skloubit tyto dvě oblasti není vždy jednoduché a zejména ženy se někdy musí vzdát kariéry ve prospěch spokojené rodiny. Muži pak často musí o to víc pracovat a přichází o kontakt s dětmi. Tyto skutečnosti prohlubují nerovnosti mezi muži a ženami.

**Některé firmy si to uvědomují** a nabízejí svým zaměstnancům flexibilní pracovní dobu. Díky tomu mohou ženy i muži lépe zorganizovat práci a své další životní role, třeba právě výchovu dětí a péči o blízké nebo i své osobní zájmy.

**Nejstřícnějšími zaměstnavateli** Mostecka v této oblasti jsou:

- Česká spořitelna, a.s.
- Asistenční centrum, a.s.
- Statutární město Most
- Asista, s.r.o.

Zdroj: Analýza „SPOLEČNÉ PŘÍLEŽITOSTI“, 2013

**BUĎTE MODERNÍ, SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÝ ZAMĚSTNAVATEL A UMOŽNĚTE SVÝM ZAMĚSTNANCŮM SLADIT PRACOVNÍ A RODINNÝ ŽIVOT. POMŮŽEME VÁM...**