

OBSAH

TEMA
technika | ekonomika | marketing | aktualityvydává: Okresní hospodářská komora Most,
Višňová 666, 434 01 Most, tel.: 417 637 404,
email: imp@ohk-most.cz, www.ohk-most.cz
IČ: 48290661
Redakční rada:
vedoucí redakce: Petr Matoušek
předseda redakční rady: Ing. Jiřina Pečnerová
členové: Ing. Jiří Vích, MBA, Monika Rosová
sazba a tisk: TISKÁRNA K&B s. r. o., čtvrtletník
náklad: 2 500 výtisků, povolení MK ČR E 16676
Distribucí zajišťuje A.L.L. production, spol. s r. o.
Neoznačené fotografie: úřad OHK MostCelé znění redakčně zkrácených článků
naleznete na webových stránkách OHK Most
– www.ohk-most.cz

Editorial, Postskriptum, JoJo 3

Obsah 4

Práce a zaměstnání není a nemusí být totéž 6–9

Co všechno jsme ochotni obětovat za práci třeba v nové průmyslové zóně? 10–11

Načrtnuto... od Lucie Bartoš 12–13

Stanou se montérky opět žádaným oblečením? 14

Jak bylo za císaře pána a jak se snažíme, aby bylo v 21. století 15

Řemeslo, tovaryš, mistr řemesla – nic nového, jen jsme zapomněli 16–17

Smutné ohlédnutí do roku 2011 18

Střední školy – očekávaná „zásobárna“ kvalifikovaných zaměstnanců 20–21

Musíme mít všichni maturitu? 22

Firemní právník v nadnárodní společnosti – radost i starost 23

O rozvoj trhu práce je třeba pečovat – dvakrát příklad z UK 24–25

Téma „TEMA“ podle Jochmana – Hledáte práci nebo zaměstnání? 26–27

Factum est factum 27

Dějiny práce: „Podíl práce na polidštění opice?“ 30–33

Pracovní právo – současný stav v ČR 34–35

Práce a zaměstnání 36

Václav Větvíčka... na otázky k práci jen tak mimochodem 37

Zaměstnanci – anketa 38–39

VPP – anketa starostů obcí 40–42

Systém agentur práce v Německu a jejich spolupráce s průmyslovou a obchodní
komorou 43

DOT – Hledám práci, vlastně ne, hledám zaměstnání 44–46

Aktuality úřadu – SPO-NA, RVPP 48

Soutěž „Stavba Ústeckého kraje 2017“ 49

Téma TEMA mimo hlavní téma POTŘEBA ENERGIE versus ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ 50–52

Drzý smajlík 53

Poselství prezidenta HK ČR, Otázka na závěr 54

OHK Most neručí za obsah článků. Pokud není příspěvek označen jako stanovisko OHK Most, vydaný článek není stanoviskem HK ČR.

Pokračování ze 3. strany

Chci se aktivně podílet na odbourávání tohoto velkorysářství, sluníčkářství..., kterému se za dlouhá léta podařilo do naší společnosti vklínit a mnohdy ji i rozdělit. Druhým ukazatelem této situace je špatné nastavení školského systému. Je to alarmující a pro budoucnost zcela zásadní. Chybí nám a nejen v našem regionu řemesla snad všech typů. Vzděláváme budoucí manažery, vedoucí, techniky... ale opomíjíme ten nejnižší a zcela neodmyslitelný stupeň, jakým řemeslníci jsou. Nebude nikdo, kdo bude fyzicky danou práci provádět. Je potřeba, aby opět platilo, že „řemeslo má zlaté dno“ a opět budeme slyšet „zlaté české ručičky“. Z vlastní zkušenosti mohu říci, že jsme vždy měli velice šikovné lidi. Toto je neustálým a složitým bodem právě na vládní úrovni. Třetím problémem je nutnost oživení našeho regionu. Je potřeba nahradit a využít prostory, které už neslouží svému účelu. Musíme podpořit nové, inovativní postupy a prostředky využitelné pro rozvoj našeho regionu. Vraťme k nám život a rozvíjejme ho i po té, co nás opouští těžba, která vždy byla a stále ještě je neodmyslitelně spjata s naším regionem. Problematickým mi zejména připadá způsob vypořádání jezera Mcost. Je nutné, aby se stát nezíkal odpovědnosti a nezatěžoval město Most neúnosnými omezeními a zejména finančními náklady. Samotné provozní náklady jsou také velmi vysoké a tak je potřebná obsáhlá debata, která povede k oboustranně přijatelnému závěru. Chtěl bych být v této záležitosti nápomocen a tuto záležitost napomoci vyřešit.

Ing. Jan Schiller

poslanec Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR

U zaměstnání, kde fyzické předpoklady nehrají až tak rozhodující roli a v duševním uplatnitelném výkonu třeba u funkcí v politice a byznysu, opravdu není důvod pro rozdílná kritéria v hodnocení odměn mužů a žen. Ovšem ať se nám to líbí, nebo ne, píece jenom i zde asi hraje role ženy jako matky a plánovaný i neplánovaný čas, který svému poslání musí věnovat. A kdo někdy řídil firmu, nebo z dálky tomu alespoň přihlížel, pak ví, jaký problém může být neplánovaný výpadek klíčové zaměstnankyně, ale i zaměstnance, ať už z jakéhokoliv bohu libého, nebo humanitárního důvodu. I toto je zřejmě téma věčné a násilím vynucované jakékoliv kvóty jsou tím nejnešťastnějším řešením, které ve výsledku poškodí právě ty, pro které by se to hypoteticky dělalo.

Muži mají o 11–12% větší mozek, ale obvykle jim prý funguje lépe jen ta levá hemisféra. Jsou tedy lepší v technických oborech a v orientaci v prostoru. Ženy ale využívají obě hemisféry. Efektivněji používají řeč, umí se vcítit do druhých, aby vyřešily problém. Jsou jazykově nadanější, reagují lépe na stres a účinněji komunikují, používají i neverbální prostředky. Takže ani nějaké to kilo v zákoníku práce nemůže být objektivní při odměňování. ☺

Stejnou práci tedy nemůžeme vykonávat nikdy ať už něco taháme, přenášíme, vymýšlíme, nebo ne. Mozek a tělo prostě fungují každému jinak!

Takže feministické heslo o práci a odměně z úvodu, je nesmysl a budme rádi, že je tomu tak. Dostali jsme dar být jini a navíc i každý ve své mužské a ženské skupině. Jak pestrý život má asi třeba takový hermafrodit, tedy oboupohlavní živočich, který je schopný produkovat současně vajíčka i spermie. Chudáci měkkýši, ploštěnci, kroužkovci, pláštěnci – ani té novodobé štvánice „Me Too“ se jim nedostává, natož opravdových laskomin vztahů různých pohlaví.

Možná by se místo odměny za práci, kterou by dnešní hygienici dovedli změřit, hodila odměna za užitečnost, ale kdo ji objektivně změří a přepočte na peníze, je otázkou nezpověditelnou. Stejně obtížně zodpověditelnou otázkou je, zdali je společensky prospěšné řešit společenské problémy regulovanou cestou různých kvót a norem.

A chceme na tyto otázky vůbec exaktní odpovědi???

Já snad ani ne!

S úctou

Ing. Rudolf Jung

A výtepek na závěr:

„Kdo vám řekl, že proto, že jsem vás minulý měsíc plácl na vánočním večírku po zadku, se můžete vykašlat na své povinnosti?“ hřimá šéf nad svou sekretářkou.

„Můj právník šéfe, dí ona.“