

# Obsah

<b>Úvodem</b>	5
<b>1. Sociální potenciál a sociální kapitál – konceptuální otázky</b>	8
1.1 Pojetí sociálního kapitálu	9
1.2 Kritika koncepcí sociálního kapitálu	14
1.3 Sociální potenciál	17
1.4 Sociální potenciál regionu	19
1.5 Shrnutí	22
<b>2. Stav sociálního potenciálu zkoumaných regionů</b>	23
<b>2.1 Stav a specifika revitalizace starých průmyslových regionů Mostecka a Chomutovska</b>	23
2.1.1 Staré průmyslové regiony Mostecka a Chomutovska v severních Čechách	23
2.1.2 Současná socioekonomická situace okresů Most a Chomutov	26
2.1.3 K problematice tzv. územních limitů těžby uhlí	27
2.1.4 Regionální vědomí obyvatel starých průmyslových regionů a jeho role v revitalizaci	30
2.1.5 Podmínky a předpoklady revitalizace starých průmyslových regionů	32
<b>2.2 Sociální potenciál obyvatel zkoumaných regionů</b>	35
2.2.1 Sociální sítě jako sociální potenciál zkoumaných regionů Mostecka a Táborska	35
2.2.2 Důvěra jako sociální potenciál	39
2.2.3 Problém aktivizace sociálního potenciálu	41
2.2.4 Solidarita jako hodnotová součást sociálního potenciálu	44
2.2.5 Hodnocení současné sociální situace	46
2.2.6 Shrnutí	50
<b>2.3 Regionální identita a sociální potenciál regionu</b>	51
2.3.1 Regionální identita	51
2.3.2 Regionální identita jako kolektivní identita	52
2.3.3 Regionální identita jako individuální, subjektivně konstruovaná realita	55
2.3.4 Potenciální migrace jako projev regionální identity	60
2.3.5 Shrnutí	62
<b>2.4 Rekvalifikace pro nezaměstnané – jako nástroj zvyšování lidského potenciálu regionu</b>	64
2.4.1 Příčiny nezaměstnanosti v Severočeském kraji	64
2.4.2 Účast na rekvalifikačních programech a kurzech v rámci ČR	65
2.4.2.1 <i>Rekvalifikace a změny charakteru aktivní politiky zaměstnanosti</i>	66
2.4.3 Specifika nezaměstnanosti v okresech Most a Chomutov	75

2.4.3.1	<i>Problém klasifikace nezaměstnaných a práce s nimi</i>	76
2.4.3.2	<i>Vzdělanostní a profesně-kvalifikační struktura nezaměstnaných</i>	80
2.4.3.3	<i>Struktura profesí nezaměstnaných podle tříd</i>	84
2.4.3.4	<i>Šance jednotlivých profesně-kvalifikačních skupin na získání práce v horizontu 1–3 let</i>	86
2.4.3.5	<i>Současný stav a úspěšnost rekvalifikace v okresech Chomutov a Most</i>	89
2.4.3.6	<i>Obsah a zaměření rekvalifikačních programů a kurzů realizovaných a projektovaných v termínech let 2005–2010</i>	96
2.4.4	Shrnutí	104
<b>2.5</b>	<b>Sociální služby jako obraz sociálního potenciálu regionu</b>	107
2.5.1	Sociální služby	109
2.5.2	Analýza sociálních služeb ve zkoumaných regionech	116
2.5.3	Srovnání regionů podle typu poskytovaných služeb a jejich kapacity	125
2.5.4	Shrnutí	130
<b>3.</b>	<b>Inovační využití sociálního potenciálu regionu</b>	131
<b>3.1</b>	<b>Indikátory inovačního potenciálu regionu</b>	133
3.1.1	Inovační indikátory	133
3.1.2	Užší vymezení indikátorů inovačního potenciálu v rámci sociálního potenciálu regionu	134
3.1.3	Nástin indikátorů inovačního potenciálu v regionu	135
3.1.4	Analýza inovačního potenciálu krajů ČR	138
<b>3.2</b>	<b>Inovační úloha ekonomických podnikatelských subjektů</b>	140
3.2.1	Výzkumné sondy k činnosti ekonomických podnikatelských subjektů	141
3.2.2	Cesty zlepšování využití inovačního potenciálu v podnicích	147
<b>3.3</b>	<b>Inovační úloha neziskových subjektů</b>	155
3.3.1	Neziskové subjekty a jejich současná úloha	155
3.3.2	Výzkum inovačních výsledků neziskových subjektů	156
3.3.3	Cesty zvýšení inovačních výsledků neziskových subjektů	159
<b>3.4</b>	<b>Úloha státních a veřejných subjektů</b>	162
3.4.1	Výzkum inovačních výsledků státních a veřejných orgánů	162
3.4.2	Nástroje státních a veřejných subjektů	165
3.4.3	Cesty zvyšování intenzity péče o využití inovačního potenciálu regionu	166
<b>3.5</b>	<b>Závěry</b>	170
	<b>Závěrečná poznámka</b>	174
	Final Summary	176
	<b>Použitá literatura</b>	178