

Pandemický zákon – testování zaměstnanců	3
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Náhrada za nevyplacenou mzdu v období pandemie - změny	8
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Stravenky a stravenkový paušál	10
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	

PRACOVNÍ PRÁVO PP

Kdo bude mít letos delší dovolenou?	15
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Rozvržení pracovní doby zaměstnavatelem a jeho změna	18
<i>Richard W. Fetter</i>	
Praktická řešení k zákoníku práce	21

CHYBY A POKUTY CH

Odstupné při ukončení pracovního poměru	23
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Kamerový systém a GDPR	28
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Kontrola alkoholu na pracovišti	32
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	

ODMĚŇOVÁNÍ ODM

Změny v poskytování ošetřovného	36
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Příplatky za práci	41
<i>Ing. Luděk Pelcl</i>	
Praktická řešení k odměňování	44

ODVODY ODV

Zaměstnávání studentů a zdravotní pojištění	46
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Zdravotní pojištění – osoby z tzv. třetích zemí a působnost koordinačních nařízení EU	49
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Praktická řešení k odvodům	51

PRACOVNÍ CESTA PC

Vyúčtování pracovních cest	52
<i>JUDr. Marie Salačová</i>	
Mimořádné pracovní cesty	56
<i>JUDr. Marie Salačová</i>	
Praktická řešení k pracovní cestě	57

VZORY V

Dohoda o provedení práce (§ 75 ZP)	60
Skončení pracovního poměru dohodou (§ 49 ZP)	62
Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem (§ 55 ZP)	64

VEŘEJNÁ SPRÁVA VS

Příspěvkové organizace zřízení ÚSC – změny v nákladech na stravování	65
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
Odklad povinné školní docházky	66
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Čerpání FKSP – problémy z praxe	71
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	

VEDOUCÍ PRACOVNÍK VP

Osobní energetická krize	74
<i>Mgr. Mária Kopčíková</i>	
„Absták“ neboli abstinenční syndrom	76
<i>MUDr. Pavel Malovič</i>	
Jak se neutopit	77
<i>MUDr. Pavel Malovič</i>	

PANDEMICKÝ ZÁKON – TESTOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

... Pokud mimořádná opatření zasahují výdělečnou činnost fyzické osoby tak, že je jí uložen zákaz činnosti, který jí brání ve výkonu práce nebo samostatné výdělečné činnosti, má nárok za podmínek stanovených zákonem o nemocenském pojištění na nemocenskou.

NÁHRADA ZA NEVYPLACENOU MZDU V OBDOBÍ PANDEMIE – ZMĚNY

... Od 1. května 2021 nabylo účinnosti sdělení MPSV č. 142/2021 Sb. Uvádí částku, která je rozhodující pro zaměstnance, kteří mohou požadovat její poskytnutí od úřadu práce za nevyplacenou mzdu v případě platební neschopnosti zaměstnavatele. Jde o částku ve výši 35 611 korun (dříve 34 125 korun) a platí od 1. května 2021 do 30. dubna 2022. Podmínkou je však, že na zaměstnavatele, který je v platební neschopnosti, byl podán návrh na konkurzní řízení.

STRAVENKY A STRAVENKOVÝ PAUŠÁL

... Poskytování stravenek zaměstnancům (nepeněžní příspěvek na stravování) nebo poskytování stravenkového paušálu (peněžitý příspěvek na stravování) je fakultativním plněním zaměstnavatele, které vyplývá z jeho vlastního rozhodnutí. V pravomoci zaměstnavatele je rovněž rozhodnutí, zda zaměstnancům poskytne příspěvek na stravování formou stravenky anebo formou stravenkového paušálu.

ODSTUPNÉ PŘI UKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU

... Za dobu trvání pracovního poměru pro posuzování nároku na odstupné se považuje i doba trvání předchozího pracovního poměru u téhož zaměstnavatele, pokud doba od jeho skončení do vzniku následujícího pracovního poměru nepřesáhla dobu 6 měsíců.

VYÚČTOVÁNÍ PRACOVNÍCH CEST

... Pro určení korunové hodnoty zahraničního stravného a částky zahraničního stravného v dohodnuté měně se použijí kurzy vyhlášené Českou národní bankou a platné v den vyplacení zálohy. Neměly by tedy být v rámci poskytování záloh zaměstnavatelem zaměstnancům při jejich pracovních cestách žádné problémy.

PŘÍSPĚVKOVÉ ORGANIZACE ZŘÍZENÉ ÚSC – ZMĚNY V NÁKLADECH NA STRAVOVÁNÍ

... Právní úprava § 33b rozpočtových pravidel územních rozpočtů od roku 2021 umožňuje příspěvkovým organizacím zřízeným územními samosprávnými celky poskytovat zaměstnancům peněžitý příspěvek na stravování, tzv. stravenkový paušál.

ČERPÁNÍ FKSP – PRAKTICKÉ PROBLÉMY

... Zaměstnanci při nařízené karanténě zaměstnavatel odečte z částky pojistného odváděného za kalendářní měsíc částku, kterou zúčtoval zaměstnancům na příspěvku. Na základě výše uvedeného se domnívám, že uvedený příspěvek by měl být účtován zápisem 336/331. Tento postup vychází z toho, že zaměstnavatel je jen zprostředkovatel právního vztahu mezi orgány státu a zaměstnanci.