

Obsah

Úvod	3
1. Začlenění problematiky rovnosti mužů a žen v rámci EU	4
1.1 Pekingská akční platforma	6
1.2 Lucemburský proces	8
1.3 Lisabonská strategie	8
1.4 Institucionální zabezpečení rovnosti mužů a žen v EU	9
2. Začlenění problematiky rovnosti mužů a žen v ČR	10
2.1 Institucionální zabezpečení rovnosti mužů a žen v ČR	12
3. Postavení žen v EU	14
3.1 Vývoj	14
3.2 Trvalé nerovnosti	15
3.3 Genderové platové mezery	16
3.4 Platy a nezaměstnanost	17
3.5 Politiky	18
3.6 Shrnutí	18
4. Postavení žen v ČR	19
5. Rozdíl ve mzdách žen a mužů a genderová segregace v zaměstnání	22
6. Zdroje a charakter dat, databáze	29
7. Metody rozkladu mzdového rozdílu	33
7.1 Rozklad metodou Oaxaca Blinder	34
7.2 Problémy s dekompoziční metodou Oaxaca Blinder	35
7.3 Rozklad metodou Juhna-Murphy-Pierce	36
8. Návrh kvantitativních a kvalitativních ukazatelů sledovaných EU	38
9. Přehled hlavních poznatků z vybraných národních studií ČS EU	43
10. Vnímání rovnosti mezi muži a ženami v ČR - sociologické šetření	48
10.1 Charakteristika souboru	48
10.2 Jak muži a ženy v ČR vnímají rovnost	50
10.3 Mzdy mužů a žen podle jednotlivých průřezů	58
11. Shrnutí základních poznatků, předběžné závěry	62
12. Literatura	65
13. Přílohy	66
13.1 Rada Evropské unie:	66
13.2 Přehled teorií genderové segregace v povolání	67
13.3 Neoklasická teorie, teorie lidského kapitálu	68
13.4 Institucionální teorie a teorie segmentace na trhu práce	71
14. Feministické/genderové teorie a příslušná vysvětlení	73
15. Teorie vysvětlující společenskou a ekonomickou pozici žen	80
15.1 Patriarchát a mužská dominance	80
15.2 Patriarchát, mužská organizace a pracovní segregace	81
15.3 Racionální volby uvnitř rodin	81
15.4 Mzdová diskriminace	82
16. Zajištění rovnosti mezd mužů a žen - případ Belgie	85
16.1 Legislativa	85
16.2 Postup diskriminované osoby	85
16.3 Problémy	86
16.4 Možná řešení	87
16.5 Shrnutí	88