

# Obsah

<b>11 PRACOVNÍ POMĚR</b>	<b>3</b>
11.1 Pracovní smlouva . . . . .	5
11.2 Jmenování . . . . .	11
11.3 Volba . . . . .	13
11.4 Změna pracovního poměru . . . . .	16
11.5 Náhrady poskytované pracovníkovi v souvislosti s výkonem práce, přeložením a pracovní cestou . . . . .	24
<b>12 SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU</b>	<b>28</b>
12.1 Dohoda o rozvázání pracovního poměru . . . . .	29
12.2 Výpověď z pracovního poměru . . . . .	30
12.3 Výpověď ze strany pracovníka . . . . .	31
12.4 Výpověď ze strany organizace . . . . .	31
12.5 Okamžité zrušení pracovního poměru . . . . .	33
12.6 Zrušení pracovního poměru ve zkušební době . . . . .	35
12.7 Uplynutí doby . . . . .	35
12.8 Pravomocné úřední rozhodnutí . . . . .	36
12.9 Další následky spojené se skončením pracovního poměru . . . . .	36
<b>13 ŘÍZENÍ PRACOVNÍHO PROCESU A VNITROPODNIKOVÉ PRACOVNĚPRÁVNÍ NORMY</b>	<b>40</b>
13.1 Dispoziční pravomoc . . . . .	40
13.2 Pracovní řád . . . . .	42
<b>14 MZDA A NÁHRADA MZDY</b>	<b>44</b>
14.1 Pojem . . . . .	44
14.2 Formy . . . . .	45
14.3 Minimální mzda a zaručená mzda . . . . .	46
14.4 Výplata a ochrana mzdy . . . . .	46
14.5 Mzda při přidělení méně placené práce a při převedení na jinou práci	47
14.6 Mzda za práci přesčas . . . . .	48
14.7 Náhrada mzdy při překážkách v práci . . . . .	48

<b>15 PÉČE O PRACOVNÍKY</b>	<b>49</b>
15.1 Péče o pracovní a životní podmínky . . . . .	50
15.2 Péče o závodní stravování . . . . .	50
15.3 Péče o bezpečné uložení svršků a obvyklých dopravních prostředků . . . . .	50
15.4 Péče o zaměstnávání pracovníků po jejich návratu do práce . . . . .	51
15.5 Péče o osoby se změněnou pracovní schopností . . . . .	51
15.6 Péče o kvalifikaci a její zvyšování . . . . .	51
<b>16 PREVENCE, ODPOVĚDNOST A NÁHRADA ŠKODY</b>	<b>54</b>
16.1 Prevence . . . . .	54
16.2 Odpovědnost . . . . .	55
16.3 Odpovědnost pracovníka za škodu způsobenou organizací . . . . .	64
16.4 Odpovědnost organizace za škodu způsobenou pracovníky . . . . .	67
16.5 Odpovědnost za neoprávněný majetkový prospěch . . . . .	74
<b>17 PRACOVNĚPRÁVNÍ VZTAHY VZNIKAJÍCÍ NA ZÁKLADĚ DOHOD O PRACÍCH KONANÝCH MIMO PRACOVNÍ POMĚR</b>	<b>76</b>
17.1 Obecná společná úprava dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr . . . . .	77
17.2 Právní vztah založený dohodou o provedení práce . . . . .	79
17.3 Právní vztah založený dohodou o pracovní činnosti . . . . .	81
<b>18 PRACOVNÍ DOBA A DOBY ODPOČINKU</b>	<b>84</b>
18.1 Pracovní doba . . . . .	84
18.2 Práce přesčas, noční práce a pracovní pohotovost . . . . .	90
18.3 Doby odpočinku . . . . .	92
<b>19 BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI</b>	<b>102</b>
19.1 Pojem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, význam a postavení institutu v současnosti . . . . .	102
19.2 Právní úprava bezpečnosti a ochrany zdraví při práci . . . . .	104
19.3 Povinnosti organizace a pracovníka při zajišťování BOZP . . . . .	105
19.4 Systém dozoru nad BOZP . . . . .	108
19.5 Pracovní úrazy a nemoci z povolání . . . . .	111
19.6 Evidence a registrace pracovních úrazů . . . . .	111
<b>20 PŘEKÁŽKY V PRÁCI</b>	<b>113</b>
20.1 Pojem . . . . .	113
20.2 Právní účinky překážek v práci . . . . .	114
20.3 Překážky v práci na straně pracovníka . . . . .	115
20.4 Překážky v práci na straně organizace . . . . .	120

<b>21 ZVLÁŠTNÍ PRACOVNÍ PODMÍNKY</b>	<b>122</b>
21.1 Nutnost zvláštních pracovních podmínek . . . . .	122
21.2 Zvláštní pracovní podmínky žen . . . . .	123
21.3 Zvláštní pracovní podmínky mladistvých . . . . .	129
<b>22 KONTROLA NAD DODRŽOVÁNÍM PRACOVNĚPRÁVNÍCH PŘEDPISŮ</b>	<b>132</b>
22.1 Kontrola nad dodržováním pracovněprávních předpisů podle zákoníku práce . . . . .	132
22.2 Kontrola nad dodržováním pracovněprávních předpisů podle zákona o zaměstnanosti . . . . .	134