

Obsah

I. Generální dohoda, zaměstnanost, zákoník práce, bezpečnost a ochrana zdraví při práci.....	1
1. Změny v některých předpisech.....	2
2. Generální dohoda na rok 1992	2
3. Změny v zákoně o zaměstnanosti	3
4. Změny v zákoníku práce.....	6
5. Změny v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.....	12
II. Důchodové zabezpečení.....	16
1. Zákon o zrušení pracovních kategorií.....	17
1.1. Změny vyplývající přímo ze zrušení praco- vních kategorií.....	18
1.1.1. Účinnost zákona; platnost resortních seznamů a jejich používání	18
1.1.2. Zvláštní úprava pro příslušníky ozbro- jených sil a sborů.....	19
1.1.3. Časové omezení zvláštní podmínky pro trvání nároku na vdovský důchod pro některé vdovy	19
1.1.4. Poměrné snížení věkové hranice pro nárok na starobní důchod.....	20
1.1.5. Zachování nároků z preferovaných pracovních kategorií a kategorií funkcí.....	22
1.1.6. Vazba na jiné právní předpisy.....	22
1.2. Změny související se zrušením pracovních kategorií	23
1.2.1. Zrušení zvýšení invalidního částečného invalidního důchodu pro kvalifikované příčiny příslušného stupně invalidity	23
1.2.2. Zrušení některých zvláštních právních předpisů.....	24
1.3. Další změny	25

1.3.1. Soustavná příprava a povinná školní docházka.....	25
1.3.2. Zúčtování některých důchodů s hmotným zabezpečením uchazečů o zaměstnání.....	25
1.3.3. Výpočet dávek nemocenského pojištění ve vztahu k minimální mzdě.....	25
1.3.4. Zrušení zápočtu některých příjmů pro výpočet průměrného měsíčního výdělku	26
1.3.5. Zvýšení hranice podstatného poklesu výdělku	26
III. Rodičovský příspěvek	27
1. Nová právní úprava rodičovského příspěvku	28
1.1. Výše rodičovského příspěvku	28
1.2. Okruh oprávněných.....	29
1.3. Ztráta výdělku.....	29
1.4. Péče o dítě	30
1.5. Uplatnění nároku	31
IV. Pěstounská péče	32
1. Základní charakteristika.....	33
1.1. Právní úprava	33
1.2. Podmínky svěřením dítěte do pěstounské péče	34
1.2.1. Výběr pěstouna.....	34
1.2.2. Vznik pěstounské péče	34
1.2.3. Zánik pěstounské péče.....	35
1.2.4. Obsah pěstounské péče.....	36
1.2.5. Předpěstounská péče	36
1.2.6. Formy pěstounské péče	37
1.2.7. Dohled na výkon pěstounské péče.....	37
1.3. Příspěvek na úhradu potřeb dítěte.....	38
1.4. Odměna pěstouna.....	40
1.5. Nároky v pěstounské péči podle jiných předpisů	41

1.6. Nároky a dávky dalších oprávněných osob.....	43
V. Vysvětlivky k zákonu č.119/1992 Sb. o cestovních náhradách	44
1. Osobní rozsah platnosti zákona.....	45
2. Pravidelné pracoviště (rozhodný pojem).....	46
3. Určení podmínek pracovní cesty.....	46
4. Druhy cestovních náhrad.....	47
5. Prokazatelnost a uznání účtovaných cestovních náhrad.....	47
6. Stravné zaměstnanců, u nichž častá změna pracoviště vyplývá ze zvláštní povahy povolání.....	48
7. Silniční motorová vozidla při pracovních cestách.....	49
8. Stravné a kapesné při zahraniční pracovní cestě.....	50
9. Vyúčtování pracovní cesty - lhůty	51
10. Překážka práci na straně zaměstnavatele.....	51
VI. Regulece mezd v podnikatelské sféře	52
1. Zdůvodnění potřeby regulace mezd v období transformace.....	53
2.1. Regulační odvod za překročení mzdových a ostatních nákladů a rozsah jeho uplatnění	55
2.2. Předmět regulace mezd	56
2.3. Odvodové období	57
2.4. Základ odvodu.....	58
2.5. Sazby odvodu	60
3. Postup při provádění odvodu.....	61
VII. Usměrnování mzdových prostředků v rozpočtové sféře	62
1. Úvod	63
2. Usměrnování mzdových prostředků rozpočtových organizací.....	63

2.1. Usměrnění mzdových prostředků vymezením počtu pracovníků, směrného růstu mezd a podílu mimotarifních složek	63
2.2. Usměrnění mzdových prostředků vymezením limitu mzdových prostředků.....	66
2.3. Překročení a úspora mzdových prostředků.....	67
2.4. Fond odměn.....	67
3. Usměrnění mzdových prostředků příspěvkových organizací.....	68