

Obsah:

A. - Zákoník práce a další pracovněprávní předpisy	11
I. Než vznikne pracovní poměr	11
1. Příslib zaměstnání	11
2. Kdo může být v zaměstnání	12
3. Zaměstnávání cizinců	13
3.1. Zaměstnávání slovenských občanů	15
4. Zákaz diskriminace a šikánování na pracovišti	20
5. Komunikace zaměstnavatele se zaměstnanci	21
6. Zaměstnavatelé musí mít závodního lékaře	24
6.1. Co jsou rizika práce	24
7. Vnitřní předpis	31
8. Zástupci zaměstnanců - Rada zaměstnanců	34
II. Vedlejší činnost	37
1. Vedlejší pracovní poměr	38
2. Dohody o pracovní činnosti	40
3. Dohody o provedení práce	41
3.1. Odvody pojistného u dohod konaných mimo pracovní poměr	44
III. Vznik pracovního poměru	46
1. Vznik pracovního poměru jmenováním	46
1.1. Pracovní smlouva nebo jmenování	48
2. Vznik pracovního poměru pracovní smlouvou	49
2.1. Podstatné náležitosti pracovní smlouvy	49
2.2. Kdy vzniká pracovní poměr	51
2.3. Pracovní smlouva na dobu určitou nebo neurčitou	51
2.4. Kdy lze odstoupit od pracovní smlouvy	52
2.5. Změna pracovní smlouvy obecně	53
2.5.1. Změna pracovní smlouvy ze zdravotních důvodů	54
2.6. Písemné potvrzení od zaměstnavatele	54
2.7. Zákaz výdělečné činnosti	55
2.8. Souhlas s pracovními cestami	57
2.9. Doplňky pracovních smluv	58
2.9.1. Nerovnoměrné rozvržení pracovní doby v pracovní smlouvě	59
2.9.2. Kratší pracovní doba	59

2.9.3. Pracovní pohotovost	60
2.9.4. Přesčasy v pracovní smlouvě	60
2.9.5. Splatnost a výplata mzdy podle pracovní smlouvy	60
2.10. Zkušební doba v pracovní smlouvě	61
2.11. Pracovní náplň	62
IV. Skončení pracovního poměru	64
1. Pracovní poměr sjednaný na dobu určitou	64
2. Zrušení ve zkušební době	64
3. Výpověď z pracovního poměru (obecně)	65
3.1. Výpovědní doba	65
4. Výpověď daná zaměstnavatelem (obecně)	66
4.1. Výpověď daná zaměstnavatelem	66
4.1.1. Organizační důvody	66
4.1.2. Nadbytečnost zaměstnance	68
4.1.3. Zrušení zaměstnavatele	69
4.1.4. Zdravotní důvody	70
4.1.5. Nesplňování předpokladů nebo požadavků kladených na práci	70
4.1.6. Porušení pracovní kázně	72
4.2. Podmínka pro platnost výpovědi	73
5. Výpověď z pracovního poměru daná zaměstnancem	73
6. Výpovědní doba	74
7. Odvolání z funkce	75
8. Ochrana zaměstnanců před propouštěním	76
V. Odchylná pracovněprávní úprava úředníků územních samosprávných celků od zákoníku práce	78
1. Výkon správních činností	78
2. Podle pracovní smlouvy	79
3. Pracovní poměr na dobu určitou	80
4. Povinnost k převedení na jinou práci	80
5. Odvolání z funkce	80
6. Dvakrát odstupné	81
7. Pracovní pohotovost	81
8. Rozšířené povinnosti úředníka	81
9. Úředník si může přivydělat	82
10. Odměňování úředníků	83

VI. Povinnosti zaměstnavatele a mzdové účetní při zaměstnávání osob se změněnou pracovní schopností	83
1. Povinnost k zaměstnání	83
2. Příspěvky pro zaměstnavatele	86
3. Příspěvky zaměstnavatelům, kteří zaměstnávají zdravotně postižené	87
4. Daňové výhody pro zaměstnavatele	91
VII. Pracovní doba podle novely zákoníku práce	91
1. Směnné provozy	91
2. Délka pracovní doby	92
3. Rovnoměrné rozvržení pracovní doby	93
4. Nerovnoměrné rozvržení pracovní doby	94
5. Kratší pracovní doba	94
6. Zkrácená pracovní doba	95
7. Začátek a konec pracovní doby	95
8. Přestávky v práci	96
9. Nepřetržitý odpočinek mezi směnami	97
10. Dny pracovního klidu	98
11. Nepřetržitý odpočinek v týdnu	98
12. Evidence pracovní doby	100
13. Práce přesčas a noční práce	101
14. Pružná pracovní doba	103
15. Úprava pracovní doby žen a matek	108
VIII. Dovolena na zotavenou podle novely zákoníku práce	109
1. Nástup dovolené	110
1.1. Změna nástupu dovolené	111
2. Co za nevybranou dovolenou	112
3. Převedení dovolené k jinému zaměstnavateli	112
4. Kdy může zaměstnavatel poskytnout delší dovolenou	113
5. Poměrná část dovolené	113
5.1. Dovolena za kalendářní měsíc	114
6. Dovolena a nerovnoměrně rozvržená pracovní doba	115
7. Dovolena a skončení pracovního poměru	116
8. Dovolena a kratší pracovní doba	117
9. Hromadná dovolena na konci roku	118
IX. Rodičovská a mateřská dovolena	118
1. Rodičovská dovolena	118
2. Mateřská dovolena	118

X.	Škoda způsobená zaměstnancem	119
1.	Co je škoda a porušení povinností	119
2.	Nedbalé jednání	123
3.	Příčinná souvislost	123
4.	Dohody o hmotné odpovědnosti	125
5.	Škoda na svěřených předmětech	128
6.	Rozsah náhrady škody	128
7.	Náhrada škody za vyrobené zmetky	130
XI.	Škoda způsobená zaměstnavatelem	131
1.	Obecná odpovědnost	131
2.	Odpovědnost za škodu při pracovních úrazech a nemocech z povolání	132
2.1.	Co je pracovní úraz	133
2.2.	Co je nemoc z povolání	133
2.3.	Plnění pracovních úkolů	134
2.4.	Příčinná souvislost	136
2.5.	Jak prokázat pracovní úraz	136
3.	Zproštění odpovědnosti zaměstnavatele	136
3.1.	Úplné zproštění odpovědnosti	137
3.2.	Částečné zproštění	139
4.	Náhrady při smrtelném pracovním úrazu	147
5.	Věcná škoda	149
6.	Odpovědnost za odložené věci	151
XII.	Povinnosti zaměstnavatelů v některých oblastech činnosti	153
1.	Zákonné pojištění odpovědnosti za škodu při pracovních úrazech a nemocech z povolání	153
2.	Při zaměstnávání důchodců	157
3.	Při poskytování odstupného	160
4.	Při vydávání potvrzení o zaměstnání (zápočtového listu)	163
5.	Povinnost vydat písemnosti	164
6.	Posudek o pracovní činnosti	165
7.	Povinnosti zaměstnavatele při sepisování žádostí o důchod	166
XIII.	Působnost mzdové účetní v dalších oblastech pracovněprávních vztahů	
a)	Kvalifikace v pracovněprávních vztazích	166
1.	Zaškolení	166
1.1.	Povinnosti zaměstnavatele	168
1.2.	Kvalifikace a vznik pracovního poměru	168

1.3.	Kvalifikace a převedení na jinou práci	169
2.	Zaučení	170
3.	Prohloubení kvalifikace	170
4.	Dohody o zvýšení a prohloubení kvalifikace	171
b)	Lhůty podle zákoníku práce	173
c)	Manželé - pracovní smlouva mezi manželi	176
d)	Alkohol na pracovišti	177
e)	Bezdůvodné obohacování podle zákoníku práce	178
1.	Bezdůvodné obohacení zaměstnance	179
2.	Bezdůvodné obohacení zaměstnavatele	179
f)	Dočasné přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli	180
g)	Doručování písemností v pracovněprávních vztazích	181
h)	Domáctí zaměstnanci	182
ch)	Mzdové nároky v kolektivních smlouvách	184
1.	Platnost a účinnost	185
2.	Změny	185
3.	Neplatnost	186
4.	Obsah	188
5.	Řešení sporů	
i)	Pracovní prostředí	189
j)	Průměrný výdělek	194
1.	Postup při výpočtu	194
2.	Změna mzdy	195
3.	Zápočet odměn	195
4.	Používání průměrného výdělku	195
k)	Překážky v práci (pracovní volno)	198
1.	Jiné úkony v obecném zájmu	198
2.	Veřejná funkce a občanská povinnost	199

3.	Důležité osobní překážky v práci	200
4.	Prokázání překážky v práci	201
5.	Pracovní volno k soudnímu řízení	202
6.	Neplacené pracovní volno	202
7.	Překážky v práci na straně zaměstnavatele	203
8.	Nedostatek práce jako překážka v práci	203
1)	Srážky ze mzdy	204
1.	Dohoda o srážkách ze mzdy	205
2.	Druhy srážek	205
3.	Postup zaměstnavatele	206
4.	Přednostní pohledávky	206
5.	Pořadí pohledávek	206
6.	Povinnosti zaměstnavatele při skončení pracovního poměru	207
7.	Srážky z odměn	207
B. -	Mzdové a platové předpisy	209
1.	Mzda v podnikatelských subjektech	209
1.1.	Pojem mzdy	209
1.2.	Sjednané mzdové nároky	213
1.3.	Proti diskriminaci ve mzdách	217
1.4.	Splatnost mzdy	218
1.5.	Výplata mzdy	218
1.6.	Minimální mzda	220
1.7.	Minimální mzdové tarify	221
1.8.	Mzdové doklady	222
1.9.	Mzdové nároky z neplatného skončení pracovního poměru	223
1.10.	Manažerská smlouva	224
1.11.	Mzdové příplatky	226
2.	Plat v nepodnikatelské sféře	229
2.1.	Působnost zákona o platu	229
2.2.	Pojem platu	230
2.3.	Příplatky k platu	230
4.	Platové poměry zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací	239
4.1.	Kvalifikační požadavky a předpoklady	239
4.2.	Zařazení do platové třídy	240
4.3.	Katalog prací	240
4.4.	Výjimečné zařazení do platové třídy	241
4.5.	Zařazení zaměstnance do platového stupně	241
4.6.	Zápočet praxe	242

5.	Plat vedoucího zaměstnance	244
6.	Platové poměry zaměstnanců orgánů státní správy	246
7.	Odborové orgány a spoluúčasť při provádění mzdových opatření	249
8.	Odměňování v dohodách konaných mimo pracovní poměr	250
9.	Odměny	250
C. -	Předpisy z oblasti zaměstnanosti	251
1.	Evidence nezaměstnaných	251
2.	Hmotné zabezpečení (podpora v nezaměstnanosti)	254
3.	Kontrolní činnost	266
4.	Příspěvky a dotace pro zaměstnavatele	272
5.	Rekvalifikace	276
D. -	Předpisy ze sociální oblasti	281
1.	Kde a jak žádat o sociální podporu	281
2.	Podmínky vzniku nároku na dávky	282
3.	Povinnosti mzdové účetní podle zákona o státní sociální podpoře	283
4.	Z čeho odvádět pojistné	285
5.	Co ovlivňuje výši starobního důchodu	287
6.	Jak si vypočítat starobní důchod	289
7.	V kolika letech do důchodu	290
8.	Plný invalidní důchod	291
9.	Částečný invalidní důchod	293
10.	Vdovský a vdovecký důchod	295
11.	Výdělek vedle důchodu	297
12.	Povinnosti mzdové účetní v důchodovém pojištění	298
13.	Povinnosti zaměstnavatelů v předstihovém důchodovém řízení	303
14.	Vyšší důchod za další pracovní činnost	304
E. -	Vzory nejčastějších smluv a podání	305
F. -	Přehled nejdůležitějších pracovněprávních předpisů	314
G. -	Přehled nejdůležitějších hesel a pojmů z pracovněprávních předpisů	320