

# OBSAH

ÚVOD .....	7
1 ŘÍZENÍ PRACOVNÍ MOTIVACE .....	12
Metodika motivování pracovního jednání .....	21
2 ČLOVĚK A PRÁCE .....	27
Sociální rámec pracovní motivace .....	37
Vztah osobnosti a práce .....	45
Ovlivnění osobnosti jedince prací .....	49
Psychologický vztah člověka k práci .....	51
3 TEORIE PRACOVNÍ MOTIVACE .....	54
Vývoj názorů na podstatu pracovní motivace .....	54
Taylorismus .....	55
Human relations .....	58
Humanizace práce .....	64
Vývojové roviny pracovní motivace .....	70
Teorie pracovní motivace V. H. Vrooma .....	72
Teorie očekávání L. W. Portera a E. E. Lawlera .....	79
Dvoufaktorová teorie pracovní spokojenosti F. Herzberga .....	82
Teorie rovnováhy vydání a zisku .....	89
Humanistické teorie pracovní motivace .....	94
Teorie X a Y .....	99
Teorie „cukru a biče“ .....	104
Socialistické pojetí řízení pracovní motivace.....	105
4 DYNAMIKA PRACOVNÍ MOTIVACE .....	107
Pojem pracovní motivace .....	107
Motivace a výkon .....	109
Motiv výkonu .....	112
Aspirace .....	120
Činitelé pracovní motivace .....	120
Vnitřní a vnější (intrinsická a extrinsická) motivace .....	122
Indexy pracovních motivů .....	126
Psychologické a ekonomické pojetí potřeb .....	131

Specifické motivy práce .....	132
Koncepce zaměření pracovní motivace .....	157
Vlastní dynamika pracovní motivace .....	168
<b>5 ORGANIZACE JAKO FUNKČNÍ RÁMEC PRACOVNÍ MOTIVACE .....</b>	<b>173</b>
Motivační aspekty v psychologii organizace .....	188
Motivační vliv skupinové koheze .....	200
<b>6 SYSTÉM MOTIVOVÁNÍ PRACOVNÍHO JEDNÁNÍ A JEHO ŘÍZENÍ .....</b>	<b>211</b>
Odměny a tresty jako prostředky motivování .....	213
Soustavy pracovního motivování v organizacích .....	215
Management pracovní motivace .....	232
Syntéza manažerského motivování .....	241
 LITERATURA .....	 250
 JMENNÝ REJSTŘÍK .....	 254
 VĚCNÝ REJSTŘÍK .....	 258