

Obsah

| | |
|--|-----------|
| Zkratky | 15 |
| 1. Zákoník práce | 17 |
| 1.1 Úvod do problematiky | 18 |
| 1.1.1 Základní pilíře zákona | 18 |
| 1.1.2 Základní zásady pracovněprávních vztahů | 19 |
| Zvláštní zákonná ochrana zaměstnance | 20 |
| Uspokojivé a bezpečné pracovní podmínky pro výkon práce | 20 |
| Spravedlivé odměňování zaměstnance | 20 |
| Řádný výkon práce zaměstnancem v souladu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele | 20 |
| Rovné zacházení se zaměstnanci a zákaz jejich diskriminace | 20 |
| 1.2 Základní pojmy, práva a povinnosti | 20 |
| 1.2.1 Základní pravidla | 21 |
| Základní pravidla zákoníku práce | 21 |
| Základní pravidla právní praxe | 22 |
| „Stanovit či sjednat“ | 22 |
| Princip dovození | 22 |
| „a“ & „nebo“ | 23 |
| Taxativní výčet & demonstrativní výčet | 24 |
| 1.2.2 Zaměstnanec | 24 |
| 1.2.3 Zaměstnavatel | 25 |
| 1.2.4 Závislá práce | 25 |
| 1.2.5 Neplatnost právního úkonu | 28 |
| 1.3 Vznik pracovního poměru | 30 |
| Hlavní pracovní poměr & vedlejší pracovní poměr | 31 |
| 1.3.1 Pracovní smlouva | 31 |
| Obligatoční náležitosti pracovní smlouvy | 31 |
| Druh práce | 32 |
| Místo výkonu práce | 32 |
| Den nástupu do práce | 33 |
| Fakultativní náležitosti pracovní smlouvy | 33 |
| 1.3.2 Zkušební doba | 33 |
| Rekapitulace stavu k 31. 12. 2011 | 34 |
| Nová právní úprava účinná od 1. 1. 2012 | 35 |
| 1.3.3 Doba určitá | 38 |
| Rekapitulace stavu k 31. 12. 2011 | 38 |
| Nová právní úprava účinná od 1. 1. 2012 | 38 |
| 1.3.4 Ostatní ujednání | 41 |
| Vzájemná práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele | 42 |
| Pravidelné pracoviště | 43 |
| Souhlas s vysláním na pracovní cesty | 43 |
| Právo zaměstnance na náhradu cestovních a dalších výdajů vynaložených během výkonu práce | 43 |
| Výše pracovního úvazku | 43 |
| Rozvržení pracovní doby | 43 |
| Práce přesčas a její limity | 43 |

| | | |
|--------|--|----|
| | Práce přesčas vedoucího zaměstnance | 44 |
| | Délka dovolené v organizaci | 44 |
| | Způsob čerpání a schvalování dovolené | 44 |
| | Režim přestávek v práci a bezpečnostních přestávek | 44 |
| | Způsob úhrady čisté mzdy, platu | 44 |
| | Způsob předání svěřených prostředků při skončení pracovního poměru | 45 |
| | Problematiku BOZP na pracovišti | 45 |
| | Pravidla o přijímání darů, pozorností od klientů zaměstnavatele ... | 45 |
| | Informační povinnosti zaměstnavatele | 45 |
| | Závěrečná ustanovení | 46 |
| 1.3.5 | Mzdové podmínky | 46 |
| 1.3.6 | Pracovní náplň | 48 |
| | <i>VZOR – Náplň práce</i> | 49 |
| 1.3.7 | Smlouva o mlčenlivosti | 50 |
| | <i>VZOR – Smluvní ujednání o mlčenlivosti</i> | 51 |
| 1.3.8 | Smlouva o hmotné odpovědnosti | 52 |
| | Obecná odpovědnost zaměstnance | 52 |
| | Odpovědnost za nesplnění povinnosti vedoucí k odvrácení škody .. | 52 |
| | Odpovědnost za schodek na hodnotách | 52 |
| | Odpovědnost za ztrátu předmětů | 53 |
| | <i>VZOR – Dohoda o hmotné odpovědnosti</i> | 54 |
| 1.3.9 | Konkurenční doložka | 55 |
| 1.3.10 | Vzorová pracovní smlouva | 56 |
| | <i>VZOR – Pracovní smlouva</i> | 56 |
| 1.3.11 | Dohody o provedení práce | 66 |
| | Rekapitulace stavu k 31. 12. 2011 | 66 |
| | Nová právní úprava účinná od 1. 1. 2012 | 66 |
| | <i>VZOR – Dohody o provedení práce</i> | 68 |
| 1.3.12 | Dohoda o pracovní činnosti | 70 |
| | <i>VZOR – Dohoda o pracovní činnosti</i> | 71 |
| 1.3.13 | Manažerská smlouva | 72 |
| | <i>VZOR – Manažerská smlouva</i> | 73 |
| 1.3.14 | Smlouva o výkonu funkce jednatele | 77 |
| | Paralelní smluvní vztahy | 79 |
| | <i>Rozsah činnosti jednatele podle OZ</i> | 79 |
| | <i>Odměna za výkon funkce jednatele</i> | 80 |
| | <i>VZOR – Smlouva o výkonu funkce jednatele</i> | 80 |
| 1.3.15 | Lékařské prohlídky | 83 |
| | Vstupní lékařská prohlídka | 83 |
| | Periodická lékařská prohlídka | 83 |
| | <i>Povinnosti zaměstnavatele</i> | 84 |
| | <i>Povinnosti zaměstnance</i> | 85 |
| | Mimořádná lékařská prohlídka | 88 |
| | Výstupní lékařská prohlídka | 88 |
| | <i>VZOR – Formulář pro lékařskou prohlídku</i> | 89 |
| 1.3.16 | Dočasné přidělení zaměstnance | 90 |
| 1.3.17 | Agenturní zaměstnávání | 91 |
| | Smluvní ujednání o dočasném přidělení zaměstnance | 92 |
| | Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance | 93 |

| | | |
|-------|--|-----|
| 1.4 | Trvání pracovního poměru | 93 |
| 1.4.1 | Pracovní doba | 94 |
| | Práce v noci | 96 |
| | Pracovní pohotovost | 97 |
| 1.4.2 | Netradiční rozvržení pracovní doby | 97 |
| | Pružné rozvržení pracovní doby | 97 |
| | Rekapitulace stavu k 31. 12. 2011 | 97 |
| | Nová právní úprava účinná od 1. 1. 2012 | 98 |
| | Konto pracovní doby | 99 |
| 1.4.3 | Přestávky v práci, doba odpočinku | 100 |
| | Přestávky v práci | 100 |
| | Doba odpočinku | 101 |
| | <i>Nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směny</i> | 101 |
| | <i>Dny pracovního klidu</i> | 101 |
| | <i>Nepřetržitý odpočinek v týdnu</i> | 102 |
| 1.4.4 | Práce přesčas | 103 |
| 1.4.5 | Dovolená | 104 |
| | Dovolená za kalendářní rok | 105 |
| | Dovolená za odpracované dny | 106 |
| | Dodatková dovolená | 107 |
| | Čerpání dovolené | 108 |
| | O dovolené obecně | 111 |
| | Krácení dovolené | 112 |
| | <i>Krácení z důvodu absence zaměstnance</i> | 112 |
| | <i>Krácení vzhledem k překážkám v práci</i> | 112 |
| | <i>Překážky v práci na straně zaměstnance, které se posuzují jako výkon práce pro účely dovolené</i> | 112 |
| 1.4.6 | Překážky v práci | 113 |
| | Překážky na straně zaměstnance | 113 |
| | <i>Jiné důležité osobní překážky v práci</i> | 114 |
| | <i>Vyšetření nebo ošetření</i> | 114 |
| | <i>Pracovně lékařská prohlídka, vyšetření, očkování v souvislosti na výkon práce</i> | 114 |
| | <i>Přerušení dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků</i> | 114 |
| | <i>Znemožnění cesty do zaměstnání</i> | 114 |
| | <i>Svatba</i> | 114 |
| | <i>Narození dítěte</i> | 114 |
| | <i>Úmrtí</i> | 115 |
| | <i>Doprovod</i> | 115 |
| | <i>Pohřeb spoluzaměstnance</i> | 115 |
| | <i>Přestěhování</i> | 115 |
| | <i>Vyhledání nového zaměstnání</i> | 116 |
| | Nový druh překážky v práci na straně zaměstnance od 1. 1. 2009 .. | 116 |
| | <i>Kontrola dočasně práce neschopného zaměstnance</i> | 117 |
| | <i>Kontrola prováděná zaměstnanci zaměstnavatele</i> | 117 |
| | <i>Kontrola prováděná externí firmou – outsourcing</i> | 118 |
| | Překážky na straně zaměstnavatele | 118 |
| | <i>Zaměstnanec nemůže konat práci</i> | 118 |
| | <i>Zaměstnanec není převeden na jinou práci</i> | 118 |

| | | |
|--------|---|-----|
| | <i>Přerušeni práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy, živelnou událostí</i> | 119 |
| | <i>Nemohl-li zaměstnanec konat práci z jiných důvodů</i> | 119 |
| 1.4.7 | Změny pracovního poměru | 119 |
| 1.4.8 | Mzda, plat, odměna z dohody | 120 |
| | Mzda | 121 |
| | Plat | 121 |
| | <i>Platové tarify</i> | 121 |
| | <i>Platový výměr</i> | 122 |
| | Odměna z dohody | 123 |
| | Společná ustanovení o mzdě, platu, odměně z dohody | 123 |
| | <i>Minimální mzda</i> | 124 |
| | <i>Zaručená mzda, plat</i> | 125 |
| | <i>Naturální mzda</i> | 125 |
| | <i>Mzda nebo plat při převedení zaměstnance</i> | 125 |
| | <i>Odměna za pracovní pohotovost</i> | 125 |
| 1.4.9 | Příplatky | 126 |
| | Režim mzdy | 126 |
| | <i>Mzda a příplatek za práci v sobotu a v neděli</i> | 126 |
| | <i>Mzda a příplatek za práci přesčas</i> | 126 |
| | <i>Mzda a příplatek za práci ve svátek</i> | 127 |
| | <i>Mzda a příplatek za noční práci</i> | 127 |
| | <i>Mzda a příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí</i> ... | 127 |
| | Režim Platu | 127 |
| | <i>Příplatek za vedení</i> | 127 |
| | <i>Výše příplatku v rozmezí 5 – 30 % z platového tarifu</i> | |
| | <i>1. stupně řízení</i> | 128 |
| | <i>Výše příplatku v rozmezí 15 – 40 % z platového tarifu</i> | |
| | <i>2. stupně řízení</i> | 128 |
| | <i>Výše příplatku v rozmezí 20 – 50 % z platového tarifu</i> | |
| | <i>3. stupně řízení</i> | 128 |
| | <i>Výše příplatku v rozmezí 30 – 60 % z platového tarifu</i> | |
| | <i>4. stupně řízení</i> | 128 |
| | <i>Příplatek za noční práci</i> | 128 |
| | <i>Příplatek za práci v sobotu a v neděli</i> | 128 |
| | <i>Plat nebo náhradní volno za práci přesčas</i> | 128 |
| | <i>Příplatek za práci ve ztíženém prostředí</i> | 129 |
| | <i>Zvláštní příplatek</i> | 129 |
| | <i>Příplatek za rozdělenou směnu</i> | 129 |
| | <i>Osobní příplatek</i> | 129 |
| | <i>Příplatek za přímou pedagogickou činnost nad stanovený rozsah</i> | 129 |
| | <i>Specializační příplatek pedagogického pracovníka</i> | 129 |
| | <i>Odměna</i> | 129 |
| | <i>Cílová odměna</i> | 130 |
| | <i>Plat nebo náhradní volno za práci ve svátek</i> | 130 |
| 1.4.10 | Průměrný výdělek | 130 |
| 1.4.11 | Ostatní plnění, srážky | 131 |
| | <i>Náhrada za opotřebení vlastních prostředků</i> | 131 |
| | <i>Srážky ze mzdy, platu</i> | 131 |

| | | |
|--------|---|-----|
| 1.4.12 | Péče o zaměstnance | 132 |
| | Pracovní podmínky zaměstnanců | 132 |
| | Odborný rozvoj zaměstnanců | 134 |
| | <i>Zaškolení a zaučení</i> | 134 |
| | <i>Odborná praxe absolventů škol</i> | 134 |
| | <i>Prohlubování a zvýšení kvalifikace</i> | 134 |
| | <i>Dohoda o úhradě nákladů na školení</i> | 135 |
| | <i>Stravování zaměstnanců</i> | 136 |
| | Zvláštní pracovní podmínky některých zaměstnanců | 137 |
| 1.4.13 | Cestovní náhrady | 138 |
| | Druhy cestovních náhrad | 139 |
| | <i>Stravné</i> | 141 |
| | <i>Krácení stravného</i> | 144 |
| | <i>Stravné při zahraniční pracovní cestě</i> | 146 |
| | <i>Krácení zahraničního stravného</i> | 147 |
| | <i>Kapesné</i> | 148 |
| | <i>Náhrada jízdních výdajů</i> | 148 |
| | <i>Základní náhrady za 1 km jízdy</i> | 149 |
| | <i>Náhrada výdajů za spotřebovanou pohonnou hmotu</i> | 149 |
| | <i>Náhrada jízdních výdajů k návštěvě člena rodiny</i> | 150 |
| | <i>Náhrada výdajů za ubytování</i> | 150 |
| | <i>Náhrada nutných vedlejších výdajů</i> | 151 |
| | Záloha na cestovní náhrady | 151 |
| | Paušalizace cestovních náhrad | 151 |
| | Cestovní náhrady podle mezinárodních smluv | 151 |
| 1.5 | Skončení pracovního poměru | 152 |
| | Oboustranný právní úkon | 152 |
| | Jednostranný právní úkon | 153 |
| | Zákonný automat | 153 |
| 1.5.1 | Odstoupení od pracovní smlouvy | 153 |
| 1.5.2 | Dohoda | 154 |
| | <i>VZOR – Dohoda o skončení pracovního poměru</i> | 154 |
| 1.5.3 | Uplynutí sjednané doby | 155 |
| | Nová právní úprava účinná od 1. 1. 2012 | 155 |
| 1.5.4 | Zrušení ve zkušební době | 156 |
| 1.5.5 | Ostatní zákonné automaty | 157 |
| 1.5.6 | Výpověď | 157 |
| | Výpověď ze strany zaměstnance | 158 |
| | Výpověď ze strany zaměstnavatele | 158 |
| | <i>§ 52, písm. a), ruší-li se zaměstnavatel, nebo jeho část</i> | 159 |
| | <i>§ 52, písm. b), přemísťuje-li se zaměstnavatel nebo jeho část</i> | 159 |
| | <i>§ 52, písm. c), stane-li se zaměstnanec nadbytečným</i> | 159 |
| | <i>§ 52, písm. d), nesmí-li zaměstnanec konat dosavadní práci na základě lékařského posudku pro pracovní úraz či nemoc z povolání</i> | 160 |
| | <i>§ 52, písm. e), nesmí-li zaměstnanec konat dosavadní práci na základě lékařského posudku pro pozbytí zdravotní způsobilosti</i> | 161 |
| | <i>§ 52, písm. f), nesplňuje-li zaměstnanec předpoklady pro výkon práce, či vykazuje neuspokojivé pracovní výsledky</i> | 162 |

| | | |
|-------|--|-----|
| | § 52, písm. g), porušuje-li zaměstnanec povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané činnosti | 162 |
| | Pracovní kázeň | 162 |
| | § 52, písm. h), poruší-li zaměstnanec zvláště hrubým způsobem jinou povinnost zaměstnance stanovenou v § 301a | 164 |
| 1.5.7 | Okamžité zrušení | 165 |
| | Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance | 165 |
| | Rekapitulace stavu k 31. 12. 2011 | 166 |
| | Nová právní úprava účinná od 1. 1. 2012 | 166 |
| | Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele .. | 166 |
| | Omezující podmínky zákazu okamžitého zrušení ze strany zaměstnavatele | 167 |
| | Společná ustanovení o rozvázání pracovního poměru | 167 |
| 1.5.8 | Hromadné propouštění | 168 |
| 1.5.9 | Moderační právo soudu | 168 |
| 1.6 | Doručování písemností | 169 |
| | Doručování prostřednictvím elektronické komunikace | 170 |
| | Doručování prostřednictvím držitele poštovní licence | 170 |
| | Doručování osobně | 170 |
| | VZOR – Doručovací doložka | 171 |
| | Doručování zaměstnancem | 171 |
| 1.7 | Problémové situace | 171 |
| 1.7.1 | Zákaz kouření | 171 |
| 1.7.2 | Absence | 172 |
| | 1–2 dny vykázaných celodenních absencí | 172 |
| | 3–4 dny vykázaných celodenních absencí | 172 |
| | 5 a více dnů vykázaných celodenních absencí | 173 |
| 1.7.3 | Neplacené volno | 173 |
| 1.7.4 | Alkohol a omamné látky na pracovišti | 173 |
| 1.7.5 | Osobní prohlídky zaměstnanců | 174 |
| 1.7.6 | Neplatné rozvázání pracovního poměru | 175 |
| | Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele .. | 175 |
| | Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnance ... | 175 |
| 1.7.7 | Odstupné, odchodné, přiměřené peněžní vyrovnání | 176 |
| | Odstupné | 176 |
| | Odchodné | 177 |
| | Přiměřené peněžní vyrovnání | 177 |
| 1.8 | Vnitřní závazné předpisy | 178 |
| 1.8.1 | Pracovní řád | 178 |
| | VZOR osnovy (obsahu) pracovního řádu | 179 |
| 1.8.2 | Vnitřní předpis | 182 |
| | VZOR osnovy (obsahu) vnitřního předpisu | 182 |
| 1.8.3 | Ostatní vnitřní písemnosti | 183 |
| 1.9 | Kolektivní jednání | 183 |
| | Stávka | 184 |
| | Výluka | 186 |
| | Zástupci zaměstnanců u zaměstnavatele | 186 |
| 1.9.1 | Odborová organizace | 186 |

| | | |
|-----------|--|-----|
| 1.9.2 | Rada zaměstnanců, zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci | 186 |
| | Rada zaměstnanců | 187 |
| | Zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci | 187 |
| 1.9.3 | Evropská rada zaměstnanců | 188 |
| 1.9.4 | Kolektivní smlouva | 188 |
| | Uzavírání kolektivních smluv | 189 |
| | Kolektivní smlouva vyššího stupně | 190 |
| 1.10 | Bezpečnost a ochrana zdraví při práci | 192 |
| | Pracovní úrazy | 193 |
| 1.11 | Vznik a řešení škod | 195 |
| | Náhrada škody | 195 |
| | Obecná odpovědnost | 195 |
| | Zvláštní odpovědnost | 195 |
| | Odpovědnost zaměstnavatele za škodu | 195 |
| | Náhrada škody při pracovních úrazech a nemocech z povolání ... | 196 |
| 1.12 | Informování a projednávání | 196 |
| 1.12.1 | Informační povinnost zaměstnavatele | 197 |
| | Informační povinnost vůči zaměstnanci | 197 |
| | <i>Informace před vznikem pracovního poměru</i> | 197 |
| | <i>Informace v době trvání pracovního poměru</i> | 197 |
| | <i>Informace o obsahu pracovní smlouvy</i> | 198 |
| | Informační povinnost vůči odborové organizaci | 198 |
| 1.12.2 | Projednávání jako povinnost zaměstnavatele | 198 |
| | Projednávání se zaměstnanci | 199 |
| | Projednávání s odborovou organizací | 199 |
| | <i>Projednání informací o nově vzniklých pracovních místech</i> ... | 199 |
| | <i>Projednání výpovědi a okamžitého zrušení pracovního poměru</i> | 199 |
| | <i>Projednání dalších případů skončení pracovního poměru</i> | 199 |
| | <i>Projednání hromadného propouštění</i> | 199 |
| | <i>Projednání opatření o hromadné úpravě pracovní doby</i> | 199 |
| | <i>Projednání náhrady škody</i> | 200 |
| | <i>Souhlas s výpovědí</i> | 200 |
| | <i>Souhlas s rozvrhem čerpání dovolených</i> | 200 |
| | <i>Spolurozhodování o čerpání FKSP</i> | 200 |
| 2. | Antidiskriminační zákon | 201 |
| 2.1 | Úvod do problematiky | 201 |
| 2.2 | Základní práva a povinnosti | 201 |
| 2.3 | Diskriminace, diskriminační důvody | 202 |
| | <i>Obtěžování</i> | 202 |
| | <i>Sexuální obtěžování</i> | 202 |
| | <i>Pronásledování</i> | 202 |
| | <i>Pokyn k diskriminaci</i> | 203 |
| | <i>Navádění k diskriminaci</i> | 203 |
| | Diskriminační důvody | 203 |
| 2.3.1 | Diskriminace přímá | 203 |
| 2.3.2 | Diskriminace nepřímá | 204 |
| 2.4 | Rozdílné zacházení | 204 |

| | | |
|-----------|---|------------|
| 2.5 | Pojmy v praxi | 205 |
| | Rozmanitost | 205 |
| | Rovnostářství | 206 |
| | Rovné příležitosti | 207 |
| 2.6 | Rovné zacházení v sociální oblasti | 207 |
| 2.7 | Výjimky z rovného zacházení v sociální oblasti | 208 |
| 2.8 | Pozitivní opatření | 208 |
| 2.9 | Ochrana před diskriminací | 209 |
| 3. | Zákon o zaměstnanosti | 211 |
| 3.1 | Vymezení pojmů | 211 |
| | Státní politika zaměstnanosti | 211 |
| | Nelegální práce | 212 |
| | Povolání | 212 |
| | Vážné důvody | 213 |
| | Soustavná příprava | 213 |
| | Zelená karta | 213 |
| | Modrá karta | 213 |
| | Bydliště | 214 |
| | Identifikační údaj | 214 |
| 3.2 | Účastníci právních vztahů | 215 |
| 3.3 | Princip rovného zacházení v právu na zaměstnání | 215 |
| 3.4 | Působnost orgánů | 215 |
| | 3.4.1 Ministerstvo | 215 |
| | 3.4.2 Úřad práce | 216 |
| | Úřad práce | 216 |
| | Krajské pobočky úřadu práce | 217 |
| 3.5 | Právo na zaměstnání | 218 |
| | Pravidla při výběru zaměstnanců | 218 |
| | Relevantní údaje při výběru zaměstnanců | 218 |
| | 3.5.1 Zprostředkování zaměstnání | 218 |
| | Překážky v zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání | 219 |
| | Nárok na podporu v nezaměstnanosti | 219 |
| | Zprostředkování zaměstnání | 220 |
| | 3.5.2 Zvýšená péče – akční plán | 220 |
| | 3.5.3 Evidence volných pracovních míst | 221 |
| | Volné pracovní místo | 221 |
| | Ohlašovací povinnost zaměstnavatele | 221 |
| 3.6 | Agentury práce | 222 |
| | 3.6.1 Trojstrannost agenturního zaměstnávání | 222 |
| | 3.6.2 Flexibilita agenturního zaměstnávání | 222 |
| | 3.6.3 Rovný přístup v agenturním zaměstnávání | 223 |
| | 3.6.4 Licence na zprostředkování zaměstnávání | 224 |
| | Žádost o udělení licence | 224 |
| | Žadatel fyzická osoba | 225 |
| | Žadatel právnická osoba | 226 |
| | Odpovědný zástupce žadatele – právnické osoby | 226 |
| | Vybrané pojmy v rámci žádosti o zprostředkování | 226 |
| | Bezúhonnost fyzické osoby | 226 |
| | Odborná způsobilost osoby | 227 |

| | | |
|-----------|---|------------|
| 3.6.5 | Práva a povinnosti agentury práce | 227 |
| | Pojištění pro případ úpadku | 227 |
| 3.6.6 | Náležitosti povolení ke zprostředkování zaměstnání | 228 |
| 3.7 | Zaměstnávání osob se zdravotním postižením | 229 |
| 3.7.1 | Základní pojmy | 229 |
| | Pro období od 1. 1. 2012 do 31. 12. 2013 | 229 |
| | Pro období účinnosti od 1. 1. 2014 | 230 |
| 3.7.2 | Pracovní rehabilitace | 230 |
| 3.7.3 | Chráněné pracovní místo | 232 |
| | Příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa | 232 |
| | Poskytování příspěvku zaměstnavateli | 232 |
| | Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa | 233 |
| 3.7.4 | Chráněná pracovní dílna | 234 |
| 3.7.5 | Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě | 234 |
| 3.7.6 | Plnění povinného podílu | 236 |
| | Zaměstnáváním v pracovním poměru | 236 |
| | Odebíráním výrobků nebo služeb | 236 |
| | Odvodem do státního rozpočtu | 237 |
| 3.8 | Zaměstnávání zahraničních zaměstnanců | 237 |
| | Evidence občanů EU a cizinců | 237 |
| 3.8.1 | Informační povinnost zaměstnavatele | 238 |
| | Informační povinnost zaměstnavatele | 238 |
| 3.8.2 | Povolení k zaměstnání cizince | 238 |
| 3.9 | Aktivní politika zaměstnanosti | 239 |
| 3.9.1 | Nástroje APZ | 239 |
| 3.9.2 | Rekvalifikace | 240 |
| | Vzdělávací akreditovaný program | 240 |
| | Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání | 241 |
| | Rekvalifikace zaměstnanců | 241 |
| 3.9.3 | Investiční pobídky | 241 |
| 3.9.4 | Další nástroje APZ | 242 |
| | Poskytování příspěvků | 242 |
| | Typy příspěvků | 242 |
| | <i>Veřejně prospěšné práce</i> | 243 |
| | <i>Společensky účelná pracovní místa</i> | 243 |
| | <i>Překlenovací příspěvek</i> | 244 |
| | <i>Příspěvek na zapracování</i> | 244 |
| | <i>Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program</i> | 245 |
| 3.9.5 | Sdílené zprostředkování zaměstnání | 245 |
| 3.10 | Vybraná ustanovení k práci dětí | 246 |
| 3.11 | Kontrolní činnost od 1. 1. 2012 | 248 |
| | Přestupky, správní delikty, sankce | 250 |
| 4. | Zákon o inspekci práce | 253 |
| 4.1 | Působnost orgánů | 253 |
| 4.1.1 | Úřad | 254 |
| | Vnitřní záležitosti úřadu | 254 |
| | Kontrolní činnost úřadu vůči zaměstnavatelským subjektům | 255 |

| | | |
|--------|---|-----|
| | Součinnost s ostatními institucemi | 255 |
| | <i>Informační systém o pracovních úrazech</i> | 255 |
| | <i>Informační systém o rizicích při výkonu práce</i> | 256 |
| 4.1.2 | Inspektoráty | 256 |
| | Kontrolní činnost zaměstnavatelů | 256 |
| | Součinnost s nadřízeným úřadem | 257 |
| | Ostatní činnosti inspektorátu | 257 |
| 4.2 | Práva a povinnosti při kontrole | 257 |
| 4.2.1 | Oprávnění inspektora | 257 |
| 4.2.2 | Povinnosti inspektora | 258 |
| 4.2.3 | Kontrolovaná osoba | 259 |
| 4.3 | Přestupky a správní delikty, pokuty | 259 |
| | Pokuta | 260 |
| 4.3.1 | Přestupky | 260 |
| 4.3.2 | Správní delikty právnických osob | 260 |
| 4.3.3 | Úsek součinnosti zaměstnavatele | 260 |
| 4.3.4 | Úsek rovného zacházení | 260 |
| 4.3.5 | Úsek pracovního poměru nebo dohod | 261 |
| 4.3.6 | Úsek odměňování | 261 |
| 4.3.7 | Úsek náhrad | 262 |
| 4.3.8 | Úsek pracovní doby | 262 |
| 4.3.9 | Úsek dovolené | 263 |
| 4.3.10 | Úsek BOZP | 263 |
| 4.3.11 | Úsek zvláštních pracovních podmínek některých zaměstnanců ... | 265 |
| 4.3.12 | Úsek bezpečnosti technických zařízení | 266 |
| 4.3.13 | Úsek vyhrazených technických zařízení | 266 |
| 4.3.14 | Úsek agenturního zaměstnávání | 267 |
| 4.3.15 | Úsek práce dětí | 267 |
| 4.4 | Působnost oblastních inspektorátů práce | 267 |
| 4.4.1 | Kontrolní činnost | 268 |
| 4.4.2 | Přezkoumání protokolu, námitky | 268 |
| | Přezkoumání protokolu | 268 |
| | Námitka | 268 |
| | Použitá literatura | 269 |
| | O autorech | 271 |