

# Obsah

Úvodem.....	4
<b>1. Základní pojmy a principy personální organizace .....</b>	<b>5</b>
1.1 Pojem personální organizace .....	5
1.2 Tvorba personální organizace .....	6
1.3 Základní koncepce personální organizace .....	7
<b>2. Charakteristické rysy koncepcí personální organizace .....</b>	<b>9</b>
2.1 Tradiční koncepce personální organizace.....	9
2.2 Behaviorální koncepce personální organizace .....	16
2.3 Procesní přístup k tvorbě organizace.....	20
<b>3. Rozdělení práce v organizaci .....</b>	<b>23</b>
3.1 Rozdělení práce na základě funkcí .....	23
3.1.1 Stanovení rozsahu funkcionalizace .....	24
3.1.2 Meze funkcionálního rozdělení .....	26
3.2 Rozdělení práce linie - štáb .....	29
3.2.1 Funkce specializovaného štábu .....	30
3.2.2 Úloha všeobecného štábu.....	39
3.2.3 Centralizované a decentralizované uspořádání personální funkce: případová studie .....	41
3.3 Další typy rozdělení práce .....	45
<b>4. Strukturování a seskupování pracovních míst .....</b>	<b>49</b>
4.1 Strukturování pracovních míst .....	49
4.2 Cíle, standardy a pravomoci pracovních míst .....	54
4.3 Seskupování pracovních míst .....	57
<b>5. Dynamika organizace .....</b>	<b>59</b>
5.1 Neformální organizace.....	59
5.2 Osobní modifikace pracovních míst .....	61
<b>6. Skupinová a individuální koordinace .....</b>	<b>65</b>
6.1 Koordinace prostřednictvím skupin .....	65
6.2 Individuální koordinace pomocí specializovaných pozic .....	67
<b>7. Reorganizace a řízení změn .....</b>	<b>73</b>
7.1 Příčiny, cíle a omezení reorganizací .....	73
7.2 Řízení organizačních změn .....	77
<b>Literatura.....</b>	<b>87</b>