

Obsah

| | |
|---|-----------|
| ÚVOD | 9 |
| I. PRACOVNÍ POMĚR – POJEM A DRUHY | 11 |
| 1.1 Obecná charakteristika | 11 |
| 1.2 Druhy pracovních poměrů | 13 |
| II. PŘEDPOKLADY VZNIKU PRACOVNÍHO POMĚRU | 14 |
| 2.1 Kdo může pracovat jako zaměstnanec v pracovním poměru a uzavírat pracovní smlouvu | 14 |
| 2.1.1 Fyzická osoba, která ukončila povinnou školní docházku na základní škole | 15 |
| 2.1.2 Fyzická osoba, která ukončila povinnou školní docházku v pomocné škole | 16 |
| 2.2 Kdo může zaměstnávat zaměstnance v pracovním poměru | 20 |
| 2.2.1 Právní osoba | 20 |
| 2.2.2 Fyzická osoba | 24 |
| 2.3 Které zaměstnance může zaměstnavatel přijmout do pracovního poměru | 25 |
| III. PRÁVNÍ ZÁKLADY VZNIKU PRACOVNÍHO POMĚRU | 30 |
| 3.1 Pracovní smlouva | 30 |
| 3.2 Jaký právní charakter mají vztahy vznikající při uzavírání pracovní smlouvy | 30 |
| 3.3 Výběrové řízení – konkurz | 36 |
| 3.4 Forma pracovní smlouvy | 37 |
| 3.5 Obsah pracovní smlouvy | 38 |
| 3.5.1 Druh práce | 40 |
| 3.5.2 Místo výkonu práce | 42 |
| 3.5.3 Den nástupu do práce | 43 |
| 3.5.4 Odstoupení od pracovní smlouvy | 46 |
| 3.5.5 Zkušební doba | 49 |
| 3.5.6 Doba trvání pracovního poměru | 52 |

| | | |
|--------------|--|-----------|
| 3.5.7 | Pokračování pracovního poměru sjednaného na dobu určitou po uplynutí sjednané doby | 53 |
| 3.5.8 | Kratší pracovní doba | 55 |
| 3.5.9 | Mzda nebo plat | 56 |
| 3.5.10 | Ujednání omezující konkurenci | 57 |
| 3.6 | Manažerská smlouva | 59 |
| IV. | ZVLÁŠTNÍ ÚPRAVA NĚKTERÝCH PRACOVNÍCH POMĚRŮ | 61 |
| 4.1 | Pracovní poměr založený volbou | 62 |
| 4.2 | Pracovní poměr založený jmenováním | 64 |
| 4.3 | Faktický pracovní poměr | 69 |
| V. | SOUBĚŽNÉ PRACOVNÍ POMĚRY A VEDLEJŠÍ ČINNOST | 72 |
| 5.1 | Druhé zaměstnání a další výdělečná činnost | 72 |
| 5.2 | Dva a více pracovních poměrů | 75 |
| 5.2.1 | Vedlejší pracovní poměr | 76 |
| 5.2.2 | Souběžné pracovní poměry | 79 |
| 5.2.3 | Vedlejší činnost | 80 |
| VI. | PRACOVNÍ POMĚR DOMÁCKÝCH ZAMĚSTNANCŮ | 81 |
| VII. | PRÁVA A POVINNOSTI VYPLÝVAJÍCÍ Z PRACOVNÍHO POMĚRU | 84 |
| 7.1 | Základní práva a povinnosti účastníků pracovního poměru | 84 |
| 7.2 | Konkrétní povinnosti účastníků pracovního poměru | 86 |
| 7.2.1 | Zaměstnavatel | 86 |
| 7.2.2 | Zaměstnanec | 89 |
| 7.3 | Zvláštní povinnosti vedoucích zaměstnanců | 90 |
| 7.4 | Možné důsledky porušení povinností vyplývajících z pracovního poměru | 91 |
| 7.5 | Tzv. kauce | 92 |
| VIII. | ZMĚNA PRACOVNÍHO POMĚRU | 94 |
| 8.1 | Změny sjednaných pracovních podmínek | 94 |
| 8.2 | Převedení na jinou práci | 95 |

| | | |
|------------|--|------------|
| 8.2.1 | Převedení v rámci pracovní smlouvy | 96 |
| 8.2.2 | Převedení mimo rámec pracovní smlouvy | 97 |
| 8.3 | Přeložení | 101 |
| 8.4 | Pracovní cesta | 103 |
| 8.5 | Dočasné přidělení | 106 |
| 8.6 | Převedení a přeložení na žádost zaměstnance | 108 |
| 8.7 | Účast odborových orgánů při převádění | 110 |
| 8.8 | Návrat zaměstnance na původní pracovní místo | 111 |
| 8.9 | Mzdové nároky zaměstnanců převáděných na jinou práci nebo překládaných do jiného místa výkonu práce | 114 |
| 8.9.1 | Prostoj | 115 |
| 8.9.2 | Nepříznivé povětrnostní vlivy | 116 |
| 8.9.3 | Odvracení živelní události nebo jiné hrozící nehody | 116 |
| 8.9.4 | Trestní řízení | 117 |
| 8.9.5 | Karanténní opatření | 118 |
| 8.9.6 | Ohrožení nemocí z povolání a onemocnění nemocí z povolání | 118 |
| 8.9.7 | Těhotenství a péče o malé dítě | 119 |
| 8.9.8 | Převedení v rozporu s právem | 120 |
| 8.9.9 | Kdy nelze zaměstnance převést na jinou práci | 120 |
| IX. | SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU | 122 |
| 9.1 | Pojem a formy | 122 |
| 9.2 | Dohoda o rozvázání pracovního poměru | 125 |
| 9.2.1 | Obecná charakteristika dohody o rozvázání pracovního poměru | 125 |
| 9.2.2 | Obsah dohody o rozvázání pracovního poměru | 126 |
| 9.2.3 | Vznik dohody o rozvázání pracovního poměru | 129 |
| 9.2.4 | Formální náležitosti dohody o rozvázání pracovního poměru | 132 |
| 9.2.5 | Odstoupení od dohody | 133 |
| 9.3 | Výpověď z pracovního poměru | 134 |
| 9.3.1 | Obecná charakteristika | 134 |
| 9.3.2 | Obecné právní podmínky výpovědi | 135 |
| 9.3.2.1 | Subjekty výpovědi | 135 |

| | | |
|---------|---|-----|
| 9.3.2.2 | Forma výpovědi | 139 |
| 9.3.2.3 | Doručení výpovědi | 140 |
| 9.3.2.4 | Výpovědní doba | 142 |
| 9.3.2.5 | Obecné náležitosti právního úkonu | 147 |
| 9.3.2.6 | Zpětvzetí výpovědi | 147 |
| 9.3.3 | Výpověď daná zaměstnancem | 148 |
| 9.3.4 | Zvláštní právní podmínky výpovědi dané zaměstnavatelem | 149 |
| 9.3.4.1 | Důvod výpovědi | 149 |
| 9.3.4.2 | Nabídka jiného vhodného místa u zaměstnavatele | 164 |
| 9.3.4.3 | Zákaz výpovědi | 165 |
| 9.3.4.4 | Předchozí souhlas příslušného orgánu | 167 |
| 9.3.4.5 | Účast odborového orgánu na výpovědi | 169 |
| 9.3.4.6 | Povinnost pomáhat při hledání jiného vhodného zaměstnání | 172 |
| 9.3.4.7 | Pracovní volno k hledání zaměstnání | 175 |
| 9.4 | Okamžité zrušení pracovního poměru | 176 |
| 9.4.1 | Obecná charakteristika | 176 |
| 9.4.2 | Obecné podmínky okamžitého zrušení pracovního poměru | 177 |
| 9.4.3 | Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele | 180 |
| 9.4.4 | Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance | 185 |
| 9.4.5 | Nároky spojené s okamžitým zrušením pracovního poměru | 188 |
| 9.5 | Zrušení pracovního poměru ve zkušební době | 188 |
| 9.5.1 | Obecná charakteristika zrušení pracovního poměru ve zkušební době | 188 |
| 9.5.2 | Subjekty zrušení pracovního poměru ve zkušební době | 189 |
| 9.5.3 | Formální náležitosti zrušení pracovního poměru ve zkušební době | 190 |

| | | |
|------------|--|------------|
| 9.5.4 | Podmínky zrušení pracovního poměru ve zkušební době | 190 |
| 9.6 | Skončení pracovního poměru sjednaného na dobu určitou | 195 |
| 9.6.1 | Obecná charakteristika | 195 |
| 9.6.2 | Skončení pracovního poměru na dobu určitou uplynutím doby | 195 |
| 9.6.3 | Skončení pracovního poměru na dobu určitou před uplynutím sjednané doby jeho trvání | 200 |
| 9.7 | Skončení pracovního poměru na základě úředního rozhodnutí | 201 |
| 9.7.1 | Obecná charakteristika | 201 |
| 9.7.2 | Skončení pracovního poměru na základě odnětí povolení k pobytu | 202 |
| 9.7.3 | Skončení pracovního poměru na základě pravomocného rozsudku o vyhoštění | 203 |
| 9.7.4 | Povolení k zaměstnání a skončení pracovního poměru | 204 |
| 9.8 | Skončení pracovního poměru na základě objektivních právních skutečností | 205 |
| X. | NÁROKY Z NEPLATNÉHO ROZVÁZÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU | 210 |
| 10.1 | Neplatnost rozvázání pracovního poměru | 210 |
| 10.2 | Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele | 217 |
| 10.3 | Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnance | 220 |
| 10.4 | Nároky spojené s neplatnou dohodou o rozvázání pracovního poměru | 222 |
| XI. | NÁROKY SOUISEJÍCÍ SE SKONČENÍM PRACOVNÍHO POMĚRU | 223 |
| 11.1 | Odstupné | 223 |
| 11.2 | Potvrzení o zaměstnání | 227 |
| 11.3 | Pracovní posudek | 228 |