

Obsah

Úvod	1
1. Použití občanského zákoníku v praxi ředitelů škol	3
1.1 Podpůrná platnost	3
1.2 Zrušená ustanovení občanského zákoníku	4
1.3 Platná ustanovení občanského zákoníku	5
1.4 Význam pro personální praxi	6
1.5 Případy, kdy se občanský zákoník neuplatňuje	6
2. Hlavní zásady pracovního práva	7
3. Zastupování zaměstnavatele	8
3.1 Zastupování podle zřizovací smlouvy nebo pracovního zařazení	9
3.2 Zastoupení zaměstnavatele jinými osobami	10
3.3 Překročení plné moci zástupce zaměstnavatele	11
4. Dohody podle v pracovních vztazích podle občanského zákoníku	13
5. Závazky v pracovněprávních vztazích	14
5.1 Zajištění splnění povinnosti	16
5.2 Dohoda o srážkách ze mzdy podle občanského zákoníku	17
5.3 Dohoda o srážkách ze mzdy podle zákoníku práce	18
6. Vznik pracovního poměru – pracovní smlouva	19
6.1 Druh práce	20
6.2 Místo výkonu práce	20
7. Manažerská smlouva	24
7.1 Rozdíl mezi manažerskou a pracovní smlouvou	24
7.2 Uzavření manažerské smlouvy	25
8. Zkušební doba	26
8.1 Sjednání zkušební doby	27
8.2 Dodatky ke smlouvě	28
8.3 Omezená doba	29
8.4 Delší zkušební doba	29
8.5 Prodloužení zkušební doby	30

8.6	Zrušení pracovního poměru	31
8.7	Zkušební lhůta, nebo doba?	32
9.	Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	34
9.1	Cestovní náhrady	35
9.2	Příjem zaměstnance	37
9.3	Rozvrh pracovní doby	38
9.4	Odměna za práci podle dohod	40
9.5	Průměrný výdělek pro dohody	40
10.	Pracovní doba pedagogických pracovníků	41
10.1	Rozvrh pracovní doby	42
10.2	Pravomoc ředitele školy	42
10.3	Přímá pedagogická činnost	43
10.4	Práce přesčas	44
10.5	Nadpočetné hodiny	45
10.6	Výuka ve svátek	45
10.7	Vyučovací hodiny při exkurzi	46
11.	Dovolená ve školství	47
11.1	Délka dovolené	47
11.2	Akademičtí pracovníci vysokých škol	48
11.3	Ostatní zaměstnanci ve školství	49
11.4	Nástup dovolené	49
11.5	Dovolená po částech	50
11.6	Dovolená po nástupu do zaměstnání	51
11.7	Dovolená při kratší pracovní době	51
11.8	Převedení dovolené	52
11.9	Náhrada mzdy za dovolenou	53
11.10	Dovolená v dohodě o pracovní činnosti	54
11.11	Krácení dovolené	54
11.12	Poměrná dovolená	55
11.13	Dodatková dovolená	58
12.	Pracovní poměr na dobu určitou	59
13.	Skončení pracovního poměru výpovědí zaměstnavatele	63
13.1	Výpověď z důvodů organizačních změn	63
13.2	Organizační změny uvnitř pracoviště	64

13.3	Způsobilost zaměstnavatele	65
13.4	Přechod nároků podle zákoníku práce	65
13.5	Sloučení zaměstnavatelů	66
13.6	Výpověď z důvodu nadbytečnosti zaměstnance	68
13.7	Jiné organizační změny	70
13.8	Výpověď ze zdravotních důvodů	70
13.9	Vydávání posudku	72
13.10	Výpověď pro ztrátu předpokladů pro práci a nesplňování požadavků	73
13.11	Nedostatky v práci	75
13.12	Špatné pracovní výsledky	75
13.13	Výpověď pro porušování povinností zaměstnancem (porušování pracovní kázně)	77
13.14	Porušení povinností	79
13.15	Možnosti zaměstnavatele	79
13.16	Nový výpovědní důvod – porušování léčebného režimu	81
13.17	Výmluvy nejsou omluvy	82
13.18	Záznam o výsledku kontroly	83
14.	Dohoda o skončení pracovního poměru	84
14.1	Základní náležitosti dohody	84
14.2	Platnost dohody	85
15.	Zákaz výpovědi z pracovního poměru	88
15.1	Pracovní neschopnost a výpověď	88
15.2	Mateřství a těhotenství jako důvod ochrany	90
15.3	Případy, kdy se zákaz dát výpověď neuplatní	90
15.4	Porušení pracovních povinností – bez nároku na ochranu	91
16.	Odměňování ve veřejné správě v roce 2012	93
16.1	Zaměstnanci tzv. nepodnikatelských subjektů	93
16.2	Smluvní plat	94
16.3	Dohoda o smluvním platu	96
16.4	Zvýšení platových tarifů	96
16.5	Plat za přesčasovou práci	97
16.6	Zařazení do platové třídy	98
16.7	Katalog prací	99
16.8	Pásmové odměňování	100
16.9	Prominutí kvalifikace	102

16.10 Zvláštní platový tarif	102
16.11 Cílové odměny	103
16.12 Termín a místo výplaty	103
16.13 Osobní příplatek	104
16.14 Informace o změně platu	105
16.15 Plat pedagogických pracovníků	105
17. Náhrada škody	107
17.1 Druhy odpovědnosti za škodu	107
17.2 Jiná než hmotná odpovědnost	108
17.3 Vymezení odpovědnosti za škodu v pracovněprávních vztazích	109
17.4 Zavinění jako předpoklad náhrady škody	110
17.5 Předpoklady odpovědnosti za škodu	111
17.6 Povinnosti podle pracovní náplně	112
17.7 Nedbalost a úmysl	113
18. Oznamovací povinnost zaměstnance	115
19. Dohoda o odpovědnosti	116
19.1 Uzavření dohody o odpovědnosti	117
19.2 Výše škody za schodek	118
19.3 Inventarizace	119
20. Odpovědnost za ztrátu svěřených věcí	120
20.1 Náhrada škody a její výše	122
21. Změna pracovní smlouvy	124
21.1 Možnost převedení na jinou práci	125
21.2 Pracovní cesta	127
22. Dočasné přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli	130
23. Povinnost zaměstnavatele informovat zaměstnance	133
23.1 Ochrana informací zaměstnavatele	134
24. Odstupné	135
24.1 Zdravotní důvody	136
24.2 Odstupné při okamžitém zrušení pracovního poměru	136
24.3 Smluvní odstupné	137
24.4 Další odstupné	138

25. Potvrzení o zaměstnání (zápočtový list)	139
25.1 Druh konaných prací	140
25.2 Druh práce a další pracovní poměr	140
25.3 Druh práce a praxe	141
25.4 Započitatelná praxe	141
25.5 Dosažená kvalifikace	142
25.6 Zaškolení a zaučení	142
25.7 Prohloubení kvalifikace	143
25.8 Zvýšení, získání nebo rozšíření kvalifikace	143
25.9 Údaj o porušení právních povinností zaměstnancem	144
25.10 Nejvýše přípustná expozice	145
25.11 Srážky ze mzdy	145
25.12 Důchodové kategorie	146
25.13 Doručení potvrzení	146
26. Posudek o pracovní činnosti	147
26.1 Odlišnosti v posudku podle povinností úředníků	148
26.2 Obsah posudku	149
26.3 Nepravdivý pracovní posudek	150
27. Pracovní volno – překážky v práci	152
28. Pracovní volno z obecného zájmu	158
29. Dohoda o zvýšení nebo prohloubení kvalifikace	161
29.1 Dohody o zvýšení kvalifikace	162
29.2 Požadované náležitosti dohody	162
29.3 Nesplnění dohody	163
30. Osobní věci zaměstnance na pracovišti	164
31. Pracovní úrazy	166
31.1 Potřebné úkony zaměstnance	168
31.2 Příčinná souvislost	171
31.3 Zavinění	172