

Publikace obsahuje přehled parametrů, sazeb, konstant, vzorových výpočtů a dalších údajů z oblasti mezd a platů, jejich zdanění, odvodů na zdravotní a sociální pojištění, pracovního práva, dávek nemocenského pojištění, důchodů, sociálních dávek a souvisejících oblastí.

Jde o údaje, které používají mzdové (mzdoví) účetní a personalisté při své každodenní práci. Od 1. 1. 2012 dochází oproti roku 2011 v oblasti mezd, pracovního práva, pojistného na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, dávek nemocenského pojištění, důchodů, sociálních dávek a souvisejících oblastí k následujícím změnám:

- ▶ Poměrně k rozsáhlým změnám došlo v zákoníku práce. Nikoliv však v oblastech, kterými se zabývá tato publikace, tj. co se týká zde uvedených parametrů, sazeb apod. (minimální mzda, nejnižší úroveň zaručené mzdy, výše příplatků atd.). Změny v zákoníku práce tedy převážně přesahují rámec této publikace, zmíním se tedy jen o některých z nich.
- ▶ K drobným změnám došlo ve zdaňování příjmů zaměstnanců (zvýšení daňové slevy na poplatníka, zvýšení daňového zvýhodnění na vyživované děti atd.).
- ▶ V oblasti pojistného na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení se rozšířil okruh plátců pojistného o zaměstnance pracující na základě dohody o provedení práce (při odměně nad 10 000 Kč měsíčně), společníky a jednatele s.r.o., prokuristy, likvidátory atd.
- ▶ Znovupřijetím vládního balíčku úspor v sociální oblasti byly zachovány změny (zrušené nálezem Ústavního soudu) platné již v roce 2011 i pro období po 1. 1. 2012 (nemocenské dávky, pojistné na sociální zabezpečení, dávky státní sociální podpory, podpory v nezaměstnanosti atd.).
- ▶ Již v průběhu roku 2011 došlo přijetím důchodové reformy k poměrně výrazným změnám při redukci osobního vyměřovacího základu pro účely stanovení výše důchodu.
- ▶ Došlo ke zvýšení částek životního i existenčního minima.
- ▶ V oblasti dávek státní sociální podpory došlo ke změnám především u rodičovského příspěvku.
- ▶ Jako každý rok, tak i letos, se změnily také některé sazby a další parametry v oblasti náhrad mzdy při dočasné pracovní neschopnosti a dávek nemocenského pojištění, cestovních náhrad, pojistného na zdravotní pojištění, pojistného na sociální zabezpečení, srážek z mezd, důchodového pojištění, podpory v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci atd.

Pomocník mzdové účetní k 1. 1. 2012

Ing. Miroslav Bulla

1. Pracovněprávní předpisy	1
2. Zdanění příjmů fyzických osob	4
3. Pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení	7
3.1 Pojistné na sociální zabezpečení	8
3.2 Pojistné na zdravotní pojištění	8
4. Náhrada mzdy a dávky nemocenského pojištění	9
4.1 Náhrada mzdy, nemocenské	9
4.2 Ošetřovné	12
4.3 Peněžitá pomoc v mateřství (tzv. mateřská)	12
4.4 Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství	13
5. Cestovní náhrady	13
6. Srážky ze mzdy	15
7. Důchody	16
8. Podpora v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci	19
9. Životní a existenční minimum	20
10. Vybrané dávky státní sociální podpory	21
11. Jiné důležité osobní překážky v práci	22
11.1 Jiné důležité osobní překážky v práci s náhradou mzdy	22
11.2 Jiné důležité osobní překážky v práci bez náhrady n	24

