

OBSAH

ÚVOD	7
1. EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ DIALOG	9
Společný program evropských sociálních partnerů na období 2006 – 2008	11
Autonomní dohody evropských sociálních partnerů	13
Rámce akcí	14
2. SOCIÁLNÍ DIALOG V ČESKÉ REPUBLICE	15
Právní úprava sociálního dialogu	17
Strany sociálního dialogu a jejich hlavní představitelé	18
Tripartita	22
Činnost Rady hospodářské a sociální dohody České republiky	22
Bipartita	23
Dohoda sociálních partnerů z 23. května 2007 - Příklad „dobré praxe“ bipartitního sociálního dialogu na národní úrovni	27
Průběh jednání o dohodě sociálních partnerů	34
Význam dohody sociálních partnerů a její realizace	41
Národní kontaktní místo OECD	47
Jiné formy sociálního dialogu na národní úrovni	49
Sociální konference	49
Kulaté stoly	49
Odborné konference pořádané nadacemi, či jinými soukromými subjekty	50
3. SOCIÁLNÍ DIALOG NA ODVĚTVOVÉ ÚROVNI	51
Praktické zkušenosti a formy	51
Sjednávání kolektivních smluv vyššího stupně	55
Zkušenosti z kolektivního vyjednávání na odvětvové úrovni z pohledu zaměstnavatelů	58
Změny zaměřené na posílení počtu zaměstnavatelských organizací – právní úprava, její hodnocení	58
Další příčiny nízkého pokrytí kolektivními smlouvami vyššího stupně	62
Vyhodnocení konkrétních informací z kolektivního vyjednávání na odvětvové úrovni na rok 2007	64

Zkušenosti z kolektivního vyjednávání na odvětvové úrovni z pohledu odborů	66
Rozšiřování závaznosti kolektivních smluv vyššího stupně a jeho důsledky	69
4. SOCIÁLNÍ DIALOG NA PODNIKOVÉ ÚROVNI	71
Praktické zkušenosti a formy	71
Zkušenosti z kolektivního vyjednávání na podnikové úrovni z pohledu zaměstnavatelů	71
Vyhodnocení konkrétních informací z kolektivního vyjednávání na podnikové úrovni na rok 2007	73
Kolektivní smlouva, vnitřní předpis – příklady řešení z praxe	79
Kolektivní smlouvy na dobu určitou a neurčitou – příklady z praxe	80
Další informace o podnikových kolektivních smlouvách ve vazbě na novou právní úpravu	81
Zkušenosti z kolektivního vyjednávání na podnikové úrovni z pohledu odborů	82
Vznik odborové organizace a její působení u zaměstnavatele	86
Příslušnost odborové organizace v pracovněprávních vztazích	89
Jednání za odborovou organizaci v pracovněprávních vztazích	90
Uvolňování odborových funkcionářů	90
Odborová pluralita	91
5. KOLEKTIVNÍ SMLOUVY	95
Postup při uzavírání kolektivní smlouvy	95
Platnost, účinnost a závaznost kolektivní smlouvy	96
Platnost kolektivní smlouvy	96
Účinnost kolektivní smlouvy	97
Závaznost kolektivní smlouvy	97
Vztah kolektivní smlouvy a vnitřního předpisu	98
6. OBSAH KOLEKTIVNÍ SMLOUVY	101
Právní rámec obsahu kolektivní smlouvy podle zákoníku práce	101
Rozdílné možnosti kolektivního vyjednávání v podnikatelské a nepodnikatelské sféře	103
Struktura kolektivní smlouvy	104

**7. OPRAVNĚNÍ ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ
A JEJICH PRAKTICKÉ UPLATŇOVÁNÍ** 133

Právo odborové organizace na informace	134
Právo odborové organizace na projednání	136
Právo odborové organizace na spolum rozhodování se zaměstnavatelem	138
Kontrolní oprávnění odborové organizace	139
Samostatné rozhodování odborové organizace	139
Spolupráce odborové organizace se zaměstnavatelem	139

8. PŘÍSTUP K NADNÁRODNÍM INFORMACÍM 141

Právo zaměstnanců na nadnárodní informace a projednání	141
Evropská rada zaměstnanců, její činnost a praktické zkušenosti	142

9. ŘEŠENÍ SPORŮ PŘI KOLEKTIVNÍM VYJEDNÁVÁNÍ 145

Zprostředkovatel – jak ukončit spor smírně	145
Rozhodce – ať rozhodne někdo jiný	147
Stávka a vyluka – krajní prostředky řešení sporu	148
Stávka (v právním režimu zákona o kolektivním vyjednávání)	148
Dosavadní judikatura ke stávce	151
Vyluka	152

10. KONTROLNÍ ČINNOST INSPEKCE PRÁCE 155

Pravomoc inspektorátů práce v oblasti sociálního dialogu	155
Sankce za porušování povinností	156