

<b>ÚVOD</b> .....	7
<b>I. VZNIK PRACOVNÍHO POMĚRU</b> .....	10
I.1. Co všechno musí obsahovat pracovní smlouva? .....	10
I.2. Kdy vzniká pracovní poměr? .....	12
I.3. Vznikne pracovní poměr i bez písemné pracovní smlouvy?.....	13
I.4. Je možné neustále prodlužovat pracovní smlouvu na dobu určitou?.....	15
I.5. Jaké jsou rozdíly mezi prací na živnostenský list a pracovním poměrem?.....	18
I.6. Shrnutí.....	19
<b>II. ODMĚŇOVÁNÍ</b> .....	22
II.1. Musí být výše mzdy uvedena v pracovní smlouvě? .....	22
II.2. Může zaměstnavatel snížit mzdu bez souhlasu zaměstnance při výkonu stejné práce?.....	23
II.3. Co dělat, když zaměstnavatel krachuje? .....	25
II.4. Jak se bránit diskriminaci v odměňování?.....	26
II.5. Můžu si nechat vyplácet část mzdy „bokem“?.....	28
II.6. Může zaměstnavatel vyplatit menší mzdu, když nemůžeme kvůli poruše pracovat?.....	29
II.7. Může zaměstnavatel strhávat ze mzdy pokuty? .....	30
II.8. Shrnutí.....	31
<b>III. ZMĚNY PRACOVNÍHO POMĚRU</b> .....	34
III.1. Může zaměstnavatel změnit pracovní poměr z doby neurčité na dobu určitou? ..	34
III.2. Musí mě zaměstnavatel převést na jinou práci, když nemůžu pracovat kvůli špatnému zdravotnímu stavu?.....	34
III.3. Může zaměstnavatel zaměstnance převést na jinou práci v případě mimořádné či živelní události? .....	36



III.4.	Může zaměstnavatel nařídit nucenou dovolenou při nedostatku práce? .....	37
III.5.	Může mi zaměstnavatel zkrátit pracovní týden, když nemá dostatek práce? .....	39
III.5.	Shrnutí .....	41
<b>IV.</b>	<b>SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU</b> .....	<b>44</b>
IV.1.	Musím podepsat dohodu o rozvázání pracovního poměru? .....	44
IV.2.	Kdy má zaměstnanec právo na odstupné? .....	46
IV.3.	Dokdy mi musí zaměstnavatel vyplatit odstupné? .....	47
IV.4.	Je možné dát výpověď ženě na rodičovské dovolené? .....	48
IV.5.	Kdy se jedná o diskriminaci? .....	49
IV.6.	Co když nesouhlasím s výpovědí od zaměstnavatele? .....	50
IV.7.	Kdy může zaměstnanec pracovní poměr zrušit okamžitě? .....	51
IV.8.	Kdy zaměstnavatel může pracovní poměr zrušit okamžitě? .....	52
IV.9.	Jak dlouhá je výpovědní doba? .....	53
IV.10.	Shrnutí .....	54
<b>V.</b>	<b>TĚHOTENSTVÍ, MATEŘSKÁ A RODIČOVSKÁ DOVOLENÁ, DĚTI</b> .....	<b>58</b>
V.1.	Musím zaměstnavateli oznámit, že jsem těhotná? .....	58
V.2.	Mám jako těhotná zaměstnankyně nějaká speciální práva? .....	58
V.3.	Kdy je zaměstnavatel povinen převést těhotnou zaměstnankyni na jinou práci? ..	60
V.4.	Na jaké příspěvky mají rodiče nárok? .....	61
V.5.	Vzniká nárok na mateřskou i při ztrátě zaměstnání? .....	62
V.6.	Mám právo vrátit se na původní místo po skončení mateřské dovolené? .....	63
V.7.	Mám právo vrátit se na původní pracovní místo po skončení rodičovské dovolené? .....	65
V.8.	Musí mi zaměstnavatel dát pracovní volno, abych mohla doprovodit dceru k lékaři? .....	66
V.9.	Shrnutí .....	67
<b>VI.</b>	<b>PRACOVNÍ ÚRAZ, PRACOVNÍ NESCHOPNOST A INVALIDITA</b> .....	<b>70</b>
VI.1.	Jaké mám nároky při pracovním úrazu? .....	70
VI.2.	Může si zaměstnavatel ponechat část náhrad za pracovní úraz? .....	71
VI.3.	Co když nebyl pracovní úraz hned nahlášen? .....	72
VI.4.	Co když nesouhlasím s ukončením pracovní neschopnosti? .....	73
VI.5.	Jaké mohu mít vycházky během nemocenské? .....	75
VI.6.	Může být nemocenská ukončena na žádost pacienta? .....	76



VI.7.	Jaká oprávnění má zaměstnavatel během nemocenské? .....	77
VI.8.	Kdy může přijít během nemocenské kontrola? .....	78
VI.9.	Co dělat, když nesouhlasím s nepřiznáním invalidního důchodu? .....	79
VI.10.	Shrnutí .....	80
<b>VII.</b>	<b>ODPOVĚDNOST ZAMĚSTNANCE ZA ŠKODU, HMOTNÁ ODPOVĚDNOST .....</b>	<b>84</b>
VII.1.	Kolik mě bude stát chyba při práci? .....	84
VII.2.	Mám odpovědnost za zboží ukradené na prodejně? .....	85
VII.3.	Musím zaplatit manko způsobené drobnými krádežemi? .....	85
VII.4.	Kdy můžu odstoupit od dohody o odpovědnosti? .....	87
VII.5.	Musím zaplatit manko, když se při mém odchodu nedělala inventura? .....	88
VII.6.	Musím zaplatit ztracený notebook? .....	89
VII.7.	Kdo zaplatí škodu na služebním autě? .....	89
VII.8.	Shrnutí .....	90
<b>VIII.</b>	<b>PŘÁVNÍ PROSTŘEDKY OCHRANY ZAMĚSTNANCE .....</b>	<b>92</b>
VIII.1.	Rozhovor se zaměstnavatelem .....	92
VIII.2.	Odborové organizace .....	92
VIII.3.	Inspekce práce .....	93
VIII.4.	Úřad práce .....	95
VIII.5.	Veřejný ochránce práv (ombudsman) .....	96
VIII.6.	Žaloby k soudu .....	97
<b>PŘÍLOHA Č. 1</b>	<b>— CHYSTANÉ ZMĚNY V ZÁKONÍKU PRÁCE .....</b>	<b>106</b>
1)	Změna výše odstupného .....	106
2)	Řetězení smluv na dobu určitou .....	107
3)	Nový důvod výpovědi ze strany zaměstnavatele při nedodržování režimu dočasně práce neschopného .....	107
<b>PŘÍLOHA Č. 2</b>	<b>— SEZNAM INSPEKTORÁTŮ PRÁCE .....</b>	<b>108</b>
<b>REJSTRÍK</b>	.....	112