

---

## OBSAH

Úvod . . . . .	5
I. Socialistické principy odměňování, jejich podstata a význam . . . . .	6
1. Podstata rozdělování a způsob rozdělování životních prostředků za socialismu . . . . .	6
2. Podstata rozdělování podle práce . . . . .	9
3. Sociálně ekonomické funkce mzdy . . . . .	11
A. Mzda jako podnět růstu produktivity práce . . . . .	11
B. Mzda jako činitel rozdělování práce mezi jednotlivá odvětví . . . . .	14
C. Funkce mzdy v oblasti životní úrovně . . . . .	15
4. Záměry v diferenciaci mezd . . . . .	17
5. Subjekty mzdové politiky . . . . .	19
6. Plánování, usměrňování a tvorba mzdových prostředků . . . . .	21
II. Soustava odměňování dělníků a technicko-hospodářských pracovníků . . . . .	27
1. Tarifní soustava odměňování dělníků . . . . .	27
A. Kritéria hodnocení a zařídování dělnických pracovních činností . . . . .	28
B. Charakteristika kvalifikačních katalogů dělnických povolání . . . . .	28
C. Přiznávání osobních tříd dělníkům . . . . .	32
D. Stupnice mzdových tarifů — konstrukce a použití . . . . .	34
E. Mzdové ocenění mimokvalifikačních faktorů . . . . .	36
2. Tarifní soustava odměňování THP . . . . .	41
A. Charakteristika kvalifikačního katalogu TH funkcí . . . . .	41
B. Stupnice měsíčních mzdových tarifů pro THP . . . . .	46
C. Používání kvalifikačních katalogů při zařazování THP . . . . .	48
3. Příplatky poskytované dělníkům a THP . . . . .	51
4. Mzdové formy . . . . .	54
5. Brigádní forma organizace práce a odměňování . . . . .	67

III. Racionalizace a normování práce . . . . .	69
1. Plánování a řízení racionalizace práce . . . . .	69
2. Normování práce . . . . .	75
A. Druhy norem . . . . .	75
B. Význam a složky normování práce . . . . .	78
C. Rozbory pracovních činností . . . . .	79
D. Základní principy určování norem a normativů spotřeby práce . . . . .	81
E. Metody a techniky určování výkono- vých norem . . . . .	82
F. Příprava uplatňování norem a normati- vů spotřeb práce . . . . .	84
G. Schvalování, vyhlašování, zavádění a uplatňování norem . . . . .	85
H. Úloha normování práce ve vnitropodni- kovém řízení . . . . .	89
IV. Úkoly a pravomoci odborových orgánů na úseku práce a mezd . . . . .	91
1. Úkoly odborů při sestavování plánu a uza- vírání kolektivních smluv . . . . .	95
2. Úkoly odborů v normování živé a zhmot- nělé práce a ve zvyšování účinnosti mzdo- vých forem . . . . .	98
3. Politicko-výchovná činnost odborů . . . . .	101
4. Politickoorganizační práce odborů . . . . .	102
5. Mzdové komise, jejich zaměření, činnost a práva . . . . .	104
6. Pravomoci odborových orgánů na úseku práce a mezd . . . . .	109
A. Význam pravomocí odborových orgá- nů ve mzdové oblasti . . . . .	109
B. Druhy pravomocí odborových orgánů . . . . .	111
• Součinnost odborových orgánů na úseku práce a mezd . . . . .	117
• Spolurozhodování odborových orgá- nů na úseku práce a mezd . . . . .	118
• Kontrola odborových orgánů na úse- ku práce a mezd . . . . .	120
• Společenská kontrola odborových orgánů nad dodržováním mzdových předpisů . . . . .	123



C. Delegování pravomocí na nižší odborové orgány . . . . .	125
D. Mzdová část kolektivních smluv . . . . .	128
E. Používání předpisů o pravomocích odborových orgánů při řešení mzdových sporů . . . . .	134
Závěr . . . . .	136
Příloha 1 . . . . .	139
Příloha 2 . . . . .	151
Příloha 3 . . . . .	155