

1	Rozvoj a uplatňování nástrojů hmotné stimulace pracovníků.....	7
1.1	Kolektivní a individuální hmotná zainteresovanost ve vnitropodnikovém řízení.....	7
1.1.1	Význam a úloha kolektivní a individuální hmotné zainteresovanosti ve vnitropodnikovém řízení.....	7
1.1.2	Cesty zvyšování účinnosti systému vnitropodnikové hmotné zainteresovanosti.....	7
1.1.3	Základní oblasti vnitropodnikového řízení práce a odměňování.....	9
1.1.4	Vnitropodnikový systém regulace tvorby mzdových prostředků.....	9
1.2	Brigádní forma organizace práce a odměňování.....	12
1.2.1	Podstata a cíle brigádní formy organizace práce a odměňování.....	12
1.2.2	Zkušenosti z realizace brigádní formy organizace práce v čs. průmyslu.....	15
1.2.3	Předpoklady dalšího rozvoje brigádní formy organizace práce a odměňování v podmínkách intenzifikace ekonomiky.....	18
1.3	Využití exaktních metod při racionalizaci systému usměrňování mzdového vývoje.....	21
1.3.1	Experimentální ověřování návrhů metod systému usměrňování mzdového vývoje.....	21
1.3.2	Možnosti využití exaktních metod v oblasti problémově orientovaných úloh.....	23
1.3.3	Specifikace problémově orientovaných úloh na systém usměrňování mzdového vývoje.....	25
1.3.4	Modelování tvorby a rozdělení zisku.....	26
1.3.5	Rizika závislosti mezd na konečných výsledcích práce zjištěné modelováním tvorby a rozdělení zisku.....	32
1.4	Hodnocení práce.....	36
1.4.1	Metoda pořadí.....	36
1.4.2	Metoda popisná klasifikační.....	37
1.4.3	Bodovací metoda.....	38
1.4.4	Porovnávací metoda podle jednotlivých faktorů.....	41
1.5	Pobídkové systémy odměňování.....	43
1.5.1	Pobídkové systémy odměňování jednicových dělníků.....	44
1.5.2	Pobídkové systémy odměňování režijních dělníků.....	56
1.5.3	Pobídkové formy odměňování vedoucích pracovníků.....	56
1.6	Diferenciace odměňování v procesu intenzifikace ekonomiky.....	58
1.6.1	Podstata diferenciace a faktory ovlivňující její úroveň.....	58
1.6.2	Minimální mzda.....	61
1.6.3	Kritéria ovlivňující variační rozpětí mzdy za socialismu.....	62
1.6.4	Motivační působení mzdy a diferenciace odměňování.....	64
1.6.5	Vybrané metody hodnocení úrovně a dynamiky mzdové diferenciace.....	66
2	Uplatňování racionalizace práce ve výrobních i nevýrobních procesech.....	72
2.1	Podstata a význam racionalizace práce.....	72
2.1.1	Obsah a úkoly racionalizace práce.....	72
2.1.2	Organizace racionalizační činnosti.....	73
2.2	Postup řešení úkolů racionalizace práce.....	75
2.2.1	Přípravná etapa.....	75
2.2.2	Řešitelská etapa.....	79
2.2.3	Realizační etapa.....	82
2.3	Racionalizace práce ve výrobě.....	84
2.3.1	Volba vhodných forem organizace práce.....	85

2.3.1.1	Nové přístupy k organizaci práce při vytváření individuálních pracovních úkolů .....	87
2.3.1.2	Nové přístupy ke kooperaci .....	90
2.3.2	Člověk a pracovní prostor .....	92
2.3.2.1	Východiska racionálního prostorového uspořádání pracovišť .....	93
2.3.2.2	Rozmístění pracovišť .....	95
2.3.2.3	Prostorové uspořádání jednotlivých pracovišť .....	96
2.3.3	Systém člověk - stroj .....	102
2.3.3.1	Ovládače .....	103
2.3.3.2	Sdělovače .....	104
2.3.4	Vliv pracovního prostředí na pracovníka .....	107
2.3.4.1	Osvětlení .....	107
2.3.4.2	Barevná úprava pracoviště .....	112
2.3.4.3	Mikroklimatické podmínky .....	113
2.3.4.4	Hluk, otřesy a vibrace .....	115
2.4	Racionalizace práce řídicích pracovníků .....	118
2.4.1	Klasifikace práce a analýza struktury času řídicího pracovníka .....	118
2.4.2	Racionální organizace řídicí práce .....	120
2.4.2.1	Pracovní postup řídicího pracovníka .....	120
2.4.2.2	Plánování řídicí práce .....	122
2.4.2.3	Organizace pracovního styku .....	123
2.4.2.4	Racionální organizace porad .....	124
2.4.2.5	Ukládání úkolů a kontrolní činnost .....	124
2.4.2.6	Uplatňování norem v řídicí práci .....	126
2.4.3	Metody vedení lidí .....	127
3	Metody analýzy a prognózy pracovních zdrojů a pracovních sil .....	129
3.1	Dotová základna analýzy a prognózy pracovních zdrojů a pracovních sil .....	129
3.2	Metody analýzy stavu a pohybu pracovních zdrojů a pracovních sil .....	132
3.3	Otázky analýzy pracovních sil a hospodaření s nimi na úrovni podniku .....	137
3.3.1	Personální práce .....	138
3.3.1.1	Činnosti spojené s přijímáním pracovníků .....	138
3.3.1.2	Evidence, pohyb a využívání pracovní doby pracovníků .....	139
3.3.1.3	Oblast vzdělávání pracovníků a hodnocení jejich pracovních výsledků .....	140
3.3.1.4	Vedení evidence o pracovnících a rozborů personální práce .....	141
3.3.1.5	Plány a programy personálního rozvoje organizace .....	143
3.3.2	Sociální práce .....	146
3.4	Metodika prognóz pracovních zdrojů a pracovních sil na národohospodářské úrovni .....	146
	Seznam literatury .....	157
	Seznam obrázků .....	159