

OPSAH

1. Úloha lidského činitele a jeho aktivizace v přestavbě hospodářského mechanismu	5
2. Změny v soustavě odměňování v přestavbě hospodářského mechanismu	10
2.1 Nové přístupy k pojetí zákona rozdělování podle práce	10
2.2 Změny v tarifní soustavě	12
2.3 Hlavní způsoby plánovitého usměrňování tvorby mezd	15
2.4 Význam a úloha kolektivní a individuální hmotné zainteresovanosti v přestavbě hospodářského mechanismu	18
2.5 Předpoklady zvyšování účinnosti systému vnitropodnikové hmotné zainteresovanosti	19
2.6 Základní oblasti vnitropodnikového řízení práce a odměňování	21
2.7 Vnitropodnikový systém regulace tvorby mzdových prostředků	21
2.8 Uplatňování mzdových forem	23
3. Úkoly vědecké organizace práce při realizaci přestavby hospodářského mechanismu	29
3.1 Využívání nových forem organizace práce	29
3.2 Úkoly normování práce ve vnitropodnikovém řízení i stimulaci pracovníků	36
3.3 Využití metod hodnocení a racionalizace pracovišť	41
4. Pracovní síla a přestavba ekonomiky	44
4.1 Hlavní úlohy přestavby v oblasti pracovních sil	44
4.2 Reprodukce pracovních zdrojů jako faktor ovlivňující průběh přestavby	51
4.3 Kvalifikace pracovních sil, její využívání a perspektivní potřeby	56