

OBSAH

I.	SLOVO ÚVODEM	3
II.	TROCHA TEORIE NIKOHO NEZABIJE	4
III.	PŘÍPRAVA ORGANIZAČNÍ ZMĚNY	7
IV.	ROZHODNUTÍ O ORGANIZAČNÍ ZMĚNĚ	9
V.	ODBORY - PROJEDNÁNÍ	12
VI.	VYHLÁŠENÍ ORGANIZAČNÍ ZMĚNY	15
VII.	SEZNÁMENÍ PRACOVNÍKA	16
VIII.	ZPŮSOBY ŘEŠENÍ ORGANIZAČNÍCH ZMĚN A JEJICH DŮSLEDKY	19
	Převedení na jinou práci	20
	Přeložení do jiného místa výkonu práce	22
	Rekvalifikace	24
	Dohoda o ukončení pracovního poměru	27
	Výpověď z pracovního poměru	30
IX.	NĚKOLIK RAD ZAMĚSTNAVATELŮM, ODBORŮM, ZAMĚSTNANCŮM	42
X.	NA ZÁVĚR ŠPETKA OPTIMISMU	44
XI.	JEŠTĚ JEDNOU TROCHA TEORIE	46
	Zákon č. 65/1965 Sb. - zákoník práce se změnami a doplňky	46
	Nařízení vlády ČSFR č. 193/1991 Sb., kterým se provádí zákoník práce	60
	Zákon č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli	62
	Zákon č. 195/1991 Sb. o odstupném poskytovaném při skončení pracovního poměru	64
	Zákon č. 1/1991 Sb. Zákon o zaměstnanosti se změnami a doplňky	66
	Zákon č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů ČR se změnami a doplňky	75

Vyhláška MPSV ČR č. 21/1991 Sb., o bližších podmínkách zabezpečování rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců ve znění vyhlášky č. 324/1992 Sb.	80
Vyhláška č. 22/1991 Sb., kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účel- ných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšné práce, ve znění vyhlášky č. 349/1991 Sb. a č. 394/1992 Sb.	83
SEZNAM ÚŘADŮ PRÁCE V ČESKÉ REPUBLICCE	86
OBSAH	89