

## OBSAH

19	Výběvávání a realizace smlouvy	227
18	Rámec obdory - vedení	231
17	Práce v rámci obdory vztahů	201
16	Zaměstnanec v rámci a kvalita pracovního života	477
ČÁST IV PERSPEKTIVY PERSONÁLNÍHO MANAGEMENTU		
20	Věk a vývojové trendy personálního managementu	227
Úvod	.....	7
O autorech	.....	13
ČÁST I PODSTATA A ÚKOLY		
1	Úkoly personálního managementu	17
2	Vlivy okolního prostředí	45
3	Stejná pracovní příležitost	73
ČÁST II PŘÍPRAVA A VÝBĚR		
4	Plánování v personální oblasti	109
5	Pracovní analýza a navrhování práce	134
6	Nábor nových zaměstnanců	169
7	Výběr zaměstnanců	202
ČÁST III ROZVOJ A HODNOCENÍ		
8	Orientace a umístění	243
9	Odborná příprava a rozvoj	270
10	Plánování pracovního postupu	303
11	Pracovní hodnocení	329
ČÁST IV ODMĚŇOVÁNÍ A ZABEZPEČENÍ		
12	Management odměňování	363
13	Stimulační systémy a systémy podílů	389
14	Sociální výhody a služby poskytované zaměstnancům	413
15	Sociální zabezpečení a zajištění zdraví	445

## ČÁST V ZAMĚSTNANECKÉ VZTAHY A VZTAHY S ODBORY

16	Zaměstnanecké vztahy a kvalita pracovního života .....	477
17	Praxe zaměstnaneckých vztahů .....	501
18	Rámec odborů - vedení .....	531
19	Vyjednávání a realizace smlouvy .....	557

## ČÁST VI PERSPEKTIVY PERSONÁLNÍHO MANAGEMENTU

20	Výzkum a vývojové trendy personálního managementu .....	583
	Slovník .....	612