

Obsah:

Předmluva	9
-----------------	---

Kapitola I

Jak dobře uzavřít pracovní poměr

1. Pracovní smlouva a její náležitosti	13
<i>Sjednejte si vhodně druh práce</i>	13
<i>Jak určit místo výkonu práce</i>	14
<i>Den nástupu do práce</i>	14
<i>Co dále lze v pracovní smlouvě dohodnout</i>	15
<i>Ujednání o mzdě</i>	15
<i>Zkušební doba</i>	15
2. Doba trvání pracovního poměru – nejlépe neurčitá	16
<i>Než vás vyšlou na pracovní cestu. Jaký může být rozsah pracovní doby</i>	17-18
<i>Konkurenční doložka - novinka v zákoníku práce</i>	18
3. Jiné způsoby vzniku pracovního poměru	19
<i>Jmenování a odvolání. Jmenování. Odvolání.</i>	
<i>Kde často zaměstnanci chybují. Volba</i>	19-22
4. Pozor na hmotnou odpovědnost	22
5. Jak lze měnit pracovní poměr	23
<i>Změnit lze i sjednané pracovní podmínky</i>	23
<i>Když vás chce zaměstnavatel převést na jinou práci</i>	23
<i>Přeložení a pracovní cesta</i>	24
6. Pracovní kázeň	25
<i>Pracovní řád</i>	25

Kapitola II

Rovné zacházení versus diskriminace v zaměstnání

Špatné příklady ze zaměstnání a jak na ně	30
<i>Rovnost v odměňování</i>	30
<i>Domáhejte se rovnosti</i>	31

Kapitola III

Práce a peníze

1. Mzda	35
<i>Minimální mzda</i>	35
<i>Výše minimální mzdy</i>	36
<i>Jaký je rozdíl mezi mzdou a platem</i>	36

2. Mzda, příplatky a tarify u zaměstnavatelů, kteří podnikají	37
<i>Minimální mzdové tarify</i>	37
<i>Příplatky a odměny</i>	39
<i>Příplatek za práci přesčas</i>	39
<i>Příplatek za práci ve svátek (mzda, náhradní volno)</i>	39
<i>Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí</i>	40
<i>Odměna za pracovní pohotovost</i>	40
<i>Příplatek za práci v noci</i>	40
<i>Jiné příplatky ke mzdě – jiné složky mzdy</i>	40
<i>Mzda při výkonu jiné práce</i>	40
<i>Normování práce</i>	41
<i>Naturální mzda</i>	41
<i>Splatnost mzdy a výplatní termín</i>	41
<i>Výplata mzdy</i>	41
<i>Srážky ze mzdy</i>	42
<i>Průměrný výdělek</i>	42
<i>Jak nejlépe sjednat mzdu</i>	43
<i>Mzda v pracovní smlouvě</i>	43
<i>Mzda v kolektivní smlouvě</i>	44
<i>Mzda ve vnitřním mzdovém předpisu</i>	44
<i>Mzda a mzdový výměr</i>	44
<i>Kombinovaný způsob</i>	44
<i>Shrňme si závěrem</i>	45
4. Odměňování u zaměstnavatelů ve veřejné správě (státní správě a samosprávě), rozpočtových a příspěvkových organizacích	45
<i>Platové třídy</i>	46
<i>Platové stupně</i>	46
<i>Platový tarif</i>	46
<i>Příplatky</i>	48
<i>Další plat</i>	48
<i>Nenárokové složky platu</i>	48
<i>Zvyšování platů</i>	49
<i>Stanovení platu</i>	49
<i>Platový výměr</i>	49

Kapitola IV

Pracovní doba

1. Rovnoměrně a nerovnoměrně rozvržená pracovní doba	54
2. Pracovní pohotovost	55
3. Práce přesčas	55

4. Noční práce	56
5. Přestávky v práci, nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směny a v týdnu, dny pracovního klidu	57
<i>Přestávky v práci</i>	57
<i>Nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směny a v týdnu</i>	58
<i>Dny pracovního klidu</i>	59
6. Dovolená nejen na zotavenou	59
<i>Dovolená za kalendářní rok a poměrná část dovolené</i>	59
<i>Nárok na poměrnou část dovolené při změně zaměstnání</i>	60
<i>Dovolená za odpracované dny</i>	60
<i>Dodatková dovolená</i>	60
<i>Další dovolená</i>	61
<i>Délka dovolené</i>	61
<i>Čerpání dovolené</i>	61
<i>Kdy se vám může krátit dovolená?</i>	62

Kapitola V

Práce a rodina

1. Zákazy některých prací a povinné převedení na jinou práci	67
<i>Vyrovňovací příspěvek v těhotenství a mateřství</i>	68
<i>Úprava pracovní doby</i>	68
<i>Přestávky ke kojení</i>	68
<i>Pracovní cesty a přeložení</i>	69
<i>Omezení výpovědi a zákaz okamžitého zrušení pracovního poměru</i>	69
<i>Zaměstnaní otcové jsou také chráněni</i>	70
<i>Mateřská a rodičovská dovolená</i>	71
<i>Mateřská dovolená</i>	71
<i>Rodičovská dovolená</i>	72
<i>Pracovní podmínky mladistvých</i>	72

Kapitola VI

Bezpečná a zdravá práce především

1. Povinnosti zaměstnavatele v BOZP	75
<i>Kouření v práci může být porušením pracovní kázně</i>	75
<i>Povinnosti zaměstnance v BOZP</i>	76
<i>Znalost předpisů o BOZP je nezbytná</i>	77
<i>Posuzování zdravotní způsobilosti k práci</i>	77
<i>Poskytování osobních ochranných pracovních prostředků a mycích, čistících a dezinfekčních prostředků</i>	77
<i>Odbory a BOZP</i>	78

Kapitola VII

Náhrady škody

1. Když zaměstnanec způsobí škodu	80
<i>Odpovědnost za schodek na svěřených hodnotách</i>	80
<i>Neztrácejte svěřené předměty</i>	81
<i>Pozor na zmetky</i>	81
<i>Odpovědnost odvrátit škodu</i>	82
2. Když vám zaměstnavatel způsobí škodu	82
<i>Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání</i>	83
<i>Co vše může být pracovní úraz</i>	83
<i>Práce vám může způsobit nemoc z povolání</i>	83
<i>Evidence a dokumentace pracovních úrazů a nemocí z povolání</i>	83
<i>Požadujte zápis do knihy úrazů</i>	83
<i>Záznam o úrazu</i>	84
<i>Jaké máte nároky při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání</i>	84
<i>Náhrada za ztrátu na výdělku</i>	85
<i>Co dostanete za bolest a ztížení společenského uplatnění</i>	85
<i>Hrazení léčby</i>	85
<i>Náhrada za věcnou škodu</i>	85
<i>Co dostanou pozůstalí při úmrtí zaměstnance</i>	85
<i>Odpovědnost za škodu na odložených věcech</i>	86

Kapitola VIII

Rozvázání pracovního poměru

1. Dohoda je nejlepší	89
2. Výpověď	90
3. Odvolání výpovědi	90
4. Výpověď daná zaměstnavatelem, aneb kdy máte padáka	91
<i>Doručení výpovědi</i>	92
<i>Předchozí souhlas k výpovědi</i>	93
<i>Kdy je výpověď zakázána</i>	94
<i>Jaké jsou výpovědní důvody</i>	94
<i>Organizační změny</i>	94
<i>Vaše práva když se podnik prodá nebo slučuje</i>	95
<i>Zdravotní důvody</i>	95
<i>Nesplňování předpokladů</i>	96
<i>Požadavky pro řádný výkon práce</i>	96
<i>Neuspokojivé pracovní výsledky</i>	96
<i>Porušovat pracovní kázeň se nevyplácí</i>	97
<i>Porušení pracovní kázně méně závažným způsobem</i>	97

<i>Závažné porušení pracovní kázně</i>	98
<i>Porušení pracovní kázně zvláště hrubým způsobem</i>	98
<i>Jak posuzovat porušení pracovní kázně v konkrétním případě</i>	99
5. Kdy může dát výpověď zaměstnanec	99
6. Okamžité zrušení pracovního poměru	100
7. Skončení pracovního poměru sjednaného na dobu určitou	101
8. Zrušení pracovního poměru ve zkušební době	101
9. Rozvázání vedlejšího pracovního poměru	101
10. Rozvázání souběžného pracovního poměru	102
11. Na co nezapomeňte při rozvazování pracovního poměru	102
12. Potvrzení o zaměstnání (zápočtový list), pracovní posudek a další písemnosti	103
<i>Posudek o pracovní činnosti</i>	103

Kapitola IX

Odbory - jediný zastávce zaměstnance

1. Jakou ochranu mají odbory z pohledu mezinárodních dokumentů	108
2. Jak si založit odbory	109
<i>Právní pomoc zdarma</i>	109
3. Rady zaměstnanců	110
4. Odborová práva	111
<i>Právo na informace</i>	112
<i>Právo projednání</i>	112
<i>Právo spolurozhodování</i>	113
<i>Právo odborů zakázat práci</i>	113
<i>Právo kontroly</i>	114
<i>Právo účasti v legislativním procesu</i>	114
5. Ochrana odborových funkcionářů	115
<i>Ochrana před propuštěním</i>	116
<i>Za členství v odborech vás nesmí diskriminovat</i>	116
6. Kolektivní smlouva – vaše prodloužená peněženka	117
<i>Druhy kolektivních smluv</i>	117
<i>Kdo uzavírá kolektivní smlouvy a na koho se vztahují</i>	118
<i>Přednost kolektivní smlouvy před vnitřním předpisem</i>	119
<i>Rozšiřování kolektivních smluv vyššího stupně</i>	119
<i>Uzavírání kolektivních smluv, jejich forma, platnost, závaznost a účinnost</i>	119
<i>Uložení kolektivních smluv a seznámení s jejich obsahem</i>	120
7. Tripartita aneb Rada hospodářské a sociální dohody České republiky	120
8. Stávka	121
<i>Právní pramen stávky</i>	122
<i>Stávka v rámci kolektivního vyjednávání</i>	123
<i>Z rozhodování soudů o stávkách</i>	125

<i>Omezení práva na stávku</i>	125
<i>Důsledky stávky podle zákona o kolektivním vyjednávání</i>	126
<i>Ostatní stávky</i>	127
<i>Z rozhodování soudů</i>	127
<i>Omezení práva na stávku mimo kolektivní vyjednávání</i>	128
<i>Důsledky stávky mimo kolektivní vyjednávání</i>	129
<i>Stávka není trestný čin</i>	131

Kapitola X

Vymáhání práv a nároků zaměstnanců

1. Pokus o smírné vyřešení sporu se zaměstnavatelem	135
2. Stížnost adresovaná správnímu orgánu	135
3. Soudy	136
<i>Zastupování před soudem a žaloba</i>	137
<i>Jednání a rozhodnutí soudu</i>	138
<i>Odvolání, Právní moc, Výkon rozhodnutí, Mimořádné opravné prostředky</i>	139
<i>Náklady soudního řízení - s odbory zadarmo!</i>	139
4. Náзорé ukázky, jak postupovat v typických případech pracovních sporů	140
<i>Převedení na jinou práci nebo přeložení bez vašeho souhlasu</i>	141
<i>Upozornění na porušení pracovní kázně</i>	142
<i>Neplatné rozvázání pracovního poměru výpovědí</i>	142
<i>Neplatné rozvázání pracovního poměru ve zkušební době</i>	143
<i>Neplatné okamžité zrušení pracovního poměru</i>	143
<i>Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru</i>	144
<i>Nesouhlas s pracovním posudkem</i>	144
<i>Odmítnutí vydat potvrzení o zaměstnání</i>	144
<i>Nesouhlas s neomluvenou absencí</i>	145
<i>Spory o dovolenou na zotavenou</i>	145
<i>Neplacení mzdy</i>	145
<i>Konkurz</i>	146
<i>Insolventní zaměstnavatelé</i>	147
<i>Likvidace zaměstnavatele</i>	148
<i>Zaměstnavatel odmítá dát ochranné pracovní prostředky</i>	148
<i>Spory o náhradu škody</i>	149
<i>Zaměstnavatel odmítá odškodnit pracovní úraz</i>	149
<i>Zaměstnavatel po vás požaduje náhradu škody</i>	149
<i>Lhůty k uplatnění vašich nároků</i>	150
<i>Právní předpisy, kde najdete vše, o čem bylo pojednáno v této knížce</i>	151
<i>Publikace, kde najdete vše, o čem bylo pojednáno v této knížce, ještě podrobněji a s výkladem právních předpisů uvedených výše a s jejich plnými texty (a také v CD verzi)</i>	151