

OBSAH

Poděkování	9
1. Úvod do studia OB	11
1.1 OB jako předmět	11
1.2 Aplikace OB	13
1.3 Jak používat tuto knihu	16
1.4 Odkazy	17
2. Individuální rozdíly a motivace	19
2.1 Individuální rozdíly	19
2.2 Odkazy	48
3. Chování ve skupinách a vůdcovství	51
3.1 Definice	51
3.2 Vůdcovství	76
3.3 Odkazy	89
4. Moc a politika	91
4.1 Definice moci	92
4.2 Osobnost a moc	96
4.3 Situační determinanty moci	98
4.4 Organizační politika	99
4.5 Závěr	103
4.6 Odkazy	107
5. Kariéry a přechodná období	109
5.1 Definice	109
5.2 Vývoj životních etap	110
5.3 Teorie o charakterových rysech	113
5.4 Nové přístupy k teoriím kariéry	114
5.5 Modely	121
5.6 Kotevní body kariéry	123
5.7 Mentoring - Patronát	125
5.8 Přechodná období	128
5.9 Synchronizace	130
5.10 Osobní vliv	131
5.11 Vývoj kariéry	132

5.12	Pracovní historie	132
5.13	Odkazy	135
6.	Organizační teorie	137
6.1	Klasické teorie	137
6.2	Přístup z "hlediska mezilidských vztahů"	139
6.3	Systémové teorie	142
6.4	Závěry	150
6.5	Odkazy	153
7.	Organizační struktura	155
7.1	Strategie a struktura	155
7.2	Centralizace versus decentralizace	158
7.3	Organizační schéma	160
7.4	Nová technologie a organizační schéma	164
7.5	Manažerský styl a organizační kultura	169
7.6	Organické formy versus formy byrokratické	170
7.7	Závěry	172
7.8	Odkazy	172
8.	Rozvoj organizace a organizační změna	175
8.1	Definice	175
8.2	Cíle	175
8.3	Historické pojetí	177
8.4	Metody a předpoklady T skupin	178
8.5	Zprostředkující činitel změn	182
8.6	Další otázky	182
8.7	Individuální úroveň	184
8.8	Diagnóza	185
8.9	Kultura a organizační rozvoj	188
8.10	Modely	190
8.11	Efektivita	193
8.12	Politika	196
8.13	Připravenost na změnu	197
8.14	Stres	198
8.15	Manažerský styl	201
8.16	Zvládání struktury změny	202
8.17	Změna a diskontinuity	204
8.18	Odkazy	206

9. Mezinárodní dimenze	209
9.1 Kulturní diference	210
9.2 Manažerské filosofie a organizační struktury	217
9.3 Teze o sblížení	220
9.4 Závěry	223
9.5 Odkazy	226
Rejstřík	229