

O B S A H

ÚVOD	8
1. ZÁKLADY MANAGEMENTU V MAJETKOVÉ STRUKTUŘE	9
1.1 Vymezení pojmu a předmětu správy majetku a správy společnosti	9
1.1.1 Pojem správy majetku a správy společností	9
1.1.2 Předmět správy majetku a správy společností	12
1.1.3 Předmět veřejné správy majetku v zákonech	13
1.2 Majetková a kapitálová struktura podniků a veřejné správy	21
1.2.1 Majetková a kapitálová struktura podniků	21
1.2.2 Majetková a kapitálová struktura veřejné správy	26
1.3 Orgány správy společnosti	33
1.3.1 Historický vývoj	33
1.3.2 Společenská odpovědnost firem	38
1.3.3 Odpovědnost za škodu	40
1.3.4 Odpovědnost členů statutárních orgánů dle trestního zákona	42
1.3.5 Výtah z Kodexu správy a řízení společností založený na principech OECD (2004)	44
2. ZÁKLADY MANAGEMENTU V PODNIKÁNÍ A VE VEŘEJNÉ SPRÁVĚ	51
2.1 Pojetí a vztahy managementu	51
2.1.1 Pojetí managementu	51
2.1.2 Vztahy managementu	55
2.2 Místo manažera v soukromé sféře a ve veřejné správě	56
2.2.1 Postavení manažera v soukromé sféře	56
2.2.2 Vztah soukromé a veřejné správy	58
2.2.3 Postavení manažera ve veřejné správě	59
2.3 Definice podnikání a úloha managementu k jeho naplňování	62
2.3.1 Podnikavost jako základ podnikání	62
2.3.2 Podnikání jako realizace podnikavosti	63

2.3.3 Podnikání a management	64
2.3.4 Právní formy podnikání	67
2.4 Stručná historie manažerského myšlení a konání	70
2.4.1 Klasická historie manažerského myšlení a konání	70
2.4.2 Současné směry manažerského myšlení a konání	71
3. STRUKTURA A OBSAH ZÁKLADNÍCH MANAŽERSKÝCH FUNKCÍ	73
3.1 Maticová struktura manažerských funkcí	73
3.1.1 Struktura manažerských funkcí	73
3.1.2 Rozdělení manažerů podle základních úrovní naplňování manažerských funkcí	75
3.1.3 Místo manažerských funkcí v ovlivňování technologií, tvorbě strategií a procesů	76
3.2 Plánování	77
3.2.1 Charakteristika, cíle a poslání plánování	77
3.2.2 Kroky (postupy) při sestavování plánů	79
3.2.3 Druhy a soustavy plánů	79
3.3 Organizování	82
3.3.1 Základní pojmy a východiska procesu organizování	82
3.3.2 Organizační struktury	83
3.3.2.1 Organizační struktury podle seskupeného obsahu činností	83
3.3.2.2 Organizační struktury podle rozložených pravomocí	85
3.3.2.3 Organizační struktury podle členitosti organizace	88
3.3.2.4 Organizační struktury podle pravomocí a odpovědností	90
3.3.2.5 Organizační struktury podle životnosti	90
3.3.3 Projektování organizačních struktur	90
3.4 Řízení lidských zdrojů	92
3.4.1 Charakteristika, cíle a poslání řízení lidských zdrojů	92
3.4.2 Výběr, rozmisťování a hodnocení pracovníků	93
3.4.3 Vedení lidí	95
3.5 Kontrola	101
3.5.1 Charakteristika, cíle a poslání kontrolních procesů	101

3.5.2 Členění a klasifikace kontrolních procesů	102
3.5.3 Kritéria hodnocení používaná v kontrolní činnosti	105
3.5.4 Specifika strategické kontroly	105
3.6 Analýza	106
3.6.1 Charakteristika, cíle a poslání analýzy	106
3.6.2 Analýza vnitřního a vnějšího prostředí	108
3.6.3 Analytické metody a prostředky	111
3.6.3.1 PEST analýza	111
3.6.3.2 BCG metoda	113
3.6.3.3 SWOT analýza	114
3.6.3.4 SPACE metoda	117
3.6.3.5 BSC Balanced Scorecard metoda	118
3.6.4 Modelové přístupy využívané v analytické činnosti	119
3.7 Rozhodování	121
3.7.1 Charakteristika, cíle a poslání rozhodování	121
3.7.1.1 Dvě skupiny přístupů k rozhodování	121
3.7.1.2 Dva pohledy na racionální rozhodování	122
3.7.2 Struktura rozhodovacích problémů a procesů a jejich klasifikace	124
3.7.2.1 Rozhodovací problémy	124
3.7.2.2 Klasifikace rozhodovacích problémů a podmínek rozhodování	125
3.7.2.3 Struktura rozhodovacích procesů	126
3.7.3 Rozhodování v podmírkách rizika a nejistoty	126
3.7.4 Metody a prostředky rozhodování	129
3.8 Implementace	130
3.8.1 Charakteristika, cíle a poslání implementace	130
3.8.2 Lidské a technické aspekty implementace	131
3.9 Prostředí realizace manažerských funkcí	132
3.9.1 Prostředí změn	132
3.9.2 Odpór ke změnám	134
3.9.3 Transformace na změny	135
3.9.4 Management kritických změn	137

4. SYSTÉMOVÉ POJETÍ ZÁKLADNÍCH MANAŽERSKÝCH FUNKCÍ	139
4.1 Základní pojmy a přístupy systémového pojetí	139
4.2 Dvě skupiny nástrojů a metod managementu	141
4.2.1 První skupina	142
4.2.2 Druhá skupina	150
4.3 Projektový management	160
4.3.1 Analýza záměru a rozhodnutí o jeho řešení	162
4.3.2 Plánování projektu	163
4.3.3 Organizování realizace projektu	165
4.3.4 Implementace a ukončení projektu	165
4.3.5 Faktory na cestě k efektivnosti projektu	166
4.4 Procesní management	167
4.4.1 Vymezení a charakteristika pojmu proces	167
4.4.2 Vymezení a charakteristika pojmu procesní management	169
4.4.3 Pozitiva a negativa spojená s implementací procesního managementu	171
4.4.4 Reengineering podnikových procesů	171
4.4.5 Vztah pojmu procesní řízení a řízení procesů	172
4.5 K charakteristice rizik a inovacím	173
4.5.1 K charakteristice rizik	173
4.5.2 K inovacím	174
4.6 Simulace a modelování	176
4.6.1 Úvod do simulace a modelování	176
4.6.2 Abstrakce a požadavky doby	177
4.6.3 Podstata metod modelování	177
4.6.4 Způsoby modelování a hypotézy	179
4.6.5 Zpracování, využití a hodnocení modelů	180
4.6.6 K simulaci celkově	182
5. EKONOMICKÁ KRIMINALITA A OCHRANA PODNIKÁNÍ	185
5.1 Vývojové jevy a současný stav poznání ekonomické kriminality	185
5.2 Charakteristika protiprávního jednání z pohledu managementu	187

5.3 Některé „manažerské“ prvky pachatelů, kterými se vyznačuje prováděné operace v rozporu se zákonem	188
5.4 Možné destabilizující jevy v české ekonomice	189
5.5 Globalizace a ekonomická kriminalita	190
5.6 Podnikový management, rizika a projekty prevence ekonomické kriminality	192
5.7 Potlačování financování terorismu	193
5.8 Syntetizující poznámky	195
6. SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK	195
7. LITERATURA	199