

OBSAH

Předmluva	7
Úvod	9
Část I.	
OBECNÉ VYMEZENÍ FLEXIBILITY A OCHRANY ZAMĚŠTNANCE:	
FLEXIJISTOTA V ZAMĚŠTNÁVÁNÍ	II
1. Výchozí standardy pracovního práva	12
1.1. Předmět pracovního práva	14
1.2. Historický vývoj pracovněprávního vztahu	15
2. Pružnost zaměstnání při zachování jistoty zaměstnance	23
2.1. Princip flexijistoty	23
2.2. Ochrana (jistota) zaměstnance	25
2.3. Pružnost (flexibilita) pracovního vztahu	27
2.4. Možná členění flexibility	28
2.5. Nástroje vyjádření flexijistoty v zákoníku práce	28
3. Koncepce a hlavní zásady zákoníku práce	30
3.1. Osobní výkon závislé práce	30
3.2. Vztah zákoníku práce a občanského zákoníku	31
3.3. Zásada autonomie vůle a smluvní princip „co není zakázáno, je dovoleno“	33
3.4. Další stávající zásady	34
4. Východiska a možnosti vzájemného působení flexibility práce a ochrany zaměstnance v českém pracovním právu	38
4.1. Disponenti flexibility a ochrany (jistoty)	38
4.1.1. Zaměstnavatelé	39
4.1.2. Zaměstnanci	41
4.1.3. Odborová organizace	41
4.2. Právní nástroje flexijistoty	44
4.3. Právní prostor pro působení flexijistoty	44
4.4. Pravidla vzájemného působení flexibility a ochrany	46
4.4.1. Zákonný zákaz	47
4.4.2. Povaha ustanovení	48
4.4.3. Ustanovení, která zapracovávají předpisy EU, není-li to ve prospěch zaměstnance	51

ČÁST II.

VZÁJEMNÉ PŮSOBNÍ FLEXIBILITY PRÁCE A OCHRANY ZAMĚŠTNANCE

V JEDNOTLIVÝCH INSTITUTECH ČESKÉHO PRACOVNÍHO PRÁVA 53

5.	Vznik a trvání pracovního poměru	55
5.1.	Délka trvání pracovního poměru	56
5.2.	Zkušební doba	58
5.3.	Další ujednání při vzniku pracovního poměru	59
5.4.	Navrhovaný postup <i>de lege ferenda</i>	61
6.	Změna pracovního poměru	64
6.1.	Změna prvků právního vztahu	65
6.2.	Převedení na jinou práci	66
6.2.1.	Povinnost zaměstnavatele převést zaměstnance na jinou práci	67
6.2.2.	Možnost zaměstnavatele převést zaměstnance na jinou práci	68
6.3.	Změna místa výkonu práce	71
6.3.1.	Přeložení do jiného místa výkonu práce	71
6.3.2.	Pracovní cesta	72
6.3.3.	Dočasné přidělení	73
6.4.	Vysílání zaměstnanců k poskytování služeb na území jiného státu EU	76
6.5.	Navrhované změny <i>de lege ferenda</i>	77
7.	Skončení pracovního poměru	81
7.1.	Skončení pracovního poměru z důvodu právní události	82
7.2.	Dohoda o rozvázání pracovního poměru	84
7.3.	Zrušení ve zkušební době	85
7.3.1.	Zkušební doba <i>de lege ferenda</i>	86
7.4.	Výpověď	87
7.4.1.	Výpovědní důvody	88
7.4.2.	Výpovědní doba	94
7.4.3.	Vykoupení se ze zaměstnání	95
7.4.4.	Ochrana před výpovědí	97
7.4.5.	Výjimky ze zákazu výpovědi	98
7.4.6.	Prodlužování pracovního poměru	100
7.4.7.	Výpověď <i>de lege ferenda</i>	101
7.5.	Okamžité zrušení pracovního poměru	103
7.6.	Hromadné propouštění	106
7.7.	Odstupné	109
7.8.	Působení odborové organizace	111

8. Pracovní doba	114
8.1. Délka pracovní doby a její rozvržení	114
8.1.1. Délka pracovní doby	115
8.1.2. Rozvržení pracovní doby	117
8.1.3. Pružná pracovní doba	119
8.1.4. Konto pracovní doby	120
8.1.5. Práce přesčas	121
8.1.6. Práce v noci	124
8.2. Doba odpočinku	125
8.2.1. Přestávka v práci	125
8.2.2. Bezpečnostní přestávka	126
8.2.3. Odpočinek mezi dvěma směny	127
8.2.4. Odpočinek v týdnu a svátky	129
8.3. Dovolená	130
8.4. Evidence pracovní doby	135
8.5. Pracovní doba a doba odpočinku <i>de lege ferenda</i>	135
9. Překážky v práci	138
9.1. Překážky v práci na straně zaměstnance	139
9.1.1. Osobní překážky v práci	141
9.1.2. Překážky v práci z důvodu obecného zájmu, branné povinnosti a studia	142
9.2. Překážky v práci na straně zaměstnavatele	143
9.3. Překážky v práci <i>de lege ferenda</i>	144
10. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	146
10.1. Účel doplňkových pracovněprávních vztahů	147
10.2. Doplňková zaměstnání <i>de lege ferenda</i>	148
11. Odměňování (mzda)	149
11.1. Výše mzdy	150
11.2. Určení mzdy	150
12. Péče o zaměstnance	153
12.1. Pracovní podmínky zaměstnanců	154
12.2. Odborný rozvoj zaměstnanců	154
12.3. Stravování zaměstnanců	155
12.4. Zvláštní pracovní podmínky některých zaměstnanců	155
12.5. Péče o zaměstnance <i>de lege ferenda</i>	157

13. Náhrada škody	158
13.1. Srovnání odpovědnosti za škodu zaměstnavatele a zaměstnance	160
13.2. Zajištění odpovědnosti zaměstnance jinou než pracovněprávní odpovědností	163
13.3. Odpovědnost za škodu v úpravě <i>de lege lata</i> a <i>de lege ferenda</i>	163
 Závěr	 166
 ČÁST III.	
PŘÍLOHY	179
 Bibliografie	 182
Rejstřík	187