

Obsah

Úvod	7
I. GENEZE A SPOLEČENSKÁ PODMÍNĚNOST VĚDECKÉHO ŘÍZENÍ	11
1. Vznik vědeckého poznání jednotlivých základních principů řízení	11
2. Vazby základních subsystémů společenského systému a charakter řízení	20
3. Vznik kapitalistického „vědeckého řízení“	28
4. Krize teorie a praxe fungování organizačních a řídicích systémů	37
5. Sociální podmínky řešení krize organizačních a řídicích systémů	42
II. TEORETICKO-METODOLOGICKÉ PROBLÉMY A ZÁKLADNÍ PŘÍSTUPY K SOCIOEKONOMICKÉMU ŘÍZENÍ	47
1. Teoreticko-metodologické problémy, principy a přístupy	47
1.1. Společenské souvislosti automatizace řídicích systémů	47
1.2. Principy socioekonomického řízení	55
1.3. Vědecká báze řídicích systémů	77
2. <u>Cílově optimalizační přístup k socioekonomickému řízení</u>	84
2.1. Teoreticko-metodologické problémy konstrukce cílové funkce v socialistické společnosti	84

2.1.1.	Společenská cílová funkce v socioekonomické formaci socialismu	84
2.1.2.	Základní přístupy k modelování cílové funkce socialistické ekonomiky	90
2.2.	<i>Cílové funkce socialistické ekonomiky a optimalizace míry akumulace</i>	106
2.2.1.	Problematika modelů optimální míry akumulace	109
2.2.2.	Volba produkční (transformační) funkce	109
2.2.3.	Délka plánovacího horizontu	112
2.2.4.	Mezičasové srovnávání a váhová funkce (faktor času)	116
3.	Systémový přístup k socioekonomickému řízení	121
3.1.	<i>K taxonomii a formalizaci společenského systému</i>	121
3.2.	<i>Model růstu vědy jako informačního systému</i>	125
4.	Heuristický přístup k socioekonomickému řízení	134
4.1.	<i>Heuristické modely a rozhodovací procesy</i>	137
4.2.	<i>Modely aktivní kontroly</i>	146
III.	ČLOVĚK — PRÁCE — TECHNIKA	157
1.	Vliv technického rozvoje na pracovní funkce člověka	157
1.1.	<i>Práce</i>	157
1.2.	<i>Pracovní cyklus</i>	159
1.3.	<i>Výrobní technika</i>	161
1.4.	<i>Modely pracovních cyklů</i>	162
2.	Systémy člověk-stroj a jejich inženýrské aspekty	169
2.1.	<i>Inženýrský přístup jako projev lidské tvůrčí aktivity</i>	169
2.1.1.	Vztah člověk-stroj, geneze problému	169
2.1.2.	Význam inženýrského přístupu k systémům	170
2.1.3.	Systémové projektování	171
2.1.4.	Některé zvláštnosti projekce složitých systémů	173
2.2.	<i>Systémy člověk-stroj</i>	176
2.2.1.	Inženýrská psychologie	177
2.2.2.	Ergonomie	179
2.2.3.	Systémové inženýrství	180

2.2.4. Klasifikace systémů člověk-stroj	182
2.2.5. Perspektivní problémy	189
3. Zesilování tvořivé činnosti a heuristické procesy	195
3.1. Algoritmické a heuristické řešení problémů	195
3.2. Metodologické otázky heuristiky	211
IV. SOCIALISTICKÝ ŽIVOTNÍ ZPŮSOB A ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	219
1. Člověk a jeho životní prostředí	222
2. Socialistický životní způsob	229
2.1. Obecné a specifické podmínky socialistického životního způsobu	234
2.2. Plánovité formování socialistického životního způsobu	237
2.3. Oblasti problémů životní úrovně a životního prostředí	242
V. SOCIÁLNÍ PLÁNOVÁNÍ VE SPRÁVĚ ÚZEMNÍCH CELKŮ	248
1. Územní celek jako východisko sociálního plánování	249
2. Státní územní správa jako hlavní institucionální nositel sociálního plánování v územních celcích	255
3. Předpoklady, funkce a metody sociálního plánování ve správě územních celků	265
VI. SOUDOBÉ PROBLÉMY PLÁNOVITÉHO ŘÍZENÍ PODNIKŮ	275
1. Problémy organizovanosti a výkonnosti podniků a nutnost jejich teoretického výzkumu	275
2. Cílenost činnosti podniku	280
2.1. Spojitost společenského a podnikového cíle a souvislost procesů organizace a řízení ve společenské a podnikové rovině	280
2.2. Doktrína, strategie a taktika, prognostika, programování a plánování v podniku	283
3. Rozhodování při řízení podniku	289
3.1. Základní teoretické pojmy rozhodovacích procesů	289

3.2. Modelování v rozhodovacích procesech	290
3.3. Systémové pojetí rozhodovacího procesu	293
4. Sociální plánování v podniku	294
Doslov	318
Výběr použité literatury	323
Содержание	331
Contents	334