

OBSAH

PŘEDMLUVA K ČESKÉMU VYDÁNÍ	5
NOVÍ VEDOUCÍ PRACOVNÍCI	9

Část první

VLIV KULTURY NA PRÁCI ŘÍDÍCÍCH PRACOVNÍKŮ

OBOHACENÍ MYŠLENÍ	19
A. TRVALE PLATNÉ OBECNÉ ZÁKONY	19
1. <i>Střídání činnosti a přemýšlení</i>	20
2. <i>Síla odpoutání</i>	22
3. <i>Dialektika a syntéza</i>	24
4. <i>Zobecněné cykly</i>	25
5. <i>Teorie informací</i>	28
6. <i>Tvůrčí představivost</i>	33
B. ZNAKY BUDOUCNOSTI	35
1. <i>Kybernetika a automatizace</i>	35
2. <i>Volný čas</i>	40
3. <i>Přeměna podniku a nová ekonomika</i>	44
4. <i>Metody předvidání</i>	46
5. <i>Průmyslová estetika</i>	49

OBOHACENÍ ROZHODOVÁNÍ A VZTAHŮ K PRACOVNÍKŮM	59
1. <i>Odpovědnost za druhé</i>	59
2. <i>Skromnost vedoucího</i>	61
3. <i>Hluboký smysl pracovního úsilí</i>	62
4. <i>Vyrovnanost a klid</i>	64
5. <i>Přínos nové psychologie</i>	67
6. <i>Schopnost přizpůsobit se</i>	71
7. <i>Kultivovaný řídící pracovník v nové společnosti</i>	73

Část druhá

JAK MŮŽE VEDOUCÍ PRACOVNÍK PROHLUBOVAT SVOU KULTURNÍ ÚROVEŇ

VYUŽÍVÁNÍ VOLNÉHO ČASU	79
ČETBA, PÍSEMNÝ A MLUVENÝ PROJEV	82
SOUSTAVNÉ VZDĚLÁVÁNÍ	90
SPOJENÍ S PŘÍRODOU	94
PĚSTOVÁNÍ UMĚNÍ	96
PŘEMÝŠLENÍ, ZDROJ SÍLY	99