

Obsah

Úvodem.....	7
I Pracovní podmínky.....	9
1.1 Pracovní podmínky v mezinárodním kontextu.....	9
1.2 Pracovní podmínky v právním řádu České republiky.....	12
Shrnutí	13
2 Osoba se zdravotním postižením	14
2.1 Osoba se zdravotním postižením v dokumentech MOP.....	15
2.2 Osoba se zdravotním postižením podle Světové zdravotnické organizace.....	17
2.3 Osoba se zdravotním postižením podle dokumentů OSN.....	18
2.4 Osoba se zdravotním postižením podle dokumentů Rady Evropy	20
2.5 Osoba se zdravotním postižením podle dokumentů ES	20
Shrnutí	21
3 Pracovní podmínky osob se zdravotním postižením v mezinárodních dokumentech.....	23
3.1 Ochrana zdravotně postižených v rámci Organizace spojených národů.....	23
3.1.1 Všeobecná deklarace lidských práv	24
3.1.2 Mezinárodní pakt o hospodářských sociálních a kulturních právech.....	24
3.1.3 Deklarace o právech mentálně postižených a Deklarace o právech osob se zdravotním postižením	26
3.1.4 Světový program činností pro osoby se zdravotním postižením	27
3.1.5 Standardní pravidla OSN pro vyrovnávání příležitostí pro osoby se zdravotním postižením	27
3.1.6 Úmluva o právech osob se zdravotním postižením.....	31
Shrnutí	38
3.2 Ochrana zdravotně postižených v rámci MOP	38
3.2.1 Doporučení č. 99 o pracovní rehabilitaci osob se zdravotním postižením...39	
3.2.2 Úmluva č. 159 o pracovní rehabilitaci a zaměstnávání invalidů.....	41
3.2.3 Doporučení č. 168 o pracovní rehabilitaci a zaměstnávání invalidů.....	43
3.2.4 Úmluva č. 142 o rozvoji lidských zdrojů a doporučení č. 150 o rozvoji lidských zdrojů	44
3.2.5 Praktický kodex upravující zdravotní postižení na pracovišti	45
3.2.6 Současná činnost MOP v oblasti ochrany osob se zdravotním postižením	48
Shrnutí	48
3.3 Úprava pracovních podmínek osob se zdravotním postižením v dokumentech Rady Evropy.....	49
3.3.1 Evropská sociální charta.....	49
3.3.2 Revidovaná Evropská sociální charta.....	54
3.3.3 Další činnost Rady Evropy týkající se úpravy pracovních podmínek osob se zdravotním postižením	58
3.3.3.1 Doporučení Výboru ministrů (92) 6 o ucelené politice pro osoby se zdravotním postižením	59
3.3.3.2 Doporučení Parlamentního shromáždění Rady Evropy 1185 (1992) o politikách rehabilitace pro zdravotně postižené	59

3.3.3.3	Resoluce Výboru ministrů (95) 3 o chartě k hodnocení pracovních schopností osob se zdravotním postižením.....	59
3.3.3.4	Resoluce Výboru ministrů (2001) 1 o představení principů univerzálního designu do všech programů všech profesí podílejících se na tvorbě zastavěného prostředí.....	60
3.3.3.5	Resoluce Výboru ministrů (2001) 3 K plnému občanství osob se zdravotním postižením prostřednictvím zavedení nových technologií.....	61
3.3.3.6	Doporučení Parlamentního shromáždění 1592 (2003) k plnému sociálnímu začlenění osob se zdravotním postižením	62
3.3.3.7	Ministerská deklarace o lidech se zdravotním postižením	62
3.3.3.8	Akční plán na podporu práv a plného zapojení osob se zdravotním postižením do společnosti.....	63
3.3.3.9	Resoluce Výboru ministrů (2007) 3 „Dosažení plné účasti prostřednictvím univerzálního designu“	64
	Shrnutí	64
3.4	Úprava pracovních podmínek osob se zdravotním postižením v právním řádu ES	65
3.4.1	Smlouva o založení ES.....	66
3.4.2	Komunitární charta základních sociálních práv pracujících	69
3.4.3	Listina základních práv Unie	70
3.4.4	Směrnice Rady 2000/78/ES ze dne 27. listopadu 2000, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání.....	71
3.4.5	Směrnice Rady 89/391/EHS ze dne 12. června 1989 o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci	77
3.4.6	Dokumenty ES právně nezávazné povahy	78
3.4.6.1	Doporučení Rady 86/379 ze dne 24. července 1986 o zaměstnávání zdravotně postižených ve Společenství.....	78
3.4.6.2	Usnesení Rady ES ze dne 20. prosince 1996 týkající se rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením	79
3.4.6.3	Usnesení Rady ES 186/1999 ze dne 17. června 1999 o rovných pracovních příležitostech pro osoby se zdravotním postižením.....	80
3.4.6.4	Usnesení Rady ES ze dne 15. července 2003 týkající se podpory zaměstnávání a sociální integrace osob se zdravotním postižením	80
3.4.6.5	Evropský rok rovných příležitostí pro všechny	81
	Shrnutí	81
4	Pracovní podmínky osob se zdravotním postižením v právním řádu České republiky... 83	
4.1	Ústavní rámec pracovních podmínek osob se zdravotním postižením	83
4.2	Vymezení pojmu osoba se zdravotním postižením v právním řádu ČR	86
4.2.1	Plně invalidní osoby	86
4.2.1.1	První typ plné invalidity.....	89
4.2.1.2	Druhý typ plné invalidity	95
4.2.2	Částečně invalidní osoby	96
4.2.2.1	První typ částečné invalidity	96
4.2.2.2	Druhý typ částečné invalidity	98

4.2.3	Rozhodnutí o uznání plné nebo částečné invalidity	99
4.2.4	Osoby zdravotně znevýhodněné	102
4.2.4.1	Rozhodnutí o uznání osoby za zdravotně znevýhodněnou.....	105
4.2.5	Vymezení osoby se zdravotním postižením od 1. ledna 2010.....	108
4.3	Zákaz diskriminace na základě zdravotního postižení.....	112
4.3.1	Ústavní základ práva na rovné zacházení a zákazu diskriminace	113
4.3.2	Zákaz diskriminace z důvodu zdravotního postižení podle zákona o zaměstnanosti	114
4.3.3	Zákaz diskriminace z důvodu zdravotního postižení podle zákoníku práce	116
4.4	Právo na uspokojivé pracovní podmínky	121
4.5	Právo na spravedlivou odměnu za práci	125
4.6	Právo na zvýšenou ochranu zdraví při práci	131
4.7	Právo na zvláštní pracovní podmínky	134
4.8	Právo na zvláštní ochranu v pracovních vztazích	136
4.8.1	Zvláštní ochrana v pracovních vztazích podle zákoníku práce	136
4.8.2	Zvláštní ochrana osob se zdravotním postižením podle zákona o zaměstnanosti	140
4.8.2.1	Povinnost zaměstnavatelů zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu	140
4.8.2.2	Príspevek na vytvorenie chráneného pracovného miesta	141
4.8.2.3	Príspevek na čiastočnú úhradu provozních nákladů na chráněné pracovní místo	143
4.8.2.4	Príspevek na vytvorenie chráneného pracovného miesta	143
4.8.2.5	Príspevek na čiastočnú úhradu provozních nákladů chráněné pracovní dílny	144
4.8.2.6	Príspevek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením	144
4.8.3	Další formy ochrany osob se zdravotním postižením v souvislosti s výkonem práce	146
4.8.3.1	Zvýhodnění dodavatelů zaměstnávajících osoby se zdravotním postižením při zadávání veřejných zakázek	146
4.8.3.2	Zvýhodnění osob se zdravotním postižením podle zákona o dani z příjmu	150
4.9	Právo na pomoc při přípravě k povolání	151
	Shrnutí	153
	Seznam použité a doporučené literatury	154
1.	Monografie.....	154
2.	Články	156
3.	Ostatní	157
4.	Webové stránky.....	158

hánu zaměstnání. Postižením může chápat pouze z medicinského hlediska, neboť faktory znevýhodnění jednotlivce v dané společnosti je jeho fyzické nebo sociální prostředí. Fyzické prostředí danou osobu znevýhodňuje oproti ostatním, kteří žijí ve společnosti v běžném. Sociální prostředí