

1. Úvod	7
1.1 Zkracování pracovní doby jako téma pro sociální partnery	7
1.2 Vymezení výzkumného úkolu a metodologie	8
2. Týdenní pracovní doba v EU a její souvislosti	10
2.1 Přehled vykazovaného počtu odpracovaných hodin a pozice ČR v rámci EU....	10
2.2 Regulace týdenní pracovní doby v zemích EU a v Norsku	18
3. Přesahy zkrácení pracovní doby – vliv její redukce na vybrané sféry osobního i pracovního života	22
3.1 Úvod do okolností zkrácování pracovní doby – obecný vhled.....	22
3.2 Možnosti zkrácení pracovní doby	24
3.3 Preference zaměstnanců a zaměstnavatelů související s délkou pracovní doby.....	30
3.4 Vliv zkrácení pracovní doby na produktivitu zaměstnanců – evidence zahraničních zkušeností	32
3.5 Možné důsledky zkrácení pracovní doby v kontextu harmonizace osobního a pracovního života	34
3.6 Zkrácení pracovní doby a vliv na zdraví a psychickou pohodu zaměstnanců...	36
3.7 Zkracování pracovní doby jako prostředek zvyšování zaměstnanosti.....	37
3.8 Příznivý dopad zkrácení pracovní doby na životní prostředí.....	39
4. Zkrácená pracovní doba – příklady implementace na národní úrovni	40
4.1 Stanovená týdenní pracovní doba ve Francii	40
4.1.1 Zavedení kratšího pracovního týdne a jeho důvody.....	40
4.1.2 Právní úprava	41
4.1.3 Výjimky a odchylná úprava pracovní doby	42
4.1.4 Výsledky reformy a hodnocení jejích dopadů	43
4.1.5 Dopady na zaměstnanost	43
4.1.6 Zatížení veřejných financí.....	46
4.1.7 Podnícení sociálního dialogu	47
4.1.8 Dopad na firmy a na výkonnost francouzské ekonomiky.....	48
4.1.9 Dopad na zaměstnance	50
4.1.10 Skutečný vývoj pracovní doby v kontextu dalších opatření	51
4.1.11 Současný vývoj.....	54
4.2 Stanovená týdenní pracovní doba v Belgii.....	54
4.2.1 Zavedení kratšího pracovního týdne a jeho důvody.....	54
4.2.2 Právní úprava	55
4.2.3 Výjimky a odchylná úprava pracovní doby	55
4.2.4 Výsledky reformy a hodnocení jejích dopadů	56
5. Úprava pracovní doby v kolektivních smlouvách v ČR	58
6. Kvantitativní analýza dopadů zkrácení pracovní doby	63
6.1 Úvod do metodiky	63
6.2 Přímý dopad reformy na pracovní trh – nástroje kompenzace	65
6.3 Modelový příklad kompenzace chybějící pracovní síly během 20 let.....	66
6.4 Procentuální kvantifikace ovlivněných FTE podle odvětví.....	67
6.5 Výsledky analýzy dopadů	70
7. Závěry a doporučení	73

Přílohy

Příloha č. 1 Zkratky pro názvy zemí použité v grafech 86
Příloha č. 2 Přehled úprav pracovní doby v kolektivních smlouvách vyššího stupně... 87
Příloha č. 3 Vývoj hrubé přidané hodnoty na 1 FTE ve vybraných odvětvích 89