

O B S A H

ÚVOD	9
1. ZÁKLADNÍ POJMY	11
2. TVOŘIVÁ PRÁCE, ROZVOJ SPOLEČNOSTI	15
2.1 Tvořivost a originalita.....	16
2.2 Kreativita nejen jako pojem moderní společnosti.....	18
2.3 Tvořivé myšlení a pojem kreativita	19
2.3.1 Rutina versus kreativita	20
2.3.2 Malá a velká kreativita.....	21
2.3.3 Tvořivé myšlení	21
2.3.4 Metody diagonálního myšlení	23
2.4 Bariéry tvořivosti	23
2.4.1 Vnitřní bariéry tvořivosti	24
2.4.2 Vnější bariéry tvořivosti	25
2.4.3 Jak překonat bariéry tvořivosti	26
2.5 Kreativní proces	28
2.5.1 Charakteristika kreativní osobnosti	30
2.5.2 Pět nejčastějších omylů o kreativitě.....	31
2.5.3 Nástroje používané při rozvoji kreativního myšlení	32
2.6 Tvořivé myšlení jako nástroj konkurenceschopnosti podniku	33
2.6.1 Kreativní podnik, kreativní schůzky a tvořivý tým	34
2.6.2 Kreativita jako součást podnikové kultury	35
3. METODY A TECHNIKY KREATIVNÍHO MYŠLENÍ.....	37
3.1 Brainstorming.....	38
3.2 Brainwriting.....	38
3.2.1 Metoda 635	39
3.2.2 Metoda kolektivního zápisníku.....	39
3.3 Mind mapping (myšlenkové mapy)	40

3.4 Bisociace	41
3.5 Synektika.....	41
3.6 Analýza podnětných slov	41
3.7 Myšlenkové židle a myšlenkové klobouky	42
3.8 Metoda DELPHI	42
4. MANAGEMENT ZMĚNY (MANAGEMENT OF CHANGE)	43
 4.1 Managament změny a inovace	44
 4.2 Základní definice a pojmy	44
 4.3 Klíčové pojmy procesu změn.....	45
4.3.1 Úloha managementu změny.....	45
4.3.2 Akcelerátory a retardéry	45
4.3.3 Dílčí a komplexní změny	48
 4.4 Základní fáze procesu změny	48
4.4.1 Analýza vnějšího okolí – makrookolí	49
4.4.2 Analýza oborového okolí – mikrookolí (Porterův model).....	50
4.4.3 Analýza vnitřního okolí – interní okolí.....	52
4.4.4 SWOT analýza.....	53
 4.5 Modely tvorby strategické změny	57
4.5.1 Fáze životního cyklu výrobku.....	58
4.5.2 Bostonská matice BCG	60
4.5.3 Matice General Electric	61
4.5.4 Ansoffova matice	63
4.5.5 Lewinův model – stádia prosperity	64
 4.6 Demingův přístup v systému změn	65
 4.7 Reengineering	67
4.7.1 Oblasti reengineeringu.....	68
4.7.2 Postupové kroky procesu reengineeringu	68
4.7.3 Fáze projektu v rámci reengineeringu.....	69
5. INOVACE JAKO PŘEDPOKLAD POKROKU SPOLEČNOSTI	71

5.1 Inovace jako pojem	72
5.2 Management of Inovation (Řízení inovací).....	73
5.3 Zdroje a příčiny inovačních změn	74
5.3.1 Vnitřní zdroje inovačních změn.....	74
5.3.2 Vnější zdroje inovačních změn.....	74
5.4 Historický vývoj inovací	75
5.5 Jednotlivé druhy a typy inovací	77
5.6 Dělení inovací.....	77
5.6.1 Inovace procesu	77
5.6.2 Inovace produktu	78
5.6.3 Inovace technologie	83
5.6.4 Inovace netechnické organizační	84
5.7 Inovační cyklus	85
5.7 Klasifikace inovačních řádů	86
5.8 Pravidla komplexních inovací	87
5.8.1 Základní funkce efektivních invencí a inovací	87
5.9 Typické cíle zavedení změn, respektive inovací.....	88
5.10 Tvořivé myšlení a vztah invenčních a inovačních změn	88
6. INOVACE V MARKETINGU.....	91
6.1 Vymezení inovace v marketingu	91
6.2 Inovace a marketing jako nezbytná součást	92
6.2.1 Product/Service - Produkt a služby.....	93
6.2.2 Price – Cena.....	94
6.2.3 Promotion - Prezentace výrobku nebo služby	95
6.2.4 Place - Distribuce (cesty prodeje)	96
6.2.5 Vyvarování se chyb	97
6.3 Marketing: ANO – NE.....	98
6.4 Důvody k marketingovým inovacím.....	98
6.5 Další možnosti forem moderního marketingu	99

6.5.1 Sociální marketing	99
6.5.2 Virální marketing – marketing mimo fyzickou realitu	100
6.5.3 Trade marketing.....	100
6.5.4 Shopper marketing.....	100
6.5.5 Guerilla marketing – reklama proti reklamě	101
6.5.6 Internetový a elektronický marketing	101
6.6 Internet jako přímý kontakt se zákazníkem.....	104
6.6.1 Internetový marketingový prostředek – webdesign.....	104
6.6.2 Platební systémy v elektronickém obchodě.....	105
6.7 Nutnost marketingu pro všechny, i malé firmy	105
6.8 Závěr k inovacím v marketingu.....	108
7. INOVACE PŘI ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ	109
7.1 Nové trendy a inovace v zaměstnaneckých vztazích	110
7.2 Operační program: Lidské zdroje a zaměstnanost	112
7.2.1 HDP a produktivita práce	112
7.2.2 Demografický vývoj a migrace.....	115
7.2.3 Situace na trhu práce.....	117
7.2.4 Sociální integrace a rovnost příležitostí.....	119
7.2.5 Další vzdělávání.....	119
7.2.6 Adaptibilita a podnikání.....	120
7.2.7 Mezinárodní spolupráce.....	121
7.2.8 Cíle operačního programu: Lidské zdroje a zaměstnanost.	121
8. INOVACE V MALÉM A STŘEDNÍM PODNIKÁNÍ	123
8.1 Silné stránky inovací v ČR	124
8.2 Slabé stránky inovací v ČR	124
8.3 Reforma výzkumu, vývoje a inovací.....	125
8.3.1 Zelená kniha: Jak si stojíme.....	126
8.3.2 Bílá kniha: směr a náznak možných cest	127
8.3.3 Modrá Kniha - Kniha zahraničních dobrých praxí	127

8.3.4 Řídící komponenty inovačního systému	128
8.3.5 Subjekty participující na inovačních procesech.....	128
8.4 Vize rozvojové malého a středního podnikání.....	130
8.5 Cíle pro rozvoj malého a středního podnikání	130
8.6 Podmínky pro inovaci v ČR	131
8.7 Operační program „Podnikání a inovace“ v ČR.....	131
8.8 Ochrana průmyslového a duševního vlastnictví v ČR	135
8.8.1 Patent	135
8.8.2 Vynálezy	135
8.8.3 Nehmotné statky	136
8.9 Právní úprava zabývající se podporou výzkumu a inovací v ČR	137
8.10 Konkrétní právní úpravy.....	138
8.11 Doporučení pro zvýšení inovačního potenciálu v ČR	139
9. INOVACE A KONKURENCESCHOPNOST V EU	141
9.1 Evropská unie a inovace	141
9.2 Operační programy EU	142
9.3 Rámcový program pro konkurenceschopnost a inovace (CIP)	142
9.4 Právní úprava v EU	143
10. DIVERSITY MANAGEMENT.....	145
10.1 Diverzita a rovné příležitosti	146
10.2 Přínosy diverzity pro společnost i jednotlivce.	147
10.3 Důležitost uvědomění a uznání rozdílnosti	148
10.4 Co člověk – to jiná osobnost	149
10.5 Dělení typu osobnosti do skupin	149
10.6 Tým a týmová spolupráce.....	150
11. CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST FIREM).....	153
11.1 Cesty a cíle Corporate Social Responsibility	154
11.2 Společenské vztahy.....	155

ZÁVĚR	157
SEZNAM TABULEK	158
SEZNAM OBRÁKŮ	158
SEZNAM GRAFŮ	159
SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY	160