

Obsah

Slovo na úvod	11
Předmluva – poznámka pro čtenáře	13
Poděkování	14

Oddíl A

Úvod

1. Co jsou zásadní konfrontace?	17
1.1 Jak řešíte problémy?	18
1.2 Co myslíme výrazem zásadní konfrontace	20
1.3 Vše o vlivu - a co jsme se o něm naučili od vzorku 25 000 lidí	20
1.3.1 Zásadní konfrontace v titulcích	22
1.3.2 Zásadní konfrontace v každodenním životě	24
1.3.3 Problém v kostce	25
1.4 Připojte se ke skupině efektivních lidí	26
1.5 Mimořádné přínosy z konfrontací a mimořádné ztráty plynoucí z vyklizení pole	28
1.5.1 Zlepšení zodpovědnosti a morálky	29
1.5.2 Další organizační zlepšení	29

Oddíl B

Pracujte především na sobě

2. Rozhodněte se mezi „Který problém řešit“ nebo „Jestli vůbec problém řešit“	39
2.1 Volba: „Který problém řešit?“	40
2.1.1 Signály, které naznačují, že řešíte nesprávný problém	41
2.1.2 Několik nástrojů, které nám pomohou dostat se k té správně zásadní konfrontaci	45
2.1.3 „Přerovnáváme otýpku“ čili třídění problémů podle priorit	47
2.1.4 Hledání priorit	48
2.1.5 Aplikace	49
2.2 Rozhodněte se „jestli vůbec o problému mluvit“	51
2.2.1 Situace, kdy jde jednoznačně o nedodržený slib	51
2.2.2 Když je situace nejasná a problematická	52
2.2.3 Rozhodujete se mlčet ve chvíli, kdy naopak máte problém otevřít	52

2.2.4	Reagujte na signály	59
2.2.5	Ozvali jste se a měli jste raději mlčet	60
3.	Naučte se pracovat se svými interpretacemi	65
3.1	Pověste ty vymleté palice!	65
3.1.1	Bitva vzplála	66
3.1.2	Riskantní půlminuta	67
3.2	Problém je, že si vytváříme negativní interpretace	68
3.2.1	Přicházíme se závěry a nepodloženými domněnkami	69
3.2.2	Máme na vybranou mezi mlčením a agresí	70
3.3	Řešení: pokuste se přijít i s jinými možnými interpretacemi	75
3.3.1	Šest zdrojů vlivu	76
3.3.2	Dokončení příběhu s pomocí interpretace	84

Oddíl C Konfrontujte v bezpečném prostředí

4.	Popište, s čím nejste spokojeni	91
4.1	Čekání na osvícení shůry	91
4.2	Co je vlastně přesně obsahem konfrontace?	92
4.2.1	Nedodržené sliby, nesplněné termíny a špatné chování	92
4.2.2	Je třeba vědět, co nemáme dělat	93
4.2.3	Poučte se u těch nejlepších	95
4.3	Popište, s čím nejste spokojeni	96
4.3.1	Začněte vytvořením bezpečného prostředí	96
4.3.2	Sdělte druhým své interpretace	105
4.3.3	Běžné chyby	105
4.3.4	Končete otázkou	110
4.4	Rady pro složité situace	111
5.	Motivujte druhé	117
5.1	Pamatujte na diagnózu	117
5.2	Nekomplikujte věci	118
5.3	Nezjednodušujte motivaci (malé povzdechnutí)	118
5.3.1	Motivace s velkým M	119
5.3.2	Co je s těmi dětmi?	120
5.4	Cesta ke kořenům motivace	121
5.5	Vyhnete se třem metodám	122
5.5.1	Nespolehlíte na své charisma	122
5.5.2	Nepoužívejte moc	123

5.5.3	Cena za použití sily	125
5.5.4	Nakládejte opatrně s odměnami	127
5.6	Řešení	127
5.6.1	Objevte sílu přirozených následků	128
5.6.2	Zvolte metodu podle daných okolností	133
5.6.3	Použití trestů	136
5.6.4	Když síla nepomáhá, budte upřímní	138
5.7	Konfrontaci je třeba správně zakončit	140
5.8	Závěrečná případová studie: Dá se tohle manželství zachránit? ..	140
6.	Pomozte druhým	145
6.1	Nedělejte ukvapené diagnózy	145
6.1.1	Motivace a schopnosti jsou nerozlučitelně spojeny	146
6.1.2	Je snadné splést si schopnost s motivací	147
6.2	Vaším úkolem je lidem práci usnadnit	150
6.3	Nástroje, které ulehčí práci	152
6.3.1	Společně prozkoumejme překážky	152
6.3.2	Vyhnete se rychlým radám	152
6.3.3	Začněte tím, že se bude zajímat o nápady druhých	154
6.3.4	Když je to nezbytné, poradte	161
6.4	Končete otázkou zkoumající míru motivace	163
7.	Zůstaňte zacílení a flexibilní	169
7.1	Je třeba zůstat zacílený a flexibilní	170
7.2	Čtyři odlišné, znenadání se objevující problémy – a jak se s nimi vyrovnat	171
7.2.1	Když se lidé necítí bezpečně	171
7.2.2	Když druzí zklamou vaši důvěru	172
7.2.3	Dokážete zvládnout zlost	185
Oddíl D Přikročte k akci		
8.	Dohodněte se na plánu a následných aktivitách	197
8.1	Problémy, které se dají očekávat	198
8.2	Nepředpokládejte	199
8.3	Řešení: vypracujte kompletní plán s pomocí akronymu KCKJ ..	200
8.3.1	Kdo	201
8.3.2	Co	201
8.3.3	Do kdy	202

8.3.4	Kontrolní bod	203
8.4	Zpátky ke kontrolní schůzce	207
8.4.1	Lidé zapomínají	207
8.4.2	Lidé se obávají	208
9.	Poskládejte všechno dohromady	211
9.1	Užitečné myšlenky ke každému jednotlivému kroku	211
9.1.1	Rozhodnutí mezi „který problém řešit“ a „jestli vůbec problém řešit“	211
9.1.2	Ovládejte své interpretace	212
9.1.3	Popište, s čím nejste spokojeni	213
9.1.4	Snažte se, aby úkol působil motivačním dojmem a aby vypadal jako splnitelný	213
9.1.5	Dohodněte se na plánu a způsobu kontroly	213
9.1.6	Zůstaňte zacílení a flexibilní	213
9.2	Můžeš za to ty, nebo já?	214
9.3	Vyberte mezi „jaký problém“ a „jestli vůbec“	215
9.3.1	Měl by Ricky vůbec konfrontovat to, co se mu nezdá? ..	215
9.3.2	Oč vlastně Rickymu jde?	215
9.4	Ovládejte své interpretace	215
9.5	Vytvořte prostředí bezpečí	217
9.6	Popište, s čím nejste spokojeni	217
9.7	Vytvořte bezpečné prostředí	217
9.8	Popište, s čím nejste spokojeni	218
9.9	Působte na druhé motivujícím dojmem a snažte se, aby vše vypadalo snadné	218
9.10	Zůstaňte zacílení a flexibilní	219
9.11	Dohodněte se na plánu a následné kontrole	220
10.	Dvanáct situací typu „ANO – ALE“	225
10.1	Konfrontujeme autoritu	225
10.2	Vystoupení z řady	228
10.3	Manželství s mimem	230
10.4	Jedna paní povídala...	232
10.5	Potenciálně zničující zpětná vazba	233
10.6	Žába na prameni	234
10.7	Změna pravidel	235
10.8	Hraniční chování	236
10.9	Máme toho nad hlavu	238
10.10	Nechci být „policajtem“	240

10.11 Naše vztahy jsou založeny výhradně na problémech	241
10.12 Myslím, že se nemohu změnit	242
Příloha A	245
Příloha B	250
Příloha C	254
Příloha D	260
Poznámky	263