

Obsah

| | |
|---|-----------|
| O autorech | 7 |
| Úvodní slovo | 9 |
| Předmluva | 13 |
| 1. Potřeba změny | 17 |
| 1.1 Hledisko zaměstnavatele | 17 |
| 1.2 Hledisko kandidáta | 21 |
| 1.3 Shrnutí | 22 |
| 2. Tvorba nabídky – zaměstnavatel | 25 |
| 2.1 Definice pracovního místa | 25 |
| 2.2 Samotná tvorba nabídky | 25 |
| 2.3 Tým pro výběr kandidáta | 28 |
| 2.4 Formy výběru a nábor | 29 |
| 3. Tvorba nabídky – uchazeč | 39 |
| 3.1 Formální a logická struktura životopisu | 39 |
| 3.2 Grafická úprava | 44 |
| 3.3 Předání nabídky | 45 |
| 3.4 Primární třídění nabídek | 46 |
| 4. Vlastní průběh pohovoru | 49 |
| 4.1 Z hlediska zaměstnavatele | 49 |
| 4.1.1 Věcná stránka pohovoru | 49 |
| 4.1.2 Formální stránka | 53 |
| 4.2 Z hlediska kandidáta | 53 |
| 4.2.1 Věcná stránka | 53 |
| 4.2.2 Formální stránka | 55 |
| 4.3 Typové otázky | 55 |

| | |
|--|-----|
| 5. Diskriminace | 61 |
| 5.1 Pojem diskriminace | 61 |
| 5.1.1 Věk | 63 |
| 5.1.2 Pohlaví | 69 |
| 5.1.3 Etnická příslušnost | 75 |
| 5.1.4 Zdravotní stav a sexuální orientace | 77 |
| 5.1.5 Překvalifikace | 81 |
| 6. Psychologická diagnostika – destrukce, nebo pomoc? | 83 |
| 6.1 Standardní metody | 87 |
| 6.2 Alternativní metody | 113 |
| 7. Vyjednávání podmínek zaměstnání | 123 |
| 7.1 Smluvní založení pracovního vztahu | 124 |
| 7.2 Vyjednávání o odměně | 177 |
| Závěr | 185 |
| Přehled doporučené literatury | 189 |
| Dodatek | 191 |
| Testy | 193 |