

Obsah

Úvod	5
1 Typy organizací a funkce těchto organizací.....	7
2 Personální práce	13
2.1 Personální činnosti.....	13
3 Systematizace personálních činností.....	19
3.1 Diskuse o řízení lidských zdrojů.....	19
3.2 Nové úkoly personalistiky.....	19
4 Analýza práce	25
4.1 Definice pracovní analýzy	25
4.2 Metody analýzy pracovní činnosti.....	27
5 Hodnocení pracovního výkonu.....	31
5.1 Metody hodnocení pracovního výkonu.....	33
5.2 Hodnotitelé.....	40
6 Odměňování pracovníků.....	47
6.1 Rozdělení odměňování	49
7 Informace pro potřeby personálního managementu.....	53
7.1 Informační systém v personalistice	56
8 Motivace pracovního jednání.....	59
8.1 Potřeba, cíl, odměna	61
8.2 Motivační program.....	63
9 Získávání pracovníků	71
9.1 Proces získávání pracovníků a jeho kroky	72
9.2 Identifikace potřeb získávání nových pracovníků	72
9.3 Volba metod získávání pracovníků	73
10 Způsobilost uchazeče pro výkon povolání a její kritéria	79
10.1 Kritéria způsobilosti pracovníků	80
10.2 Rozdělení a popis kritérií výběru pracovníků.....	82
10.3 Problém validity nástrojů při výběru pracovníků.....	83
11 Management kariéry.....	85
11.1 Jak kariérové kotvy ovlivňují naše životní dráhy	90
Literatura.....	95