

## OBSAH

<b>Obsah</b>	<b>3</b>
<b>Úvod</b>	<b>5</b>
<b>1. Definovanie organizačnej kultúry</b>	<b>7</b>
a) spoločenská kultúra a organizácia	7
b) filozofia organizácie	9
c) prijaté hodnoty	12
d) vytvorenie akceptovateľného prostredia (klímy)	16
<b>2. Dimenzie organizačnej kultúry</b>	<b>19</b>
a) vonkajšie organizačné prostredie	19
b) tvorba vnútornej integrity	21
c) humánne a technické prostredie	24
d) aktivita v organizácii	26
<b>3. Dynamika organizačnej kultúry</b>	<b>30</b>
a) mladá a stará organizácia	30
b) zmena vonkajšieho prostredia	34
c) zmeny v mocenskej štruktúre	37
d) socializácia jednotlivcov	40
<b>4. Vodcovstvo v organizácii</b>	<b>43</b>
a) vplyv vodcovstva na organizačnú kultúru	43
b) vplyv zakladateľov organizácie na jej kultúru	45
c) manažovanie zmien organizačnej kultúry	47
d) socializácia vodcovstva v organizácii	49
<b>5. „Učiaci sa organizácia“</b>	<b>52</b>
a) stabilita a zmeny	52
b) premeny štátu v procese jeho vývoja	54
c) premeny politických strán v procese ich vývoja	56
d) premeny nátlakových organizácií v procese ich vývoja	59
<b>6. Úloha vízie v politickej organizácii</b>	<b>62</b>
a) vízia a štát	63
b) vízia v politických stranách	67
c) vízia v nátlakových organizáciách	70

<b>7. Exekutívne vodcovstvo</b>	<b>74</b>
a) prezident	75
b) premiér	76
c) vodcovstvo v strane	79
d) askéza, morálnosť a dynamika	81
<b>8. Organizačná kultúra v radikálnych organizáciách</b>	<b>84</b>
a) revolučné vodcovstvo	84
b) úloha hrdinstva vodcov a členov organizácie	87
c) úloha spoločných hodnôt	89
d) vytváranie a udržiavanie radikalizmu	92
<b>9. Vytváranie organizačného konsenzu</b>	<b>94</b>
a) cena za konsenzus	94
b) skupinové vodcovstvo	97
c) úloha byrokracie	98
d) výmena postojov, právo na odlišnosť	101
<b>10. Mobilizácia členov organizácie</b>	<b>103</b>
a) premena mozaiky postojov na akčný obraz	103
b) mobilizácia verejnej mienky a presadzovania definovaných hodnôt	105
c) spoločná voľba	107
d) vonkajší prejav (prechod až k militarizmu)	109
<b>11. Disent v organizácii</b>	<b>111</b>
a) nesúhlas s hodnotami	111
b) nesúhlas s rozhodnutiami	113
c) organizovanie nesúhlasu	115
d) vodcovia nesúhlasu	117
<b>12. Reforma organizácie</b>	<b>120</b>
a) transformačné vodcovstvo	121
b) sociálne premeny v organizácii	123
c) legislatívne (a programové) premeny v organizácii	125
d) dilema medzi kontinuitou a diskontinuitou organizácie	127
<b>Záver</b>	<b>129</b>
<b>Literatúra</b>	<b>131</b>