

MZK - UK Brno
 Obsah 2146908
 MORAVSKÁ ZEMSKÁ
 KNIHOVNA
 sign. 2-12-15.148



Obsah

Predhovor	9
1. Morálka v pracovnom práve	11
2. Individuálne a kolektívne pracovné právo	14
2.1 Kolektívne pracovné právo – minulosť, súčasnosť a budúcnosť	17
2.1.1 <i>Nové prvky v kolektívnom pracovnom práve</i>	21
2.2 Tripartizmus a kolektívne pracovné právo	24
2.2.1 <i>Tripartizmus – právny základ</i>	26
2.2.2 <i>Formy tripartizmu na európskej i národnej úrovni</i>	28
2.2.3 <i>Tripartizmus v Slovenskej republike</i>	31
2.3 Medzinárodný rozmer kolektívneho pracovného práva.....	33
2.3.1 <i>Pojem európske právo a európske pracovné právo</i>	33
2.3.2 <i>Európske kolektívne pracovné právo</i>	37
3. Spoluúčasť zamestnanca pri rozhodovaní zamestnávateľa	40
3.1 Zamestnanec a podiel na zisku spoločnosti	41
3.1.1 <i>Európsky rozmer spoluúčasti zamestnanca na zisku spoločnosti</i>	47
3.1.2 <i>Spoluúčasť zamestnanca na zisku vo vybraných európskych krajinách</i>	49
3.2 Zastúpenie zamestnancov na pracovisku	51
3.2.1 <i>Legitimita zastúpenia zamestnancov</i>	55
3.3 Nepriama spoluúčasť zamestnancov prostredníctvom zástupcov zamestnancov s dôrazom na pôsobenie zamestnaneckej rady	59
4. Odborová organizácia – výhry a prehry	65
4.1 Sloboda združovania v pracovnoprávných vzťahoch	65
4.2 Koaličná sloboda a koaličné právo.....	70
4.3 Odbory a kritérium reprezentatívnosti s ohľadom na možnosť kolektívne vyjednávať.....	77
4.3.1 <i>Reprezentatívnosť de lege ferenda</i>	82
4.4 Odbory a politická reprezentácia	87
5. Právo na nadnárodné informácie a prerokovanie.....	90
5.1 Regulácia práva zamestnancov na nadnárodné informácie a prerokovanie na úrovni Európskej únie.....	90

5.2	Transpozičná úprava Smernice 94/45/ES v slovenskom Zákonníku práce	91
5.2.1	Systematika začlenenia do Zákonníka práce	92
5.2.2	Okruh povinných subjektov	93
5.2.3	Kreovanie európskej zamestnaneckej rady alebo alternatívneho postupu informovania a prerokovania so zamestnancami	99
5.2.3.1	Osobitný vyjednávací orgán	99
5.2.3.2	Dohoda o zriadení európskej zamestnaneckej rady... ..	105
5.2.3.3	Dohoda o alternatívnom postupe alebo postupoch informovania zamestnancov a prerokovania s nimi	106
5.2.3.4	Zriadenie európskej zamestnaneckej rady na základe zákona	107
5.3	Nová úprava práva zamestnancov na nadnárodné informácie a prerokovanie v Smernici Európskeho parlamentu a Rady č. 2009/38/ES.....	115
5.4	Zákonník práce a budúcnosť práva zamestnancov na nadnárodné informácie a prerokovanie	120
5.5	Účasť zamestnancov na riadení európskej spoločnosti a európskeho družstva.....	121
6.	Zmluvné kolektívne pracovné právo.....	127
6.1	Kolektívne vyjednávanie v európskom priestore – možnosti a riziká európskej kolektívnej zmluvy	127
6.1.1	Európska koordinácia kolektívneho pracovného práva	127
6.1.2	Právny základ európskej kolektívnej zmluvy.....	131
6.1.3	Historický kontext európskych snáh o právnu úpravu kolektívnych pracovnoprávných vzťahov	133
6.1.4	Európska kolektívna zmluva – možnosti a riziká	138
6.1.5	Východiská európskej koordinácie de lege ferenda.....	142
6.2	Trojstranné dohody – cesta z dualizmu zastúpenia zamestnancov na pracovisku.....	145
7.	Právna úprava štrajku	152
7.1	Právo na štrajk v medzinárodnom a európskom práve.....	154
7.1.1	Garancia práva na štrajk v dokumentoch Medzinárodnej organizácie práce.....	154
7.1.2	Regulácia práva na štrajk v normotvorbe Rady Európy	155

7.1.3 Právna úprava kolektívnych akcií v práve Európskej únie.....	156
7.1.4 Štrajk v judikatúre Súdneho dvora Európskej únie.....	158
7.2 Právo na štrajk v Slovenskej republike.....	161
7.3 Právna úprava štrajku vo vybraných členských krajinách Európskej únie.....	166
7.4 Právo na štrajk de lege ferenda.....	173
7.5 Nadnárodný štrajk.....	174
7.5.1 Možnosti realizácie nadnárodného štrajku v podmienkach platných právnych úprav vo vybraných členských krajinách EÚ.....	175
7.5.2 Návrh právneho nástroja EÚ pre oblasť nadnárodného kolektívneho vyjednávania.....	177
7.5.3 Slovenský kontext návrhov de lege ferenda.....	179
8. Kolektívni pracovní právo v České republice.....	181
8.1 Kolektívni pracovní právo.....	181
8.2 Prameny kolektívneho pracovného práva v ČR.....	181
8.3 Sociální dialog vs. kolektívni vyjednávání.....	182
8.4 Odborová pluralita.....	183
8.5 Odborová organizovanost.....	186
8.6 Zastoupení odborově neorganizovaných zaměstnanců.....	186
8.7 Odborový funkcionář.....	187
8.8 Příslušná odborová organizace.....	189
8.9 Notifikační povinnost.....	191
8.10 Odpovědnost za škodu v případě stávky.....	192
8.11 Přejechod závazků z kolektívni smlouvy.....	195
8.12 Stávka jako překážka v práci na straně zaměstnance.....	196
8.13 Dopad stávky na oblast sociálního a zdravotního pojištění.....	197
Záver.....	199
Resume.....	200
Literatúra.....	202
O autoroch.....	207