

OBSAH

ÚVOD	7
1. KONCEPTY TRHU PRÁCE	11
1.1 Komponenty trhu práce	12
1.2 Teorie lidského kapitálu a její kritika	21
1.3 Segmentace trhu práce	31
2. PODMÍNĚNOST TRHU PRÁCE	39
2.1 Národnostní a demografické vlivy	40
2.2 Pracovní migrace	45
2.3 Vzdělání a práce	61
2.3.1 Rezidua vzdělanostního vývoje	61
2.3.2 Současná vzdělanostní struktura	67
2.3.3 Otázky dalšího vývoje	74
2.4 Změny odvětvové a profesní struktury	76
2.4.1 Změny v odvětvové a oborové struktuře práce	78
2.4.2 Změny ve skupinách povolání	85
2.4.3 Změny ve složitosti práce	91
2.4.4 Vzájemný vztah skupin povolání a složitosti práce	103
2.4.5 Změny v postavení v řízení	106
3. DYNAMIKA ZAMĚSTNANOSTI	111
3.1 Zaměstnatelnost	113
3.2 Toky pracovních sil	116
4. NEJISTOTY TRHU PRÁCE	129
4.1 Vnímání nejistot	130
4.2 Rizikové skupiny	139
4.2.1 Nekvalifikovaná pracovní síla	139
4.2.2 Ženy	143
4.2.3 Vlivy fází životního cyklu	146
4.2.3.1 Absolventi škol	146
4.2.3.2 Předdůchodový věk	153

4.2.4 Osoby se zdravotním postižením	155
4.2.5 Romové	158
4.2.6 Možnosti a meze politiky zaměstnanosti	161

ZÁVĚR	165
-------------	-----

SUMMARY	169
---------------	-----

POUŽITÁ LITERATURA	175
--------------------------	-----

POUŽITÉ DATOVÉ SOUBORY	183
------------------------------	-----

1	1	1
11	1.1	1.1
12	1.1	1.1
21	1.1	1.1
31	1.1	1.1
39	2.1	2.1
40	2.1	2.1
43	2.2	2.2
61	2.3	2.3
64	2.3.1	2.3.1
67	2.3.2	2.3.2
74	2.3.3	2.3.3
75	2.4	2.4
82	2.4.1	2.4.1
83	2.4.2	2.4.2
91	2.4.3	2.4.3
103	2.4.4	2.4.4
106	2.4.5	2.4.5
111	3	3
113	3.1	3.1
116	3.2	3.2
129	4	4
130	4.1	4.1
139	4.2	4.2
139	4.2.1	4.2.1
143	4.2.2	4.2.2
146	4.2.3	4.2.3
146	4.2.4	4.2.4
146	4.2.5	4.2.5



54 H 276647

CONTENT

INTRODUCTION	7
1. CONCEPTS OF LABOUR MARKET	11
1.1 Components of labour market	12
1.2 Theory of human capital and its critique	21
1.3 Segmentation of labour market	31
2. CONDITIONALITY OF LABOUR MARKET	39
2.1 Nationality and demographic influences	40
2.2 Work migration	45
2.3 Education and work	61
2.3.1 Residua of educational development	61
2.3.2 Current educational structure	67
2.3.3 Matters of further development	74
2.4 Changes of branch and professional structure	76
2.4.1 Changes in branch structure	78
2.4.2 Changes in occupational groups	85
2.4.3 Changes in complexity of work	91
2.4.4 Mutual relation of occupational groups and complexity of work	103
2.4.5 Changes in managerial positions	106
3. DYNAMICS OF EMPLOYMENT	111
3.1 Employability	113
3.2 Flows of labour force	116
4. UNCERTAINTIES OF LABOUR MARKET	129
4.1 Perception of uncertainties	130
4.2 Vulnerable groups	139
4.2.1 Unqualified labour force	139
4.2.2 Women	143
4.2.3 Influences of life cycle phases	146
4.2.3.1 Graduates	146
4.2.3.2 Pre-retirement age	153

4.2.4 People with health handicaps	155
4.2.5 Romanies	158
4.2.6 Possibilities and bounds of employment policy	161
CONCLUSION	165
SUMMARY	166
BIBLIOGRAPHY	175
USED DATA FILES	183

INTRODUCTION	19
1. CONCEPTS OF LABOUR MARKET	21
1.1 Components of labour market	21
1.2 Theory of human capital and its critique	21
1.3 Segmentation of labour market	21
2. CONDITIONALITY OF LABOUR MARKET	39
2.1 Nationality and demographic influences	40
2.2 Work migration	42
2.3 Education and work	41
2.3.1 Resilience of educational development	41
2.3.2 Current educational systems	42
2.3.3 Matters of further development	44
2.4 Changes of market and professional structure	76
2.4.1 Changes in branch structure	78
2.4.2 Changes in occupational groups	82
2.4.3 Changes in complexity of work	91
2.4.4 Mutual relation of occupational groups and complexity of work	103
2.4.5 Changes in managerial positions	106
3. DYNAMICS OF EMPLOYMENT	111
3.1 Employability	113
3.2 Flows of labour force	116
4. UNCERTAINTIES OF LABOUR MARKET	129
4.1 Portion of uncertainties	130
4.2 Vulnerable groups	139
4.2.1 Unqualified labour force	139
4.2.2 Women	143
4.2.3 Influence of life cycle phases	149
4.2.3.1 Graduates	149
4.2.3.2 Pre-retirement age	153